

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Управление персоналом на предприятии общественного питания

Образовательная программа: 19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания, магистерская программа: Технология продукции и организация общественного питания

Курс: 1, семестр : 2

Факультет мехатроники и автоматизации

		Семестр
№	Вид деятельности	2
1	Лекции, час.	0
2	Практические занятия, час.	40
3	Лабораторные занятия, час	0
4	Индивидуальная работа, час.	0
5	Всего занятий в контактной форме, час	
6	из них аудиторных занятий, час.	40
7	из них в активной и интерактивной форме, час.	16
8	консультаций, час.	
9	Самостоятельная работа, час.	
10	в том числе курсовой проект, курсовая работа, РГЗ, подготовка к контрольной работе, час	РГЗ
11	зачет, диф. зачет, час	ДЗ
12	Сессия (экзамен), час	
13	Всего часов	108
14	Всего зачетных единиц (кредитов)	3

Внешние требования

Компетенция ФГОС: ОК.2 готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; в части следующих результатов обучения:
У2. уметь управлять групповой динамикой, решать конфликты в команде
Компетенция ФГОС: ОПК.2 готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; в части следующих результатов обучения:
32. знать и уметь применять методы управления коллективом с учетом социальных, культурных, конфессиональных и этнических особенностей
Компетенция ФГОС: ПК.15 готовность организовывать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения в области организации и нормирования труда предприятий питания; в части следующих результатов обучения:
31. знать методы стимулирования и контроля персонала
У2. уметь находить управленческие решения в области организации и нормирования труда персонала

Требования НГТУ к результатам освоения дисциплины

Результаты изучения дисциплины по уровням освоения (иметь представление, знать, уметь, владеть)	Формы организации занятий
<i>Управление персоналом на предприятии общественного питания</i>	
ОПК.2.32 знать и уметь применять методы управления коллективом с учетом социальных, культурных, конфессиональных и этнических особенностей	
1.о технологии управления персоналом и его развитием, управлением поведением персонала	Практические занятия
ПК.15.31 знать методы стимулирования и контроля персонала	
3.о формировании кадровой политики управления персоналом	Практические занятия
ПК.15.У2 уметь находить управленческие решения в области организации и нормирования труда персонала	
6.знать и умело применять в практической работе нормы трудового законодательства	Практические занятия
7.разрабатывать практические решения в области проблем рынка труда, стратегии и политики развития социально трудовой сферы, прогнозирования трудовых и социальных показателей экономики и их мониторинга	Практические занятия
9.использовать знания по теории управления поведением людей в организации, включая проблемы лидерства, возникновения и разрешения конфликтов, трудовой мотивации и стимулирования работников	Практические занятия
ОПК.2.32 знать и уметь применять методы управления коллективом с учетом социальных, культурных, конфессиональных и этнических особенностей	
10.осуществлять набор и отбор персонала, проведение собеседования кандидатов при приеме на работу	Практические занятия
ПК.15.У2 уметь находить управленческие решения в области организации и нормирования труда персонала	
11.принимать кадровые решения с учетом стратегии развития компании и проводить их оценку на основе подхода "затраты/результаты"	Практические занятия
ОК.2.У2 уметь управлять групповой динамикой, решать конфликты в команде	
13.уметь управлять групповой динамикой, решать конфликты в команде	Практические занятия
ОПК.2.32 знать и уметь применять методы управления коллективом с учетом социальных, культурных, конфессиональных и этнических особенностей	
15.навыками организации связей с общественностью, формирования имиджа организации	Практические занятия
ПК.15.У2 уметь находить управленческие решения в области организации и нормирования труда персонала	
16.практическими навыками работы с нормативной и технологической документаци-ей	Практические занятия

Литература

Основная литература

1. Борисова А. А. Механизм формирования трудовых отношений на предприятии : учебное пособие / А. А. Борисова ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, 2010. - 203 с. : ил., табл.. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000145934
2. Веснин В. Р. Основы менеджмента : учебник / В. Р. Веснин. - М., 2011. - 306 с. : табл.

Дополнительная литература

1. Резник С. Д. Управление персоналом. Практикум: деловые игры, тесты, конкретные ситуации : учебное пособие по специальности 061100 "Менеджмент организации" / С. Д. Резник, И. А. Игошина, К. М. Кухарев. - М., 2002. - 211 с.

2. Управление персоналом. Практикум: упражнения, тесты / [Рос. экон. акад. им. Г. В. Плеханова ; авт.-сост. Ю. Г. Одегов и др.] ; под ред. М. Н. Кулапова. – Москва : Экзамен, 2003. – 254 с.
3. Егоршин А. П. Управление персоналом : учебник для вузов по специальностям "Управление персоналом" и "Менеджмент организации" / А. П. Егоршин. - Н. Новгород, 2003. - 715 с. : ил., портр.
4. Кочеткова А. И. Основы управления персоналом / А. И. Кочеткова. – Москва : ТЕИС, 2000. – 88 с.
5. Авдеев В. В. Управление персоналом: технология формирования команды : учеб. пособие / В. В. Авдеев. – Москва : Финансы и статистика, 2003. – 543 с.
6. Лютенс Ф. Организационное поведение : учебник для вузов : пер. с 7-го изд. на англ. яз. / Ф. Лютенс. – Москва : ИНФРА-М, 1999. – 691 с.
7. Малоун Т. У. Труд в новом столетии: как новые формы бизнеса влияют на организации, стиль управления и вашу жизнь / Т. У. Малоун ; [пер. с англ. Н. А. Мельник]. – Москва : Олимп-Бизнес, 2006. – 245 с.
8. Аникеев С. Д. Политика доходов и заработной платы : учеб. пособие / С. Д. Аникеев ; Рос. экон. акад. им. Г. В. Плеханова. – Москва : Изд-во РЭА им. Г. В. Плеханова, 1999. – 100 с.
9. Маслоу А. Мотивация и личность : [пер. с англ.] / А. Маслоу ; [предисл. Р. Фрэйгера ; послесл. Е. П. Ильина]. – Санкт-Петербург : Питер, 2014. – 399 с.
10. Армстронг М. Стратегическое управление человеческими ресурсами : [пер. с англ.] / М. Армстронг. – Москва : ИНФРА-М, 2002. – VIII, 327 с.
11. Управление персоналом. Практикум: ролевые и деловые игры / [Рос. экон. акад. им. Г. В. Плеханова ; авт.-сост.: Ю. Г. Одегов, Т. В. Никонова, Д. К. Балаханова] ; под ред. М. Н. Кулапова. – Москва : Экзамен, 2003. – 126 с.
12. Арсеньев Ю. Н. Управление персоналом: модели управления : учеб. пособие для студентов высш. учеб. заведений, обучающихся по специальностям 061100 «Менеджмент организации» и 061200 «Управление персоналом» / Ю. Н. Арсеньев, С. И. Шелобаев, Т. Ю. Давыдова. – Москва : ЮНИТИ, 2012. – 287 с.
13. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: отбор и оценка при найме, аттестация : [учеб. пособие] / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т упр. – Москва : Экзамен, 2005. – 415 с.
14. Одегов Ю. Г. Управление персоналом в структурно-логических схемах : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим специальностям / Ю. Г. Одегов. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Альфа-Пресс, 2008. – 942 с.
15. Управление персоналом. Практикум: конкретные ситуации / [Рос. экон. акад. им. Г. В. Плеханова ; авт.-сост.: Ю. Г. Одегов, Т. В. Никонова, Д. К. Балаханова] ; под ред. М. Н. Кулапова. – Москва : Экзамен, 2003. – 190 с.
16. Барышников Ю. Н. Модели управления персоналом: зарубежный опыт и возможность его использования в России : материалы к лекции / Ю. Н. Барышников ; Рос. акад. гос. службы при Президенте Рос. Федерации. – Москва : РАГС, 1998. – 49 с.
17. Горелов Н. А. Вознаграждение работников. Компенсационный менеджмент : учеб. пособие / Н. А. Горелов. – Санкт-Петербург : ЛИК, 2007. – 815 с.
18. Друкер П. Ф. Задачи менеджмента в XXI веке = Management challenges for the 21st century / П. Ф. Друкер ; [пер. с англ. и ред. Н. М. Макаровой]. – Москва : Изд. дом Вильямс ; Санкт-Петербург : Печатный двор им. А. М. Горького, 2007. – 276 с.
19. Карташов С. А. Рекрутинг: найм персонала : учеб. пособие / С. А. Карташов, Ю. Г. Одегов, И. А. Кокорев ; под ред. Ю. Г. Одегова. – Москва : Экзамен, 2002. – 319 с.
20. Управление персоналом организации : учебник для вузов по специальности "Менеджмент организации", "Управление персоналом", "Экономика труда" / [А. Я. Кибанов и др.] ; под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. ун-т управления. - М., 2006. - 636, [1] с. : табл.

21. Кибанов А. Я. Основы управления персоналом : учебник / А. Я. Кибанов ; Гос. ун-т упр. - Москва, 2007. - 445, [1] с. : ил., табл. - Удостоен премии Правительства Российской Федерации 2006 года в области образования.

Интернет-ресурсы

1. Электронно-библиотечная система НГТУ [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система. – [Россия], 2011. – Режим доступа: <http://elibrary.nstu.ru/>. – Загл. с экрана.
2. Издательство «Лань» [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система. - [Россия], 2010. - Режим доступа: <http://e.lanbook.com>. - Загл. с экрана.
3. Руконт [Электронный ресурс] : электронная библиотека. – [Россия], 2014. – Режим доступа: <http://rucont.ru/default.aspx>. – Загл. с экрана.

Методическое и программное обеспечение

Методическое обеспечение

1. Ходырева Е. И. Управление персоналом на предприятии общественного питания [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / Е. И. Ходырева ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2015]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000214424. - Загл. с экрана.

Специализированное программное обеспечение

- 1 Microsoft Office 2007
- 2 Microsoft Visio

Материально-техническое обеспечение дисциплины

Презентационное оборудование

№	Наименование	Назначение
1	Презентационное оборудование (мультимедиа-проектор, экран, компьютер для управления)	Используется при выполнении ряда заданий на практических занятиях, а также проведения презентаций, в том числе при защите расчетно-графических работ

Компьютерный класс

№	Наименование	Назначение
1	Компьютерный класс	Компьютеры объединены в локальную сеть с выходом в Internet