

«

»

“ ”

“ ”

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Пенсионное обеспечение

: 39.03.02

, :

: 3,

: 5

		5
1	()	3
2		108
3	, .	45
4	, .	18
5	, .	18
6	, .	0
7	, .	0
8	, .	2
9	, .	7
10	, .	63
11	(, ,)	.
12		

(): 39.03.02

8 12.01.2016 ., : 09.02.2016 .

: 1, ,

(): 39.03.02

, _____ 20.06.2017

, 6 21.06.2017

:

, . . .

:

,

:

. . .

1.

1.1

Компетенция ФГОС: ОПК.5 способность учитывать в профессиональной деятельности специфику и современное сочетание глобального, национального и регионального, особенности этнокультурного развития своей страны и социокультурного пространства, поведения различных национально-этнических, половозрастных и социально-классовых групп, а также инфраструктуру обеспечения социального благополучия граждан; *в части следующих результатов обучения:*

1.

1.

Компетенция ФГОС: ПК.13 способность выявлять, формулировать, разрешать проблемы в сфере социальной работы на основе проведения прикладных исследований, в том числе опроса и мониторинга, использовать полученные результаты и данные статистической отчетности для повышения эффективности социальной работы; *в части следующих результатов обучения:*

1.

Компетенция ФГОС: ПК.3 способность предоставлять меры социальной защиты, в том числе социального обеспечения, социальной помощи и социального обслуживания с целью улучшения условий жизнедеятельности гражданина и расширения его возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности, путем мобилизации собственных сил, физических, психических и социальных ресурсов; *в части следующих результатов обучения:*

2.

2.

2.1

--	--

.3. 2

1. знать теоретические основы пенсионного обеспечения и социального страхования

; ;

.5. 1

2. знать инфраструктуру обеспечения социального благополучия граждан

; ;

.5. 1

3. уметь осуществлять содействие реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социального страхования

; ;

.13. 1

4. у1. уметь осуществлять прикладные исследования в сфере пенсионного обеспечения инвалидов

;

3.

3.1

: 5					
:					

1.	0	2	1, 2, 3	
2.	0	2	1	
3.	0	2	1	
4.	0	2	1, 2	
5.	0	2	1	
:				
6.	0	2	1, 2	
7.	0	2	1, 2	
8.	0	2	1, 2	
9.	0	2	1, 2	

3.2

: 5				
:				
1.	0	2	1, 2, 3, 4	
2.	0	2	1, 3, 4	
3.	0	2	1, 3, 4	
4.	0	2	1, 3, 4	
5.	0	2	1, 3, 4	
:				
6.	0	2	1, 3, 4	
7.	0	2	1, 3, 4	

8.	0	2	1, 3, 4	
9.	0	2	1, 3, 4	

4.

: 5				
1		1, 3, 4	20	2
<p>[]: - / . ; , [2015]. - : http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000215061 . -</p>				
2		1, 2, 3, 4	20	2
<p>[]: - / . . . ; , [2015]. - : http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000215061 . -</p>				
3		1, 2, 3, 4	23	3
<p>[]: - / . . . ; , [2015]. - : http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000215061 . -</p>				

5.

- , (. 5.1).

5.1

	-
	e-mail:yurkova@corp.nstu.ru
	e-mail:yurkova@corp.nstu.ru

6.

(), - 15- ECTS.
. 6.1.

6.1

: 5		
Лекция:	9	18

4. ЭБС «Издательство Лань» : <https://e.lanbook.com/>

5. Правительство Новосибирской области [Электронный ресурс] : офиц. сайт. - Режим доступа: <https://www.nso.ru/>. - Загл. с экрана.

6. ЭБС IPRbooks : <http://www.iprbookshop.ru/>

7. ЭБС "Znaniium.com" : <http://znaniium.com/>

8. :

8.

8.1

1. Серебрянникова О. А. Пенсионное обеспечение [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / О. А. Серебрянникова ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2015]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000215061. - Загл. с экрана.

8.2

1 Microsoft Office

2 DiSpace - среда электронного обучения НГТУ

9.

-

1		

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный технический университет»

Кафедра социальной работы и социальной антропологии

“УТВЕРЖДАЮ”
ДИРЕКТОР ИСТР
д.соц.н., профессор Л.А. Осьмук
“ ____ ” _____ ____ Г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Пенсионное обеспечение

Образовательная программа: 39.03.02 Социальная работа, профиль: Организация и администрирование в социальной работе с инвалидами

1. Обобщенная структура фонда оценочных средств учебной дисциплины

Обобщенная структура фонда оценочных средств по дисциплине Пенсионное обеспечение приведена в Таблице.

Таблица

Формируемые компетенции	Показатели сформированности компетенций (знания, умения, навыки)	Темы	Этапы оценки компетенций	
			Мероприятия текущего контроля (курсовой проект, РГЗ(Р) и др.)	Промежуточная аттестация (экзамен, зачет)
ОПК.5 способность учитывать в профессиональной деятельности специфику и современное сочетание глобального, национального и регионального, особенности этнокультурного развития своей страны и социокультурного пространства, поведения различных национально-этнических, половозрастных и социально-классовых групп, а также инфраструктуру обеспечения социального благополучия граждан	з1. знать инфраструктуру обеспечения социального благополучия граждан	Персонифицированная система учета пенсионных отчислений. Понятия и определения пенсионного обеспечения его роль в системе социальной работы. Понятия и определения пенсионного обеспечения его роль в системе социальной работы. Социальные риски, принципы осуществления социального страхования. Трудовая пенсия по старости	Контрольные работы, разделы 2-5	Зачет, вопросы 1-10
ОПК.5	у1. уметь использовать инфраструктуру обеспечения социального благополучия граждан в профессиональной деятельности	Государственная пенсионная система. Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФ РФ) и негосударственные пенсионные фонды РФ (НПФ РФ) Персонифицированная система учета пенсионных отчислений. Понятия и определения пенсионного обеспечения его роль в системе социальной работы.	Контрольные работы, разделы 2-5	Зачет, вопросы 1-10
ПК.13 способность осуществлять прикладные исследования в сфере социальной работы	у1. уметь осуществлять прикладные исследования в сфере социальной работы с инвалидами	Государственная пенсионная система. Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФ РФ) и негосударственные пенсионные фонды РФ (НПФ РФ) Персонифицированная система учета пенсионных отчислений. Понятия и определения пенсионного обеспечения его роль в системе социальной работы. Социальные пособия и выплаты в системе	Контрольные работы, разделы 2-5	Зачет, вопросы 1-10

		пенсионного обеспечения Субъекты пенсионного страхования Трудовая пенсия по инвалидности Трудовая пенсия по случаю потери кормильца Трудовая пенсия по старости		
ПК.3 способность предоставлять меры социальной защиты, в том числе социального обеспечения, социальной помощи и социального обслуживания с целью улучшения условий жизнедеятельности гражданина и расширения его возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности, путем мобилизации собственных сил, физических, психических и социальных ресурсов	з2. знать основания и механизмы предоставления мер социальной защиты, в том числе социального обеспечения, социальной помощи и социального обслуживания	Государственная пенсионная система. Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФ РФ). Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФ РФ) и негосударственные пенсионные фонды РФ (НПФ РФ) Персонифицированная система учета пенсионных отчислений. Понятия и определения пенсионного обеспечения его роль в системе социальной работы. Понятия и определения пенсионного обеспечения его роль в системе социальной работы. Социальные риски, принципы осуществления социального страхования. Субъекты пенсионного страхования Трудовая пенсия по старости	Контрольные работы, разделы 2-5	Зачет, вопросы 1-10

2. Методика оценки этапов формирования компетенций в рамках дисциплины.

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в 5 семестре - в форме дифференцированного зачета, который направлен на оценку сформированности компетенций ОПК.5, ПК.13, ПК.3.

Зачет проводится в форме письменного тестирования, варианты теста составляются из вопросов, приведенных в паспорте зачета, позволяющих оценить показатели сформированности соответствующих компетенций.

Кроме того, сформированность компетенций проверяется при проведении мероприятий текущего контроля, указанных в таблице раздела 1.

В 5 семестре обязательным этапом текущей аттестации является контрольная работа. Требования к выполнению контрольной работы, состав и правила оценки сформулированы в паспорте контрольной работы.

Общие правила выставления оценки по дисциплине определяются балльно-рейтинговой системой, приведенной в рабочей программе учебной дисциплины.

На основании приведенных далее критериев можно сделать общий вывод о сформированности компетенций ОПК.5, ПК.13, ПК.3, за которые отвечает дисциплина, на разных уровнях.

Общая характеристика уровней освоения компетенций.

Ниже порогового. Уровень выполнения работ не отвечает большинству основных требований, теоретическое содержание курса освоено частично, пробелы могут носить существенный характер, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы не достаточно, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнены или выполнены с существенными ошибками.

Пороговый. Уровень выполнения работ отвечает большинству основных требований, теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.

Базовый. Уровень выполнения работ отвечает всем основным требованиям, теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки.

Продвинутый. Уровень выполнения работ отвечает всем требованиям, теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.

Паспорт зачета

по дисциплине «Пенсионное обеспечение», 5 семестр

1. Методика оценки

Зачет проводится в письменной форме, по тестам. Тест состоит из 20 вопросов. Правильный ответ на один вопрос соответствует одному баллу. Тестовые задания формируются из общего перечня вопросов (п. 4).

На выполнение тестовых заданий отводится 40 минут.

Форма теста для зачета

1. Выберите один правильный вариант ответа. Каково соотношение понятий «социальное обеспечение» и «социальная защита населения»?

1. социальная защита населения – более узкое понятие, чем социальное обеспечение, касается только нетрудоспособных граждан
2. социальное обеспечение является составной частью социальной защиты населения
3. социальное обеспечение и социальная защита населения существуют параллельно, не пересекаясь ни по кругу обеспечиваемых лиц, ни по видам обеспечения
4. социальное обеспечение и социальная защита населения – 2 тождественных понятия

2. Выберите один правильный вариант ответа. Каковы финансовые источники выплат государственных пособий?

1. часть государственных пособий выплачивается из средств фонда социального страхования РФ, часть – из ассигнований бюджетов различных уровней
2. государственные пособия выплачиваются из всех фондов обязательного социального страхования
3. все пособия выплачиваются из средств фонда социального страхования РФ
4. все верно

3. Выберите один правильный вариант ответа. Какого возраста необходимо достичь женщине для приобретения права на трудовую пенсию по старости на общих основаниях?

1. 60 лет
2. 45 лет
3. 55 лет
4. 35 лет

2. Критерии оценки

- Ответ на тест для зачета считается **неудовлетворительным**, если студент при ответе

на вопросы дает 0-9 правильных ответов, оценка составляет *0-9 баллов*;

- Ответ засчитывается на **пороговом** уровне, если студент при ответе на вопросы дает 10-13 правильных ответов, оценка составляет *10-13 баллов*;
- Ответ засчитывается на **базовом** уровне, если студент при ответе на вопросы дает 14-17 правильных ответов, оценка составляет *14-17 баллов*;
- Ответ засчитывается на **продвинутом** уровне, если студент при ответе на вопросы дает 18-20 правильных ответов, оценка составляет *18-20 баллов*.

3. Шкала оценки

Зачет считается сданным, если сумма баллов по всем заданиям билета оставляет не менее 10 баллов (из 20 возможных).

В общей оценке по дисциплине баллы за зачет учитываются в соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы, приведенными в рабочей программе дисциплины.

4. Вопросы к зачету по дисциплине «Пенсионное обеспечение»

Дидактическая единица «Понятия и принципы пенсионного обеспечения в России»

1. Понятие и принципы пенсионного обеспечения
2. Система пенсионного страхования в России
3. Пенсионный фонд Российской Федерации
4. Негосударственные пенсионные фонды Российской Федерации
5. Экономические основы пенсионного страхования
6. Нормативные основания пенсионного страхования

Дидактическая единица «Виды пенсионного обеспечения»

7. Трудовая пенсия по старости
8. Трудовая пенсия по инвалидности
9. Трудовая пенсия по случаю потери кормильца
10. Социальные пособия и выплаты в системе пенсионного обеспечения

Паспорт контрольной работы

по дисциплине «Пенсионное обеспечение», 5 семестр

1. Методика оценки

Контрольная работа проводится по теме (темам) «Пенсионное обеспечение в странах мира. Выполняется письменно в виде реферата.

В рамках курса студенту необходимо изучить систему пенсионного обеспечения любой страны мира (за исключением Российской Федерации) и представить результаты в виде реферата.

Проверка работы проходит в два этапа. На первом этапе преподаватель проверяет печатный вариант работы. На втором этапе проходит публичная защита контрольной работы, сопровождаемая электронной презентацией. Вопросы по тексту работы могут задаваться на первом этапе преподавателем. Вопросы по содержанию работы могут задаваться на втором этапе аудиторией. В случае наличия существенных недостатков студент может переработать текст работы и сдать ее повторно.

Печатный вариант работы должен соответствовать следующим требованиям: поля слева - 25мм, поля справа - 15 мм, поля сверху и снизу – 20 мм; шрифт Times New Roman 14 кегель; интервал – 1.5; выравнивание основного текста - по ширине.

Первый лист титульный без нумерации. За титульным листом следует оглавление работы. Нумерация страниц – сквозная для всего текста, начиная с первого после титульного листа.

Электронная презентация должна соответствовать следующим требованиям: объем презентации – не более 20 слайдов; шрифт Times New Roman.

Контрольная работа выполняется студентом индивидуально
Структура работы приведена в п.4.

2. Критерии оценки

Каждое задание контрольной работы оценивается в соответствии с приведенными ниже критериями.

- Контрольная работа считается **невыполненной**, если ее оформление и содержание не соответствуют основным требованиям, допущены недочеты, студент демонстрирует слабые навыки представления и защиты результатов работы, оценка составляет *0-4 баллов*.

- Контрольная работа считается выполненной **на пороговом** уровне, если ее оформление и содержание соответствуют основным требованиям, но могут быть допущены недочеты, студент демонстрирует слабые навыки представления и защиты результатов работы, оценка составляет *5-9 баллов*.

- Контрольная работа считается выполненной **на базовом** уровне, если ее содержание полностью соответствуют основным требованиям к содержанию и оформлению работы, студент демонстрирует удовлетворительный уровень навыков представления и защиты результатов работы, оценка составляет *10-15 баллов*.

- Контрольная работа считается выполненной **на продвинутом** уровне, если ее содержание соответствуют всем требованиям по содержанию и оформлению работы, студент проявил творческий подход и высокий уровень самостоятельности и

самоорганизации при выполнении работы, демонстрирует высокий уровень навыков представления и защиты результатов работы, оценка составляет *16-20 баллов*.

3. Шкала оценки

В общей оценке по дисциплине баллы за контрольную работу учитываются в соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы, приведенными в рабочей программе дисциплины.

Оценка за работу и ее защиту выставляется до зачета по курсу и является составной частью итоговой аттестации. Без подготовки указанной работы студент не допускается до сдачи зачета.

4. Пример варианта контрольной работы

Структура контрольной работы:

1. Содержание
2. Введение
3. Основная часть (не менее двух параграфов)
4. Заключение
5. Список литературы

Требования к оформлению работы:

1. Объем реферата – не менее 20 стр. собственно текста (т.е. без титульного листа, содержания, приложений и списка литературы);
2. Шрифт – Times New Roman, размер шрифта – 14, выравнивание по ширине, поля обычные (верхнее - 2, нижнее - 2, правое – 1,5, левое - 3);
3. Содержание формируется автоматически в Word. Содержание включает введение, наименование всех глав, параграфов, пунктов, заключение, список литературы и наименование приложений с указанием номеров страниц, с которых начинаются эти элементы работы.
4. Введение составляет не менее 2 стр. и должно актуализировать тему вашей работы
5. Заключение составляет не менее 1 стр. и должно служить общим выводом к вашей работе.
6. В приложения выносят таблицы, рисунки, схемы, диаграммы. По ГОСТ в тексте работы на все приложения должны быть даны ссылки. Приложения располагают в порядке ссылок на них в тексте. Каждое приложение следует начинать с новой страницы с указанием наверху посередине страницы слова «ПРИЛОЖЕНИЕ» и его обозначения. Приложения нумеруются арабскими цифрами.
7. Список литературы и ссылки оформляются по ГОСТ.
8. Страницы работы нумеруются арабскими цифрами (нумерация сквозная по всему тексту). Номер страницы ставится в центре нижней части листа без точки. Титульный лист включается в общую нумерацию, номер на нем не ставится.
9. Используемая литература должна быть актуальной. Приветствуется использование монографий, научных статей, официальных статистических сборников, нормативных актов. Электронные ресурсы должны быть проверенными и надежными.