

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный технический университет»

Кафедра менеджмента

“УТВЕРЖДАЮ”
ДЕКАН ФБ
д.э.н. Хайруллина М. В.
“ ____ ” _____ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Корпоративное управление

Образовательная программа: 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа: Международный менеджмент

Курс: 1, семестр : 2

Факультет бизнеса,

		Семестр
№	Вид деятельности	2
1	Всего зачетных единиц (кредитов)	3
2	Всего часов	108
3	Всего занятий в контактной форме, час.	46
4	Лекции, час.	8
5	Практические занятия, час.	26
6	Лабораторные занятия, час.	0
7	из них в активной и интерактивной форме, час.	10
8	Аттестация, час.	2
9	Консультации, час.	10
10	Самостоятельная работа, час.	62
11	Виды самостоятельной работы (курсовой проект, курсовая работа, РГЗ, подготовка к контрольной работе)	РГЗ
12	Вид аттестации	ДЗ

Рабочая программа составлена на основании федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению (специальности): 38.04.02 Менеджмент

ФГОС введен в действие приказом №322 от 30.03.2015 г. , дата утверждения: 15.04.2015 г.

Место дисциплины в структуре учебного плана: Блок 1, вариативная, по выбору студента

Рабочая программа разработана на основе компетентностной модели выпускника по направлению (специальности): 38.04.02 Менеджмент

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры

КМ, протокол заседания кафедры №6 от 20.06.2017

Утверждена на совете факультета бизнеса, протокол № 6 от 21.06.2017

Программу разработал:

профессор, д.т.н. Воронин А. Ю.

Заведующий кафедрой:

доцент, д.э.н. Борисова А. А.

Ответственный за образовательную программу:

заведующий кафедрой Борисова А. А.

1. Внешние требования

Таблица 1.1

Компетенция ФГОС: ПК.1 способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями; в части следующих результатов обучения:
31. знать современные методы управления корпоративными финансами
34. знать базовые идеи, подходы, технологии разработки и принятия управленческих решений, методы принятия решений в условиях неопределенности и риска
Компетенция ФГОС: ПК.2 способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; в части следующих результатов обучения:
у4. уметь разрабатывать корпоративную стратегию
Компетенция ФГОС: ПК.5 владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде; в части следующих результатов обучения:
у2. уметь проводить стратегический анализ поведения экономических агентов и рынков

2. Требования НГТУ к результатам освоения дисциплины

Таблица 2.1

Результаты изучения дисциплины по уровням освоения (иметь представление, знать, уметь, владеть)	Формы организации занятий
Корпоративное управление	
ПК.1.31 знать современные методы управления корпоративными финансами	
1.знать современные методы управления корпоративными финансами	Лекции; Практические занятия; Самостоятельная работа
ПК.1.34 знать базовые идеи, подходы, технологии разработки и принятия управленческих решений, методы принятия решений в условиях неопределенности и риска	
2.знать базовые идеи, подходы, технологии разработки и принятия управленческих решений, методы принятия решений в условиях неопределенности и риска	Лекции; Практические занятия; Самостоятельная работа
ПК.2.у4 уметь разрабатывать корпоративную стратегию	
3.уметь разрабатывать корпоративную стратегию	Лекции; Практические занятия; Самостоятельная работа
ПК.5.у2 уметь проводить стратегический анализ поведения экономических агентов и рынков	
4.уметь проводить стратегический анализ поведения экономических агентов и рынков	Лекции; Практические занятия; Самостоятельная работа

3. Содержание и структура учебной дисциплины

Таблица 3.1

Темы лекций	Активные формы, час.	Часы	Ссылки на результаты обучения	Учебная деятельность
Семестр: 2				
Дидактическая единица: Механизм формирования и функционирования интегрированных корпоративных структур				
1. Роль и место Совета директоров в корпоративном управлении	0	4	1, 2, 3, 4	работа с интернет ресурсами
Дидактическая единица: Особенности корпоративного управления				
4. Модели клрпоративного управления	0	4	1, 2, 3, 4	работа с интернет ресурсами

Таблица 3.2

Темы практических занятий	Активные формы, час.	Часы	Ссылки на результаты обучения	Учебная деятельность
Семестр: 2				
Дидактическая единица: Механизм формирования и функционирования интегрированных корпоративных структур				
3. Особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием	2	6	1, 2, 3, 4	Доклады, дискуссия
Дидактическая единица: Особенности корпоративного управления				
4. Взаимодействие корпораций с внешней средой. Проблемы конфликтов общества и корпораций	2	6	1, 2, 3, 4	Доклады, дискуссия
5. Социальная ответственность корпораций в системе корпоративного управления	2	4	1, 2, 3, 4	работа с интернет ресурсами. подготовка к дискуссии
6. 33. Специфика функционирования государственных корпораций в России	2	4	1, 2, 3, 4	Доклады, дискуссия
7. Особенности КУ в России	2	6	1, 2, 3, 4	Доклады, обсуждения

4. Самостоятельная работа обучающегося

№	Виды самостоятельной работы	Ссылки на результаты обучения	Часы на выполнение	Часы на консультации
Семестр: 2				
1	РГЗ	1, 2, 3, 4	10	5
работа с интернет ресурсами и рекомендуемой литературой: Киселева М. М. Корпоративное управление [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / М. В. Киселева ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2015]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000216567. - Загл. с экрана. Проблемы корпоративного управления в глобальной среде : методические указания / Новосиб. гос. техн. ун-т ; [сост. А. А. Балабин]. - Новосибирск, 2016 Клавсуц И. Л. Корпоративное стратегическое управление [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / И. Л. Клавсуц ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2016]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000232699. - Загл. с экрана.				
2	Подготовка к занятиям	1, 2, 3, 4	26	0
работа с литературой: Киселева М. М. Корпоративное управление [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / М. В. Киселева ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2015]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000216567. - Загл. с экрана. Проблемы корпоративного управления в глобальной среде : методические указания / Новосиб. гос. техн. ун-т ; [сост. А. А. Балабин]. - Новосибирск, 2016 Клавсуц И. Л. Корпоративное стратегическое управление [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / И. Л. Клавсуц ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2016]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000232699. - Загл. с экрана.				
3	Дополнительная учебная деятельность	1, 2, 3, 4	4	1

рефераты: Киселева М. М. Корпоративное управление [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / М. В. Киселева ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2015]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000216567. - Загл. с экрана. Проблемы корпоративного управления в глобальной среде : методические указания / Новосиб. гос. техн. ун-т ; [сост. А. А. Балабин]. - Новосибирск, 2016 Клавсуц И. Л. Корпоративное стратегическое управление [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / И. Л. Клавсуц ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2016]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000232699. - Загл. с экрана.

4	Подготовка к аттестации	1, 2, 3, 4	22	4
---	-------------------------	------------	----	---

Лекции, учебная литература: Киселева М. М. Корпоративное управление [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / М. В. Киселева ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2015]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000216567. - Загл. с экрана. Проблемы корпоративного управления в глобальной среде : методические указания / Новосиб. гос. техн. ун-т ; [сост. А. А. Балабин]. - Новосибирск, 2016 Клавсуц И. Л. Корпоративное стратегическое управление [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / И. Л. Клавсуц ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2016]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000232699. - Загл. с экрана.

5. Технология обучения

Для организации и контроля самостоятельной работы обучающихся, а также проведения консультаций применяются информационно-коммуникационные технологии (табл. 5.1).

Таблица 5.1

Деятельность	Информационно-коммуникационные технологии
Информирование	e-mail:kiselevamm@mail.ru
Консультирование	e-mail:kiselevamm@mail.ru
Контроль	e-mail:kiselevamm@mail.ru
Размещение учебных материалов	e-mail:kiselevamm@mail.ru

6. Правила аттестации обучающихся по учебной дисциплине

Для аттестации обучающихся по дисциплине используется балльно-рейтинговая система (БРС), позволяющая выставять оценки по традиционной шкале и 15-уровневой ECTS. Краткая информация о БРС приведена в табл. 6.1.

Таблица 6.1

Оцениваемые виды деятельности обучающихся	Мин. балл	Максимальный балл
Семестр: 2		
Лекция:	12	20
Контролирующие материалы приводятся в "Киселева М. М. Корпоративное управление [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / М. В. Киселева ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2015]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000216567 . - Загл. с экрана."		
Практические занятия:	13	30
Контролирующие материалы (список вопросов) приводятся в "Киселева М. М. Корпоративное управление [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / М. В. Киселева ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2015]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000216567 . - Загл. с экрана."		
РГЗ:	13	30
Контролирующие материалы (список вопросов тесты) приводятся в "Киселева М. М. Корпоративное управление [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / М. В. Киселева ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2015]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000216567 . - Загл. с экрана."		
Зачет:	12	20
Контролирующие материалы (список вопросов) приводятся в "Киселева М. М. Корпоративное управление [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / М. В. Киселева ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2015]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000216567 . - Загл. с экрана."		

В таблице 6.2 представлено соответствие форм контроля заявляемым требованиям к результатам освоения дисциплины.

Таблица 6.2

Коды компетенций ФГОС	Результаты обучения	Формы контроля	
		Защита РГЗ	Зачет
ПК.1	з1. знать современные методы управления корпоративными финансами	+	+
	з4. знать базовые идеи, подходы, технологии разработки и принятия управленческих решений, методы принятия решений в условиях неопределенности и риска	+	+
ПК.2	у4. уметь разрабатывать корпоративную стратегию	+	+
ПК.5	у2. уметь проводить стратегический анализ поведения экономических агентов и рынков	+	+

Фонд оценочных средств по дисциплине представлен в приложении № 1 к рабочей программе.

7. Литература

Основная литература

1. Корпоративное управление: Учебник / В.Р. Веснин, В.В. Кафидов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 272 с.: 60х90 1/16 + (Доп. мат. znanium.com). - (Высшее образование: Магистратура). (переплет) ISBN 978-5-16-005538-1, 500 экз. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php> - Загл. с экрана.
2. Кашанина Т. В. Корпоративное право : учебник / Т. В. Кашанина. - М., 2010. - 898, [1] с. : ил.
3. Бочарова И. Ю. Корпоративное управление : учебник [для вузов по специальности 080507 "Менеджмент организации"] / И. Ю. Бочарова. - М., 2012. - 367, [1] с. : ил.

Дополнительная литература

1. Тепман Л. Н. Корпоративное управление : [учебное пособие] / Л. Н. Тепман. - М., 2009. - 239 с.
2. Долгопятова Т. Корпоративное управление в российских компаниях: роль глобализации и кризиса / Т. Долгопятова // Вопросы экономики. - 2009. - № 6. - С. 83-96.

Интернет-ресурсы

1. ЭБС НГТУ : <http://elibrary.nstu.ru/>
2. ЭБС «Издательство Лань» : <https://e.lanbook.com/>
3. ЭБС IPRbooks : <http://www.iprbookshop.ru/>
4. ЭБС "Znanium.com" : <http://znanium.com/>
5. :

8. Методическое и программное обеспечение

8.1 Методическое обеспечение

1. Киселева М. М. Корпоративное управление [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / М. В. Киселева ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2015]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000216567. - Загл. с экрана.

2. Клавсуц И. Л. Корпоративное стратегическое управление [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / И. Л. Клавсуц ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2016]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000232699. - Загл. с экрана.

3. Проблемы корпоративного управления в глобальной среде : методические указания / Новосиб. гос. техн. ун-т ; [сост. А. А. Балабин]. - Новосибирск, 2016

8.2 Специализированное программное обеспечение

1 Microsoft Windows

2 Microsoft Office

9. Материально-техническое обеспечение

Презентационное оборудование

№	Наименование	Назначение
1	Презентационное оборудование (мультимедиа-проектор, экран, компьютер для управления)	подготовка и демонстрация презентации по темам исследования

Компьютерный класс

№	Наименование	Назначение
1	Компьютерный класс (Компьютеры объединены в локальную сеть с выходом в Internet)	работа с интернет ресурсами, подготовка отчетов

Кафедра менеджмента

“УТВЕРЖДАЮ”
ДЕКАН ФБ
д.э.н., профессор М.В. Хайруллина
“ ” Г.

Корпоративное управление

Образовательная программа: 38.03.02 Менеджмент, профиль: Менеджмент организации

1. Обобщенная структура фонда оценочных средств учебной дисциплины

Обобщенная структура фонда оценочных средств по дисциплине Корпоративное управление приведена в Таблице.

Таблица

Формируемые компетенции	Показатели сформированности компетенций (знания, умения, навыки)	Темы	Этапы оценки компетенций	
			Мероприятия текущего контроля (курсовой проект, РГЗ(Р) и др.)	Промежуточная аттестация (экзамен, зачет)
ОПК.2 способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	36. знать основные аспекты корпоративной социальной ответственности и инструменты их практического использования	Взаимодействие корпораций с внешней средой. Проблемы конфликтов общества и корпораций Модели корпоративного управления Особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием Социальная ответственность корпораций в системе корпоративного управления	РГЗ, раздел 1 Взаимодействие корпораций с внешней средой Модели корпоративного управления	Зачет, вопросы.1-10..
ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	31. знать понятие и виды корпоративных информационных систем	Модели корпоративного управления Особенности Корпоративного управления в России Социальная ответственность корпораций в системе корпоративного управления Структура и органы управления корпоративного управления	РГЗ, раздел 2 Особенности Корпоративного управления в России	Зачет, вопросы..11-21.
ПК.3 владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	32. знать корпоративные структуры в российской и зарубежной экономике	Особенности Корпоративного управления в России Структура и органы управления корпоративного управления	РГЗ , разделы.3 Структура и органы управления корпоративного управления	Зачет, вопросы 22-35...
ПК.3	34. знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления	Взаимодействие корпораций с внешней средой. Проблемы конфликтов общества и корпораций Особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием	РГЗ, разделы..3-4. Особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием	Зачет, вопросы..36-50.

2. Методика оценки этапов формирования компетенций в рамках дисциплины.

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в 2 семестре - в форме дифференцированного зачета, который направлен на оценку сформированности компетенций ОПК.2, ОПК.5, ПК.3.

Зачет проводится в устной форме, по билетам, которые состояются из вопросов, приведенных в паспорте зачета, позволяющих оценить показатели сформированности соответствующих компетенций

Кроме того, сформированность компетенций проверяется при проведении мероприятий текущего контроля, указанных в таблице раздела 1.

В 2 семестре обязательным этапом текущей аттестации является РГЗ. Требования к выполнению РГЗ, состав и правила оценки сформулированы в паспорте.

Общие правила выставления оценки по дисциплине определяются балльно-рейтинговой системой, приведенной в рабочей программе учебной дисциплины.

На основании приведенных далее критериев можно сделать общий вывод о сформированности компетенций ОПК.2, ОПК.5, ПК.3, за которые отвечает дисциплина, на разных уровнях.

Общая характеристика уровней освоения компетенций.

Ниже порогового. Уровень выполнения работ не отвечает большинству основных требований, теоретическое содержание курса освоено частично, пробелы могут носить существенный характер, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы не достаточно, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнены или выполнены с существенными ошибками.

Пороговый. Уровень выполнения работ отвечает большинству основных требований, теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.

Базовый. Уровень выполнения работ отвечает всем основным требованиям, теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки.

Продвинутый. Уровень выполнения работ отвечает всем требованиям, теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный технический университет»
Кафедра менеджмента

Паспорт зачета

по дисциплине «Корпоративное управление», 2 семестр

1. Методика оценки

Итоговое (зачетное) задание проводится после окончания курса изучения дисциплины. Оно выполняется в течение 1 академического часа и состоит из двух частей.

Первая часть задания сдается студентом в устной форме (5-10 мин.), вторая часть задания – в письменной форме (30-40 мин.):

Задание

1. Дайте (устно) развернутое юридически правильное определение следующим терминам корпоративного управления:

<Термин 1>

<Термин 2>

2. В течение 30-40 минут напишите творческое сочинение (эссе) на следующую тему

Форма билета для зачета

НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Факультет ФБ

Билет № _____

к зачету по дисциплине «Корпоративное управление»

Задание

1. Дайте (устно) развернутое юридически правильное определение следующим терминам корпоративного управления:

- Дружественное поглощение
- Оффшорная компания

2. В течение 30-40 минут напишите творческое сочинение (эссе) на следующую тему:

Проблемы, связанные со слияниями и поглощениями компаний внутри страны и на международном уровне

Утверждаю: зав. кафедрой _____должность, ФИО

(подпись)

(дата)

3. Критерии оценки

Зачет считается сданным на **пороговом уровне**, если студент дает определение основных понятий; может выстроить причинно-следственные связи между ключевыми терминами курса; способен проиллюстрировать ответ практическими примерами. **Диапазон баллов за ответ 50-65.**

Зачет считается сданным на **базовом уровне**, если студент формирует основные положения концепции; показывает знание сущности методик (инструментов); обобщает данные из различных источников; способен проиллюстрировать ответ практическими примерами. **Диапазон баллов за ответ 66-87.**

Зачет считается сданным на **продвинутом уровне**, если студент формирует основные положения концепции; показывает знание сущности методик (инструментов); обобщает данные из различных источников; свободно ориентируется в теме; способен проиллюстрировать ответ практическими примерами; уверенно аргументирует собственное видение проблем корпоративного управления. **Диапазон баллов за ответ 88-100.**

Результующая оценка за освоение дисциплины рассчитывается следующим образом:

4. Шкала оценки

Зачет считается сданным, если все вопросы билета изложены не ниже порогового уровня.

В общей оценке по дисциплине баллы за зачет учитываются в соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы,

Результующая = $K1 (0,5) * \text{Онакопл.1} + K2 (0,3) * \text{Онакопл.2} + K3 (0,2) * \text{Озачет.}$

Онакопл.1 – накопленная оценка за работу на практических занятиях;

Онакопл.2 – накопленная оценка за выполнение КР;

Озачета. – оценка зачета. = $(\text{Овопрос1} * (0,2) + \text{Овопрос2} * (0,8))$

5. **Вопросы к зачету по дисциплине «Проблемы корпоративного управления в глобальной среде»**

Ниже прилагается перечень терминов, знание которых необходимо для выполнения пункта 1 задания:

1 Корпоративное управление (ОЭСР)

2 Первый принцип корпоративного управления (ОЭСР)

3 Второй принцип корпоративного управления (ОЭСР)

4 Третий принцип корпоративного управления (ОЭСР)

5 Четвертый принцип корпоративного управления (ОЭСР)

- 6 Пятый принцип корпоративного управления (ОЭСР)
- 7 Слияние компаний
- 8 Поглощение компании
- 9 Дружественное поглощение
- 10 Враждебное поглощение
- 11 Акционерный тип корпоративного управления
- 12 Семейный тип корпоративного управления
- 13 Банковский тип корпоративного управления
- 14 Государственный тип корпоративного управления
- 15 Агентские издержки корпоративного управления
- 16 Схема владения акциями через третьих лиц
- 17 Схема перекрестного владения акциями
- 18 Оффшорная территория
- 19 Оффшорная компания
- 20 Дочернее общество
- 21 Основное общество
- 22 Зависимое общество
- 23 Акционерное общество
- 24 Публичное акционерное общество
- 25 Эмиссионная ценная бумага
- 26 Обыкновенная акция
- 27 Привилегированная акция
- 28 Общество с ограниченной ответственностью
- 29 Корпорация
- 30 Регистратор акционерного общества
- 31 Финансовый консультант
- 32 Биржа
- 33 Брокер
- 34 Дилер
- 35 Депозитарий
- 36 Блокирующий пакет акций
- 37 Контрольный пакет акций
- 38 Эмиссия акций
- 39 Первичное размещение акций
- 40 Проспект эмиссии ценных бумаг
- 41 Совет директоров акционерного общества
- 42 Правление акционерного общества
- 43 Реестр акционеров
- 44 Корпоративный конфликт
- 45 Корпоративный спор
- 46 Медиация
- 47 Рейдер
- 48 Гринмейл (greenmail)
- 49 Дедлок (deadlock)
- 50 Корпоративный шантаж

Ниже прилагаются темы эссе, одна из которых выполняется в пункте 2 задания.

1. Проблемы соотношения национального и глобального компонентов в корпоративном управлении
2. Проблемы взаимоотношения национального и транснационального бизнеса – корпоративный аспект
3. Проблемы, связанные со слияниями и поглощениями компаний внутри страны и на международном уровне.
4. Проблемы во взаимодействии государства и международных компаний
5. Проблемы корпоративного развития с учетом необходимости достижения устойчивого развития мира
6. Проблемы корпоративного развития с учетом переноса инноваций между странами мира

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный технический университет»
Кафедра менеджмента

**Паспорт
расчетно-графического задания (работы)**

по дисциплине «Корпоративное управление», 2 семестр

1. Методика оценки

В рамках расчетно-графического задания (работы) по дисциплине студенты должны изучить литературу по двум поставленным вопросам, подобрать примеры демонстрирующие раскрытие темы.

При выполнении расчетно-графического задания (работы) студенты должны:

1. Самостоятельно изучить теоретические разделы.
2. Подобрать примеры демонстрирующие раскрытие темы.
3. Подготовить слайды.
4. Доложить теоретические моменты темы, иллюстрируя их практической задачей.

Обязательные структурные части РГЗ.

1. Краткий конспект теории
2. Разбор практических примеров.
3. Слайды доклада
4. Доклад

Оцениваемые позиции:

2. Критерии оценки

- Работа считается **не выполненной**, если выполнены не все части РГЗ(Р), отсутствует четкий конспект теории, неправильно подобраны примеры, не грамотно составлены слайды, оценка составляет 0-50 баллов.
- Работа считается выполненной **на пороговом** уровне, если части РГЗ(Р) выполнены формально: конспект теории плохо связан с примером задачи, слайды не раскрывают тему полностью, оценка составляет **50-65** баллов.
- Работа считается выполненной **на базовом** уровне, если разбор теории выполнен в полном объеме, примеры демонстрирует полную связь с темой, слайды полностью раскрывают тему, оценка составляет **66-87** баллов.
- Работа считается выполненной **на продвинутом** уровне, если разбор теории выполнен в полном объеме, пример задачи демонстрирует полную связь с темой, слайды полностью раскрывают тему, доклад грамотный, четкие ответы на дополнительные вопросы, оценка составляет **88-100** баллов.

3. Шкала оценки

В общей оценке по дисциплине баллы за РГЗ(Р) учитываются в соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы, приведенными в рабочей программе дисциплины.

Орезультатирующая = $K1 (0,5) * \text{Онакопл.1} + K2 (0,3) * \text{Онакопл.2} + K3 (0,2) * \text{Озачет.}$

Онакопл.1 – накопленная оценка за работу на практических занятиях;

Онакопл.2 – накопленная оценка за выполнение РГЗ;

Озачета. – оценка зачета. = $(\text{Овопрос1} + \text{Овопрос2} + \text{Овопрос3} + \text{Овопрос4}) / 4$

4. Примерный перечень тем РГЗ(Р)

1. Транснациональные корпорации – положительные стороны деятельности, отрицательные стороны деятельности
2. Оффшоры - положительные стороны деятельности, отрицательные стороны деятельности
3. Слияния и поглощения – положительные стороны, отрицательные стороны
4. Проблема локализации производства международных компаний в России – корпоративный аспект
5. Экспансия российских компаний на зарубежные рынки – корпоративный аспект
6. Проблемы переноса инноваций между странами мира – роль международных корпораций
7. Проблема соотношения национального и глобального компонентов в корпоративном управлении
8. Проблемы во взаимодействии национального государства и международных компаний
9. Проблемы достижения устойчивого развития – роль международных корпораций
10. Корпоративный конфликт – опыт BP plc и Кеннет Дарт в России