« »

" "

" "

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ Операционный менеджмент

: 38.03.02 , :

: 2, : 4

	, -	
		4
1	()	3
2		108
3	, .	48
4	, .	18
5	, .	18
6	, .	0
7	, .	30
8	, .	2
9	, .	10
10	, .	60
11	(, ,	
12		

		1.1
Компетенция ФГОС: ОПК.6 владение методами принятия решений в упр (производственной) деятельностью организаций; в части следующих резул		
12	ontained boy tellist	·
9.		
3 ,		
Компетенция ФГОС: ПК.13 умением моделировать бизнес-процессы и испреорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаци		
результатов обучения:		
1. / ,		
Компетенция ФГОС: ПК.7 владение навыками поэтапного контроля реал условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением коо исполнителей с помощью методического инструментария реализации упр области функционального менеджмента для достижения высокой согласо конкретных проектов и работ; в части следующих результатов обучения:	рдинировать деят авленческих реш	ельность ений в
4.		
-	(,)	
Компетенция ФГОС: ПК.8 владение навыками документального оформло операционной (производственной) деятельности организаций при внедрен продуктовых инноваций или организационных изменений; в части следую	ии технологичесь	ux,
1.		
2.		
		2.1
	Г	2.1
(
, , , , ,	<u> </u>	
.6. 12		
1. принципы организации операционной деятельности, основные методы и инструменты	;	;
.13. 1	•	
-	,	
2. организовывать производственно-хозяйственную деятельность предприятия	Γ .	
2. организовывать производственно компетьенную деятельность предприятия	,	,
.8. 1		
3.методами управления операциями	;	;
.7. 4		
(,) /	Γ	
4. знать законы эволюции производственных систем; современные концепции управления производственными предприятиями и подразделениями; принципы моделирования производственных процессов и методы их совершенствования и оптимизации	;	;
.6. 9	<u> </u>	
•0• /		

5. знать концепцию бережливого производства	;	
.6. 3	- ,	
6.разрабатывать карты бизнес-процессов	;	

3.

3.1

	, .			
: 4	1			
:				•
1.	2	2	1, 2, 3, 4	
:				
2.	2	2	1, 2, 3, 4	
:				
3. :	2	2	1, 2, 3, 4	
4.	2	2	1, 2, 3, 4	
5.	2	2	1, 2, 3, 4	
6.	2	2	1, 2, 3, 4, 5, 6	
:	•	I		
7.	0	2	1, 2, 3, 4	
8.	0	2	1, 2, 3, 4	
9.	0	2	1, 2, 3, 4	
	1	1		3.2

3.2

	, .			
: 4				
:				•
1.	3	3	1, 2, 3, 4	
:	•			

2.		2	2	1, 2, 3, 4		
	:					
3.		2	2	1, 2, 3, 4		
4.		3	3	1, 2, 3, 4		
5.		3	3	1, 2, 3, 4		
6.		2	2	1, 2, 3, 4		
	:			•		•
7.	•	2	2	1, 2, 3, 4		
8.		1	1	1, 2, 3, 4		
						3.3
		, .				
	: 4					
	:				•	
1.	·	0	2	1, 2, 3, 4		·
	:					
2.		0	2	1, 2, 3, 4		
	:					
3.	·	0	2	1, 2, 3, 4		·
	:					•
4.		0	2	1, 2, 3, 4		
	4.					
	: 4					-
1				1, 2, 3, 4, 5, 6	10	5
:			[.]:	•	, [2014]
	: http://elibrary.nstu.	· · · ru/source?bil	, b id=vtls	s000208369	 	, [∠U14]
2	, , , , , , , , , , , , , , , ,			1, 2, 3	35	1

· · ·	[]:	[201.4]	1
: http://elibrary.nstu	. ; ı.ru/source?bib_id=v	 rtls000208369.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	, [2014]	
3	······································	1, 2, 3, 4,		4	
:	[•]:		
- / : http://elibrary.nstu		 vtls000208369.	· - · -	, [2014]	
4		1, 2, 3, 4	8	0	
,	3.3:		• .	-	
[]:	: 1	nttp://elibrary.n	/ stu.ru/sour	; ce?bib_id=vtls000208	3369.
	5.				
			,		
	-			(.5.1).	
					5.1
	e-mail	-			
	lo man				5.2
1 -					
Краткое описание применен	ия:				
6.					
			_		
(),			15-	ECTS.	
	. 6	.1.			
					6.1
: 4					
Лекция:			15	30	
;	 , [2014] :	[http://elibrary.nstu.ru/s]: ource?bib_id=vtl:	- s000208369	/
Практические занятия:			15	30	
() / ; http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000208369		, [2014]	:	1:	
PF3:	· · ·		10	20	
- / ;	"	, [2014]	[:]:	
http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000208369 3auem:	"	- 1	10	20	

6.2

6.2

.6	12	+	+
	9.	+	+
	3 ,	+	+
.13	1. / ,	+	+
.7	4. ,	+	+
.8	1. /	+	+

1

7.

- **1.** Операционный менеджмент: Учебник / С.В. Ильдеменов, А.С. Ильдеменов, С.В. Лобов. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. 337 с.: 60х90 1/16. (Учебники для программы МВА). (обложка) ISBN 978-5-16-009611-7 Режим доступа: http://znanium.com/catalog.php Загл. с экрана.
- **2.** Операционный (производственный) менеджмент : учеб. пособие / А.Н. Стерлигова, А.В. Фель. М. : ИНФРА-М, 2017. 187 с. (Высшее образование: Бакалавриат). Режим доступа: http://znanium.com/catalog.php Загл. с экрана.
- **1.** Операционный аудит: теория и организация: Учебное пособие/Ситнов А. А. 2 изд., испр. и доп. М.: Форум, НИЦ ИНФРА-М, 2015. 240 с.: 60х90 1/16. (Высшее образование) (Обложка) ISBN 978-5-00091-069-6 Режим доступа: http://znanium.com/catalog.php Загл. с экрана.
- **2.** Flaherty T. M. Global operations management / Therese M. Flaherty. New York, 1996. 598 р.. Пер. загл.: Глобальный операционный менеджмент.
- 1. 36C HITY: http://elibrary.nstu.ru/
- 2. ЭБС «Издательство Лань»: https://e.lanbook.com/
- **3. GEOMESTATE** 3. **GEOMESTATE** 3. **GEOMESTA**

5. :
8.
8. <i>I</i> 1. Вакорин М. П. Операционный менеджмент [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / М. П. Вакорин ; Новосиб. гос. техн. ун-т Новосибирск, [2014] Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000208369 Загл. с экрана.
8.2 1 Windows 2 Office
9

Internet

4. ЭБС "Znanium.com" : http://znanium.com/

Internet)

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный технический университет»

Кафедра менеджмента

"УТВЕРЖДАЮ"
ДЕКАН ФБ
д.э.н., профессор М.В. Хайруллина
·· ·· ·· ·· Γ.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Операционный менеджмент

Образовательная программа: 38.03.02 Менеджмент, профиль: Менеджмент организации

2017

1. Обобщенная структура фонда оценочных средств учебной дисциплины Обобщенная структура фонда оценочных средств по дисциплине менеджмент приведена в Таблице.

Операционный

Таблица

			Этапы оценки компетенций		
Формируемые компетенции	Показатели сформированности компетенций (знания, умения, навыки)	Темы	Мероприятия текущего контроля (курсовой проект, РГЗ(Р) и др.)	Промежуточная аттестация (экзамен, зачет)	
ОПК.6 владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	39. знать концепцию и инструменты бережливого производства	Основы Бережливого производства Системный подход к управлению производственным предприятием.	Контрольная работа	Зачет, вопросы 1-10.	
ОПК.6	з12. знать системы оперативно- производственного планирования	Основы Бережливого производства Основы Теории ограничений: история развития, исходные посылки, базовые принципы Практика примения современных концепций управления производственными системами. Системный подход к управлению производственным предприятием. Типы и формы организации эффективного производства Финансовые показатели для принятия управленческих решений.	Контрольная работа	Зачет, вопросы.11-19.	
ОПК.6	у3. уметь разрабатывать карты производственных и бизнес-процессов, потоков создания потребительской ценности	Основы Бережливого производства Системный подход к управлению	Контрольная работа	Зачет, вопросы 20-21.	
ПК.13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	у1. уметь строить схему процессов организации/предпр иятия, анализировать производственный и бизнес-процесс и находить пути повышения эффективности отдельных операций	концепций управления производственными системами. Системный подход к управлению	Контрольные работы, разделы	Зачет, вопросы 22-29.	
ПК.7 владение навыками поэтапного контроля	у4. уметь осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и	Основы Бережливого производства Основы Теории ограничений: история развития, исходные посылки,	Контрольная работа.	Зачет, вопросы 30-35.	

реализации бизнес- планов и условий производственно- заключаемых хозяйственной концепций управления договоров и структурного системами. Системный подход контрактов, умением координировать коррекцию планов принципы Практика применения современных концепций управления производственными системами. Системный подход к управлению производственным производственным предприятием. Типы и формы	
заключаемых хозяйственной концепций управления производственными деятельности производственными системами. Системный подход контрактов, подразделения к управлению умением (отдела, цеха) производственным	
соглашений, деятельности производственными системами. Системный подход контрактов, подразделения к управлению умением (отдела, цеха) производственным	
договоров и структурного системами. Системный подход контрактов, подразделения к управлению производственным	
контрактов, подразделения к управлению умением (отдела, цеха) производственным	
умением (отдела, цеха) производственным	
координировать организации/предпр предприятием. Типы и формы	
деятельность иятия организации эффективного	
исполнителей с производства Финансовые	
помощью показатели для принятия	
методического управленческих решений.	
инструментария	
реализации	
управленческих	
решений в области	
функционального	
менеджмента для	
достижения	
высокой	
согласованности	
при выполнении	
конкретных	
проектов и работ	
ПК.8 владение 31. знать общие Основы Бережливого Контрольная Зачет, вопросы 5-	5.
навыками принципы и производства Основы Теории работа	
документального содержание ограничений: история	
оформления документооборота в развития, исходные посылки,	
решений в процессе базовые принципы Практика	
управлении операционной/произ применения современных	
операционной водственной концепций управления	
(производственной) деятельности производственными	
деятельности системами. Системный подход	
организаций при к управлению	
внедрении производственным	
технологических, предприятием. Типы и формы	
продуктовых организации эффективного	
инноваций или производства Финансовые	
организационных показатели для принятия	
изменений управленческих решений.	

2. Методика оценки этапов формирования компетенций в рамках дисциплины.

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в 4 семестре - в форме дифференцированного зачета, который направлен на оценку сформированности компетенций ОПК.6, ПК.13, ПК.7, ПК.8.

Зачет проводится в устной форме, по билетам.

Билеты составляются из вопросов, приведенных в паспорте зачета, позволяющих оценить показатели сформированности соответствующих компетенций

Кроме того, сформированность компетенций проверяется при проведении мероприятий текущего контроля, указанных в таблице раздела 1.

В 4 семестре обязательным этапом текущей аттестации является контрольная работа. Требования к выполнению контрольной работы, состав и правила оценки сформулированы в паспорте контрольной работы.

Общие правила выставления оценки по дисциплине определяются балльно-рейтинговой системой, приведенной в рабочей программе учебной дисциплины.

На основании приведенных далее критериев можно сделать общий вывод о сформированности компетенций ОПК.6, ПК.13, ПК.7, ПК.8, за которые отвечает дисциплина, на разных уровнях.

Общая характеристика уровней освоения компетенций.

Ниже порогового. Уровень выполнения работ не отвечает большинству основных требований, теоретическое содержание курса освоено частично, пробелы могут носить существенный характер, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы не достаточно, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнены или выполнены с существенными ошибками.

Пороговый. Уровень выполнения работ отвечает большинству основных требований, теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.

Базовый. Уровень выполнения работ отвечает всем основным требованиям, теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки.

Продвинутый. Уровень выполнения работ отвечает всем требованиям, теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.

.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Новосибирский государственный технический университет»

Кафедра менеджмента

Паспорт зачета

по дисциплине «Операционный менеджмент», 4 семестр

1. Методика оценки

Зачет проводится в устной форме, по билетам. В билет включены четыре вопроса, выбранные случайным образом из списка вопросов, по правилу «вопросы выбираются из разных списков дидактических единиц и разных компетенций».

Билет формируется по следующему правилу: первый вопрос выбирается из диапазона вопросов 1, 2, 3, 4, 7, 15, 16, 17, 23, 24, 25, 30, 31, второй вопрос из диапазона вопросов 8, 9, 10, 19, 20, 21, 22, 26, 27, 32, 33, 34., третий вопрос из диапазона вопросов 5, 6, 11, 12, 13, четвертый вопрос из диапазона вопросов 14, 18, 28, 29, 35, (список вопросов приведен ниже). В ходе экзамена преподаватель вправе задавать студенту дополнительные вопросы из общего перечня (п. 4).

Форма билета для зачета

НОВОСИБИРСКИЙГОСУДАРСТВЕННЫЙТЕХНИЧЕСКИЙУНИВЕРСИТЕТ

Факультет ФБ

	T. C	4	
Билет	No		
DHJICI	J 12		

к зачету по дисциплине «Операционный менеджмент»

- 1. Вопрос 1: Операционная система организации, ее подсистемы и функции
- 2. Вопрос 2: Основные процедуры оптимизации бизнес-процессов. Процедура анализа бизнеспроцессов организации и принцип постоянного совершенствования.
- 3. Вопрос 3: Понятие нотации. Графический язык блок-схем алгоритмов. Нотации класса WorkFlow. Отличия систем Workflow от других систем.
- 4. Вопрос 4: Выскажите ваше мнение о возможности, целесообразности или необходимости манипуляции степенью контакта с клиентом в процессе оказания услуги.

Утверждаю: зав. кафедройдолжность, ФИО	
(подпись)	
(дата)	

2. Критерии оценки

Зачет считается сданным на *пороговом уровне*, если студент дает определение основных понятий; может выстроить причинно-следственные связи между ключевыми терминами курса; способен проиллюстрировать ответ практическими примерами. Диапазон баллов за ответ 50-65.

Зачет считается сданным на *базовом уровне*, если студент формирует основные положения концепции; показывает знание сущности методик (инструментов); обобщает данные из различных источников; способен проиллюстрировать ответ практическими примерами. **Диапазон баллов за ответ 66-87.**

Зачет считается сданным на *продвинутом уровне*, если студент формирует основные положения концепции; показывает знание сущности методик (инструментов); обобщает данные из различных источников; свободно ориентируется в содержании всего курса; способен проиллюстрировать ответ практическими примерами; уверенно аргументирует собственное видение организации работы с персоналом. Диапазон баллов за ответ 88-100. Результирующая оценка за освоение дисциплины рассчитывается следующим образом:

3. Шкала оценки

Зачет считается сданным, если все вопросы билета изложены не ниже порогового уровня.

В общей оценке по дисциплине баллы за зачет учитываются в соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы,

Орезультирующая =K1 (0,5)*Онакопл.1+ K2 (0,3)*Онакопл.2 + K3 (0,2)*Озачет.

Онакопл.1 – накопленная оценка за работу на практических занятиях;

Онакопл.2 – накопленная оценка за выполнение РГЗ;

Озачета. – оценка зачета. = (Овопрос1+ Овопрос2 + Овопрос3+ Овопрос4) /4

Более подробно приведенными в рабочей программе дисциплины.

4. **Вопросы к** зачету по дисциплине «Операционный менеджмент» Дидактическая единица: Эволюция развития производственных систем. Современные

концепции управления производственными предприятиями

- 1. Объект управления операционного менеджмента, операционная функция организации
- 2. Операционная система организации, ее подсистемы и функции
- 3. Операционные ресурсы (5Р)
- 4. Содержание цикла PDCA. Влияние организационной структуры на сегментирование деятельности организации
- 5. Понятие нотации. Графический язык блок-схем алгоритмов. Нотации класса WorkFlow. Отличия систем Workflow от других систем.

- 6. Графический язык моделей процессов ARIS. Основные объекты. Связи объектов. Правила описания процессов.
- 7. Нотации IDEF0 и IDEF3. Цели использования, правила разработки, особенности использования.

Дидактическая единица: Основы эффективного управления производственными системами

- 8. Система показателей бизнес-процессов: их роль в повышении эффективности исполнения бизнес-процессов.
- 9. Взаимосвязи блоков бизнес-процессов по управлению, по входу, обратная связь по управлению, взаимосвязь "выход-механизм" и особенности их описания в различных нотациях.
- 10. Основные процедуры оптимизации бизнес-процессов. Процедура анализа бизнес-процессов организации и принцип постоянного совершенствования.
- 11. Стадии проектирования продукции (услуги)?
- 12. Опишите матрицу «процесс-продукт», и приведите дополнительные примеры товаров и услуг для каждой категории.
- 13. Почему важно занять позицию на диагонали матрицы «процесс-продукт»?
- 14. Календарное планирование.

Дидактическая единица: Принципы и решения Теории ограничений по управлению производственными системами

- 15. Теория ограничений: четыре управленческих вопроса, внешние и внутренние ограничения.
- 16. Теория ограничений: пять шагов.
- 17. Решения Теории ограничений для различных производственных сред
- 18. Управление запасами в производственных потоках
- 19. Финансовые показатели для принятия управленческих решений
- 20. Теория ограничений в проектной среде.
- 21. Решения по управлению производством в средах МТО и МТА
- 22. Планирование и визуализация проектных работ

Дидактическая единица: Концепция и инструменты Бережливого производства.

- 23. Бережливое производство: 7 видов потерь, принципы.
- 24. Бережливое производство: определение, цель.
- 25. Бережливое производство: инструменты
- 26. Техника картирования создания потребительской ценности
- 27. Синхронизированное производство и вытягивающая система
- 28. Услуга как процесс и как объект управления операционного менеджмента.
- 29. Выскажите ваше мнение о возможности, целесообразности или необходимости манипуляции степенью контакта с клиентом в процессе оказания услуги.
- 30. Несмотря на то что услугу как процесс нельзя хранить, можно заранее запастись ресурсами или продуктами, необходимыми для оказания услуги. Нет ли здесь противоречия? Что именно не подлежит хранению в услуге?
- 31. Почему в названии моделей организации операционной системы при оказании услуг некоторые слова взяты в кавычки? В чем тут условность?
- 32. На какие сегменты внешних клиентов ориентированы каждая из моделей организации операционной системы при оказании услуги?
- 33. Имеется ли возможность совместного использования различных моделей организации операционных систем при оказании услуг? Если да, то каких именно?
- 34. Поясните, как вы поняли то, что услуга является неосязаемым объектом?
- 35. Какие методы оценки качества вы можете предложить при работе с услугами?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Новосибирский государственный технический университет»

Кафедра менеджмента

Паспорт расчетно-графического задания (работы)

по дисциплине «Операционный менеджмент», 4 семестр

1. Методика оценки

В рамках расчетно-графического задания (работы) по дисциплине студенты должны изучить литературу по двум поставленным вопросам, подобрать примеры демонстрирующие раскрытие темы.

При выполнении расчетно-графического задания (работы) студенты должны:

- 1. Самостоятельно изучить теоретические разделы.
- 2. Подобрать примеры демонстрирующие раскрытие темы.
- 3. Подготовить слайды.
- 4. Доложить теоретические моменты темы, иллюстрируя их практической задачей.

Обязательные структурные части РГЗ.

- 1. Краткий конспект теории
- 2. Разбор практических примеров.
- 3. Слайды доклада
- 4. Доклад

Оцениваемые позиции:

2. Критерии оценки

- Работа считается **не выполненной**, если выполнены не все части РГ3(Р), отсутствует четкий конспект теории, неправильно подобраны примеры, не грамотно составлены слайды, оценка составляет 0-50 баллов.
- Работа считается выполненной **на пороговом** уровне, если части РГЗ(Р) выполнены формально: конспект теории плохо связан с примером задачи, слайды не раскрывают тему полностью, оценка составляет **50-65** баллов.
- Работа считается выполненной **на базовом** уровне, если разбор теории выполнен в полном объеме, примеры демонстрирует полную связь с темой, слайды полностью раскрывают тему, оценка составляет **66-87** баллов.
- Работа считается выполненной **на продвинутом** уровне, если разбор теории выполнен в полном объеме, пример задачи демонстрирует полную связь с темой, слайды полностью раскрывают тему, доклад грамотный, четкие ответы на дополнительные вопросы, оценка составляет **88-100** баллов.

3. Шкала оценки

В общей оценке по дисциплине баллы за РГЗ(Р) учитываются в соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы, приведенными в рабочей программе дисциплины.

В общей оценке по дисциплине баллы за зачет учитываются в соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы,

Орезультирующая =K1 (0,5)*Онакопл.1+ K2 (0,3)*Онакопл.2 + K3 (0,2)*Озачет.

Онакопл. 1 – накопленная оценка за работу на практических занятиях;

Онакопл.2 – накопленная оценка за выполнение РГЗ;

Озачета. – оценка зачета. = (Овопрос1+ Овопрос2 + Овопрос3+ Овопрос4) /4

4. Примерный перечень тем РГЗ(Р)

- 1. Модели для принятия решений
- 2. Временные интервалы прогнозирования
- 3. Сезонные колебания данных
- 4. Методы регрессионного и корреляционного анализов
- 5. Развитие товара
- 6. Определение и документирование товара
- 7. Применение деревьев решений в проектировании товара
- 8. Переход к производству товара
- 9. Методы агрегатного планирования
- 10. Дезагрегирование
- 11. Агрегатное планирование в сервисе
- 12. Модель потребности зависимых запасов
- 13. Техника определения размера партии
- 14. Планирование мощности и планирование потребности в материалах
- 15. Организационные структуры массового производства с переменным ритмом и изменяющейся численностью рабочих
- 16. Система ротации обслуживающего персонала
- 17. Загрузка цехов
- 18. Выталкивающая система ОПП серийного производства
- 19. Иерархические системы планирования\
- 20. Мониторинг и контроллинг прогноза