

37.03.02. Конфликтология	
История и теория институтов и механизмов конфликто разрешения и поддержания мира	
Курс/семестр	Бакалавриат, 2,3/4,5,6
Основная цель	Знать теоретические основания и практики функционирования социально-политических, социально-экономических, правовых институтов и механизмов конфликто разрешения и поддержания мира, их исторической эволюции и современного состояния
Содержание	<ul style="list-style-type: none"> • Теория и история институтов и механизмов конфликто разрешения и поддержания мира • Теоретико-методологические аспекты анализа истории и теории конфликто разрешения. • Теория и практика внешнеполитических, внешнеэкономических и гуманитарных институтов конфликто разрешения. • Система институтов конфликто разрешения советской и современной России. • Мультипарадигмальный формат современных теорий конфликто разрешения. • Публичные институты и механизмы конфликто разрешения и поддержания мира. • Теоретические основы функционирования публичных механизмов разрешения конфликтов. • Особенности функционирования судов как публичных механизмов разрешения конфликтов. • Особенности функционирования отдельных публичных механизмов разрешения конфликтов. • Альтернативные институты и механизмы конфликто разрешения и поддержания мира. • Альтернативное разрешение споров.
Предварительные требования	Дисциплины: Общая конфликтология, правоведение, история конфликтологии
Структура курса	Лекции – 106, Практики – 196, контрольная работа, Самостоятельная работа – 60 часов. Всего 468 часов.
Оценивание, итоговый контроль – зачет	<p>Балльно-рейтинговая система:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0–24 неудовлетворительно без возможности пересдачи; - 25–49 неудовлетворительно с возможностью пересдачи; - 50–72 удовлетворительно; 73–86 хорошо; 87–100 отлично. <p>80% - текущая работа, 20% - зачет 60% - текущая работа, 40% - экзамен</p>
Особенности организации учебного процесса и учебные материалы	Используются активные формы: кейс-метод, проблемный метод/проблемное обучение, обучение в малых группах (обучение в сотрудничестве – cooperative learning), тренинг-семинар, подбор индивидуальных заданий разного уровня сложности.