

Предложения по изменению эффективного контракта ППС



**НГТУ
НЭТИ**

Новосибирский государственный
технический университет НЭТИ

первый проректор
Янпольский Василий Васильевич

Заседание ученого совета 28.12.2022

1. Нормативная база

1. Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».
2. Приказ №71 от 01.02.2021 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации по виду экономической деятельности «Образование»».
3. Методические рекомендации по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. Утверждены заместителем Министра науки и высшего образования Российской Федерации П.А. Кучереко 23.09.2021.
4. Приказ от 22 декабря 2014 года N 1601 О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

2. Первая концепция эффективного контракта НГТУ

Дата введения 25.05.2015.

1. Основные положения ЭК 2015 года

Эффективный контракт декана, заведующего кафедрой и НПП заключается ежегодно на период с 1 января по 31 декабря очередного года.

Результаты эффективного контракта учитываются:

- при назначении стимулирующих выплат по результатам первого полугодия и года;
- при очередном переизбрании (учитывается выполнение эффективного контракта в течение всех лет, предшествующих избранию).

Объемы заданий эффективного контракта для деканов и заведующих кафедрами устанавливает ректор на основе задания эффективного контракта ректора и по представлении проректоров.

Объемы заданий эффективного контракта НПП устанавливает заведующий кафедрой по согласованию с деканом, исходя из кафедральных и факультетских заданий. Заполнение эффективного контракта НПП производится с помощью информационной системы на портале НГТУ.

2. Первая концепция эффективного контракта НГТУ (продолжение)

Пункты эффективных контрактов НПР, заведующего кафедрой и декана, а также соответствующие показатели деятельности кафедр, сгруппированы по 6 разделам:

I – заработанные средства (г/б, х/д, кроме НИР, контр. средства за обучение),

II – аспиранты и докторанты, защиты диссертаций,

III – публикации,

IV – НИРС,

V – международная деятельность,

VI – профориентационная деятельность.

Каждый из перечисленных разделов имеет весовой коэффициент (в процентах). Весовые коэффициенты устанавливаются приказом ректора на каждый год (v_i ($i=1,2,\dots,6$) – весовые коэффициенты разделов ($\sum_{i=1}^6 v_i = 100\%$)).

Внутри каждого раздела имеются пункты, которые оцениваются баллами. Коэффициенты для назначения баллов на каждый пункт эффективного контракта и показателей деятельности кафедр на очередной год устанавливается приказом ректора.

При подведении итогов первого полугодия и года определяется фактическая сумма баллов по каждому разделу для эффективного контракта сотрудников кафедр S_i и кафедры SC_i , далее вычисляется цена балла по каждому разделу по формуле $C_i=v_i/S_i$ и $CC_i=v_i/SC_i$ ($i=1,2,\dots,6$).

2. Первая концепция эффективного контракта НГТУ (продолжение)

Первые плановые значения основных показателей:

№ п\п	Наименование показателя	Минимальные значения показателя		
		Выпускающие технические кафедры	Выпускающие гуманитарные и экономические кафедры	Общетехнические и общеобразовательные кафедры
1	Объем г/б НИР	Суммарно тыс. руб. на одну ставку ННР по пп. 1-3		
2	Объем х/д НИР	300	150	80
3	Объем внебюджетных работ, кроме НИР			
4	Количество публикаций в периодических изданиях, индексируемых в наукометрических системах SCOPUS, Web of Science, European Reference Index for the Humanities и др. (для совместителей обязательна ссылка на НГТУ)	0,3публ. /1Ставку ННР	0,15публ. /1Ставку ННР	0,1публ. /1Ставку ННР
		0,3	0,15	0,1
5	Число публикаций в трудах конференций, индексируемых в наукометрических системах SCOPUS, Web of Science, European Reference Index for the Humanities и др. (для совместителей обязательна ссылка на НГТУ)	0,3публ./1 ННР	0,15публ./1 ННР	0,1публ./1 ННР

2. Первая концепция эффективного контракта НГТУ (продолжение)

На 2015 год предлагается установить:

1. Заработанные внебюджетные средства (НИР, обучение) – $v_1=29\%$.
2. Аспиранты и защиты диссертаций. – $v_2=28\%$.
3. Публикационная активность – $v_3=26\%$.
4. НИРС – $v_4=6\%$.
5. Международная деятельность – $v_5=8\%$.
6. Профорientационная деятельность – $v_6=3\%$.

Количество показателей эффективного контракта преподавателя составляло – 228 (международная деятельность – 90, аспиранты и защиты диссертаций – 21, заработанные внебюджетные средства (НИР, обучение) – 9, публикационная активность – 74, НИРС – 21, профорientационная деятельность – 13).

3. Изменения эффективного контракта НПР НГТУ 2015-2020

Изменения 2016 года

Объединение разделов «деньги», «аспиранты», «публикации» в единый раздел путем установления эквивалентов (например, защита докт. диссертации – 5 млн руб, публикация в научном вестнике НГТУ – 30 тыс руб). Тогда указанные три раздела составят $30+27+32=89\%$.

Своевременное занесение данных НПР в течение всего года.

Повышение достоверности данных, внесенных в информационную систему, и уточнение регламента.

Осуществление с 2016 года расчета рейтинга кафедр исключительно как суммирование показателей НПР по индивидуальному контракту.

Использование результатов годового индивидуального рейтинга для чествования на дне НГТУ (абсолютно лучший НПР, лучший декан, завкафедрой, профессор, доцент, молодой преподаватель).

Подведение итогов за календарный год до 31 декабря с подведением итогов и выплатой премии в январе следующего года.

3. Изменения эффективного контракта НПР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Изменения 2017 года

Приведение показателей ЭК в соответствие с показателями программы развития ОРУ на 2017-2021 г.

Выделение разделов:

Обязательные показатели эффективности ППС (не премируются).

Приоритетные показатели эффективности ППС (премируются).

Рейтинговые показатели ППС.

1. Премирование осуществляется приказом о ежемесячной надбавке на семестр.
2. Показатели корректируются в декабре на каждый будущий год согласно дорожной карте развития университета. (ОРУ)
3. Первые ТОП 30 ППС получают премию за рейтинговые показатели в размере 10 т.р.

3. Изменения эффективного контракта НПР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Показатели эффективного контракта	Балл (1 б. = 1000 руб.)	Рейтинг (Преп), (Каф), (Фак)
Обязательные показатели эффективности ППС: (не премируем)		
Разработка/корректировка/совершенствование рабочих программ дисциплин;		Преп.
Разработка и опубликование учебно-методических работ (пособий) к выполнению л/р, практ. занятий, РГР, РГЗ, КР, КП и прочее.		Преп.
Подготовка и опубликование статей в журналах ВАК (количество зависит от занимаемой должности);		Преп.
Участие в международных, национальных конференциях (с обязательной публикацией доклада в соответствующих сборниках, количество в зависимости от занимаемой должности; для руководителей аспирантуры, магистратуры в обязательном порядке).		Преп.
Подготовка и опубликование статей в журналах Scopus, Web of Science (количество зависит от занимаемой должности)		Преп.
Участие (и руководство) в хоз. договорных и НИРовских работах		Преп.
<i>Согласно приказу Минобрнауки РФ № 1620 от 25.12.14г.</i>		
Для профессор 3 учебных и 5 научных трудов в рецензируемых изданиях за 5 лет.		
Для доцента 2 учебных и 3 научных труда в рецензируемых изданиях за 3 года.		

3. Изменения эффективного контракта НИР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Приоритетные показатели эффективности ППС: (премируем)

Объем заработанных средств из всех источников (объем работ, т.р.)(НИР, ОКР, ОТР, НИОКР, научно-технические услуги, кроме средств за контрактное обучение)	0,005	Преп, Каф, Фак
Защита преподавателем кандидатской диссертации (факт).	15	Преп, Каф, Фак
Защита преподавателем докторской диссертации (факт).	30	Преп, Каф, Фак
Защита кандидатской диссертации (руководителю).	10	Преп, Каф, Фак
Защита докторской диссертации (консультанту).	20	Преп, Каф, Фак
Число публикаций в зарубежных журналах, индексируемых в наукометрических системах Scopus (за шт.).	8	Преп, Каф, Фак
Число публикаций в зарубежных журналах, индексируемых в наукометрических системах Web of Science, (за шт.).	10	Преп, Каф, Фак
Число публикаций в трудах международных научных конференций, индексируемых в зарубежных наукометрических системах Scopus, Web of Science, European Reference Index for the Humanities (за шт).	6	Преп, Каф, Фак
Учебники и учебные пособия	5	Преп, Каф, Фак
Число монографий (количество).	5	Преп, Каф, Фак
Число зарегистрированных РИД (патентов, свидетельств) (количество).	3	Преп, Каф, Фак
Число публикаций в "ВАКовских" изданиях, в том числе в международных изданиях, принимаемых ВАК (кроме индексируемых в SCOPUS, WoS, ERIH), и патентов (количество).	3	Преп, Каф, Фак

3. Изменения эффективного контракта НПР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Рейтинговые показатели ППС

ЭОР, зарегистрированные в ФГУП НТЦ "Информрегистр" (количество).
Электронные учебно-методические комплексы (ЭУМК), прошедшие проверку в ИДО (количество).
Индекс Хирша в РИНЦ (значение).
Индекс Хирша в зарубежных системах цитирования (Scopus, Web of Science, European Reference Index for Humanities) (значение).
Число публикаций, индексируемых в РИНЦ (не попадающих в "ВАК", SCOPUS, WoS, ERIH) (количество).
. Число редакторских и составительских работ для редакторов монографий (количество).
Число редакторских и составительских работ для редакторов сборников трудов конференций, индексируемых в зарубежных наукометрических системах Scopus, Web of Science, European Reference Index for the Humanities (количество).
7.3. Число редакторских и составительских работ для редакторов сборников трудов конференций, индексируемых в РИНЦ (количество).
Число редакторских и составительских работ для редакторов периодических научных журналов, издаваемых в НГТУ, с количеством номеров не менее 4-х в год (количество).
. Организация конференций (для ответственных за проведение) (количество).
Подготовка студентов и аспирантов НГТУ, получивших награды в конкурсах научных работ и в конкурсах выпускных работ (количество).
Подготовка студентов и аспирантов НГТУ, получивших награды в конференциях (количество).
Подготовка студентов и аспирантов НГТУ, получивших награды в олимпиадах (количество).
Подготовка студентов и аспирантов НГТУ, победивших в конкурсах именных грантов на научную работу (количество).
Подготовка студентов и аспирантов НГТУ к выставкам, получивших награды (за 1 экспонат) (количество).
Научные публикации студентов и аспирантов (количество).
Ответственный по НИРС факультета (значение).
Ответственный по НИРС кафедры (значение).

3. Изменения эффективного контракта НПР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Рейтинговые показатели ППС (продолжение)

<i>Участие в международных мероприятиях</i>
Стажировка (объем, т.р.).
Участие в летней школе, конференции (объем, т.р.).
Участие в прочих международных мероприятиях (объем, т.р.).
Подготовка и проведение периодических занятий в средней школе по авторскому курсу (количество часов).
<i>Дистанционные курсы обучения для школьников</i>
Дистанционные курсы обучения для школьников. Разработка и поддержка курсов (количество курсов).
Дистанционные курсы обучения для школьников. Востребованность курсов (количество курсов).
<i>Подготовка и проведение олимпиад школьников</i>
Участие сотрудников кафедры в подготовке и проведении олимпиад школьников (подготовка олимпиадных заданий, проведение очного тура олимпиады, проверка олимпиадных работ) (количество часов).
<i>Работа в довузовских структурах</i>
Работа в довузовских структурах НГТУ (школа развития, очно-заочная школа, летняя школа НГТУ) (количество часов).
Работа со школами области и других регионов в рамках выездных учебных сессий (проведение занятий в школах регионов и ближнего зарубежья) (количество часов).
Участие в профориентационных мероприятиях: дни открытых дверей, выезды в школы города, области и других регионов с лекциями о направлениях обучения в НГТУ, выставки, ярмарки, ориентированные на абитуриентов

3. Изменения эффективного контракта НИР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Изменения 2018 года

1. Обязательные показатели, входящие в индивидуальный план преподавателя (сокращение показателей).
 - 1.1. Разработка и поддержание в актуальном состоянии рабочих программ
 - 1.2. Опубликование учебно-методических работ по читаемым курсам
 - 1.3. Участие в научных конференциях и публикация статей (для руководителей магистратуры, аспирантуры в соответствии с требованиями ФГОС)
 - 1.4. Руководство аспирантами и докторантами (первая половина инд. плана)
2. Приоритетные (стратегические) показатели университета (премируются из резерва ректора) (установление новых значений баллов).

№ п/п	Наименование показателя	Вес единицы показателя
1	Объем г/б и х/д НИР (тыс. руб)	1 балл за 1 т.р., 0,5 балла за 1 т.р. по тем. плану
2	Публикации в WoS (баллы с учетом квартиля журнала)	Без ИФ – 300 баллов, Q4 – 500, Q3 – 700, Q2 - 1000, Q1 – 1200 баллов
3	Публикации в Scopus (баллы с учетом квартиля журнала)	Без ИФ – 200 баллов, Q4 – 400, Q3 – 600, Q2 - 800, Q1 – 1000 баллов
4	Монографии	500 баллов, 250 баллов – глава коллект. монограф.
5	Учебники и учебные пособия	500 баллов

3. Изменения эффективного контракта НИР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Изменения 2018 года

3. Рейтинговые показатели ППС (премируются из резерва декана, заведующего кафедрой и из резерва ректора) (установление новых значений баллов).

№ п/п	Наименование показателя	
1	Объем в/б средств (переподготовка и др., кроме контрактных средств за обучение, тыс. руб.)	0,5 балла за 1 т.р.
2	Число ВАКовских публикаций и публикаций в зарубежных изданиях, приравненных к ВАКовским и не входящих в WoS и Scopus	10 баллов за 1 публикац.
3	Число ЭОР, зарегистрированные в ФГУП НТЦ "Информрегистр	15 баллов за 1 ЭОР
4	ЭУМК, прошедшие проверку в ИДО в текущ. году	12 баллов за 1 ЭУМК
5	Показатели НИРС	8%
6	Показатели довузовской подготовки	3%

3. Изменения эффективного контракта НИР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Изменения 2019 года

Увеличить весовой коэффициент в показателях деятельности кафедр за «квартильные» публикации (Q1, Q2 WoS и Scopus)

Пункты эффективного контракта ППС разделить на группы:

1. Наука.
2. Образование.
3. НИРС.
4. Работа с абитуриентами.

Преподаватель по согласованию с зав. кафедрой, исходя из годового задания кафедры, выбирает 3 из 4-х разделов и планирует определенное число баллов.

Убрать двойной учет публикаций, индексируемых в WoS и Scopus.

Премия при двойном учете за «квартильные» статьи (Q1, Q2 WoS и Scopus) не удваивается, а выплачивается в максимальном размере (в той системе, где более высокий квартиль Q).

Коллективные монографии учитываются по их фактическому числу и распределяются между авторами - сотрудниками НГТУ.

Сохраняется учет учебно-методических пособий в индивидуальном контракте ППС (коэффициент 0,1 от учебного пособия)

При переходе ППС с одной кафедры на другую, баллы этого ППС за текущий год распределяются пропорционально времени нахождения на кафедрах.

3. Изменения эффективного контракта НИР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Изменения 2019 года

Предложение управления информационной политики НГТУ (Сергеева З.Н.)

Предлагается добавить в эффективный контракт декана число внешних публикаций в СМИ об НГТУ, инициированное факультетом (группой факультетов). Техническую помощь в подготовке и продвижении публикации берет на себя УИП НГТУ. Число упоминаний будет контролироваться с помощью «СКАН-Интерфакса».

Цель: войти в ТОП-25 вузов РФ по упоминанию СМИ, путем увеличения упоминаний в СМИ в 1,5 раза (с 7000 в год до 10000-11000 в 2020 г.) .

3. Изменения эффективного контракта НИР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Изменения 2020 года

Повышение в 2020 году доли публикаций в Q1, Q2 в журналах WoS, Scopus с 20 до 25% от общего числа публикаций.

Введение нормы доли публикаций в журнальных квартильных статьях WoS, Scopus Q1-Q4 65% от общего числа публикаций

Объемы НИР учитываются в индивидуальных показателях НИР и привязываются к подразделению, в котором выполняется работа.

Расширение выплат за квартильные публикации WoS, Scopus:

Q1 - 30 тыс.руб, Q2 – 10 тыс.руб, Q3 – 3 тыс.руб, Q4 – 1,5 тыс.руб.

Введение нормы для докторов наук – не менее 1 статьи в WoS, Scopus в год, для кандидатов наук – не менее 0,5 статьи в WoS, Scopus в год.

Предложения по совершенствованию механизма стимулирования деятельности ППС университета:

Доработка весовых коэффициентов и показателей эффективного контракта в январе 2020 года с одновременной корректировкой информационной системы сбора и анализа результатов ЭК.

3. Изменения эффективного контракта НПР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Изменения 2021 года

Сформировать эффективный контракт ППС, состоящий из двух частей:

базовая часть (вторая половина рабочего дня) – для всех ППС в соответствии с занимаемой должностью (ассистент, старший преподаватель, доцент, профессор);

стимулирующая часть – учитывает дифференциацию в направлении работы преподавателя.

В базовую часть включить:

обязательные к выполнению показатели;

выборные показатели из образовательной и/или научно-исследовательской деятельности).

3. Изменения эффективного контракта НИР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Изменения 2021 года

Принципы формирования базовой части на примере должности доцента

№	Перечень видов деятельности и показателей
1.1.	Обязательная часть
1.1.1.	Разработка и поддержание в актуальном состоянии ЭУМК по дисциплине
1.1.2.	Публикация, индексируемая в Web of Science (журнальная статья)
1.1.3.	Публикация, индексируемая в SCOPUS (журнальная статья)
1.1.4.	Объемы х/д и г/б НИР
1.2.	Выборная часть*
1.2.1. Образовательная деятельность	
1.2.1.1.	Учебники и учебные пособия
1.2.1.2.	Разработка Массового открытого онлайн курса (МООКа) с размещением на платформе
1.2.1.3.	Объем заработанных внебюджетных средств кроме НИР (ДПО)
1.2.2. Научная деятельность	
1.2.2.1.	Руководство и организация НИР студентов и аспирантов (не более установленного количества баллов)
1.2.2.2.	Число РИД
1.2.2.3.	Публикации в трудах конференций и статьи в неперидических изданиях, индексируемые в Web of Science Core Collection
1.2.2.4.	Публикации в трудах конференций и статьи в неперидических изданиях, индексируемые в Scopus, не попавшие в Web of Science Core Collection
Обязательное значение баллов ЭК по базовой части для доцента:	

*необходимо набрать определённое количество показателей из Образовательной и/или Научной деятельности до установленного Вузом значения баллов по базовой части

3. Изменения эффективного контракта НПР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Изменения 2021 года

Установить следующие принципы выплат по результатам выполнения эффективного контракта ППС:

Базовая часть	Ежемесячный оклад + ежемесячные стимулирующие надбавки
Стимулирующая часть	Премия по итогам работы за год (премируется только превышение базовой части)

Сформировать ежемесячные выплаты (надбавки к окладу – до 30 %) – по результатам выполнения показателей и критериев эффективности труда по базовой части в следующем распределении*:

№	% стимулирующих выплат к окладу	% выполнения показателей и критериев эффективности труда по базовой части
1	30	81-100
2	20	61-80
3	10	31-60
4	5	5-30

Изменения 2022 года

Дифференциация траекторий профессиональной деятельности преподавательского состава

В начале 2022 года сформированы перечни критериев и показателей эффективного контракта преподавателя с учетом характера работы и выбранного трека:

- преподаватель-исследователь,
- преподаватель-практик,
- преподаватель.

Результаты выбора треков в личных кабинетах преподавателей показали следующее количественное распределение характера их работы:

- трек «преподаватель-практик» выбрали 13%,
- «преподаватель–исследователь» – 15%,
- «преподаватель» – 72 %.

3. Изменения эффективного контракта НИР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Изменения 2022 года

Нормы основных показателей на ставку ППС в 2022:

	ППС ставки	Доля на ставку	Web of Science	Доля на ставку	Scopus	Объемы х/д и г/б НИР на 1 ставку	Объемы х/д и г/б НИР, тыс. руб.
Ассистент	68,72	0,50	34,36	0,70	48,11	700,00	48106,80
Преподаватель/ Старший преподаватель	223,20	0,80	178,56	0,95	212,04	750,00	167396,25
Доцент	408,30	0,95	387,88	1,00	408,30	800,00	326636,00
Профессор	108,60	1,10	119,45	1,30	141,17	850,00	92305,75
ИТОГО	808,81		720,25		809,61		634444,80
			0,9 доли статьи на ставку		1 доля статьи на ставку		

3. Изменения эффективного контракта НПР НГТУ 2015-2020 (продолжение)

Изменения 2022 года

Установить следующие принципы выплат по результатам выполнения эффективного контракта ППС:

Базовая часть	Ежемесячный оклад + ежемесячные стимулирующие надбавки
Стимулирующая часть	Премия по итогам работы за год (премируется только превышение базовой части)

Сформировать ежемесячные выплаты (надбавки к окладу – до 30 %) – по результатам выполнения показателей и критериев эффективности труда по базовой части в следующем распределении*:

№	% стимулирующих выплат к окладу	% выполнения показателей и критериев эффективности труда по базовой части
1	30	81-100
2	20	61-80
3	10	31-60
4	5	5-30

4. Динамика изменения плановых значений основных показателей эффективного контракта НИР 2015-2022 годы

Выпускающие технические кафедры

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Объем г/б, х/д НИР	300	400	700	750	750	800	800	775
Web of Science	0,3	0,6	0,47	0,5	0,6	0,8	0,95	0,9
SCOPUS			0,73	0,75	0,8	0,85	1,05	1
Публикации Q1, Q2				20%	20%	25%	25%	25%
Публикации Q1-Q4						65%	65%	65%

4. Динамика изменения плановых значений основных показателей эффективного контракта НИР 2015-2022 годы (продолжение)

Выпускающие нетехнические кафедры

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Объем г/б, х/д НИР	150	180	185	400	400	400	400	400
Web of Science	0,15	0,2	0,11	0,5	0,6	0,8	0,95	0,9
SCOPUS			0,22	0,75	0,8	0,85	1,05	1
Публикации Q1, Q2				20%	20%	25%	25%	25%
Публикации Q1-Q4						65%	65%	65%

Выпускающие нетехнические кафедры

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Объем г/б, х/д НИР	80	100	100	300	300	300	300	300
Web of Science	0,1	0,1	0,07	0,5	0,5	0,8	0,95	0,9
SCOPUS			0,1	0,75	0,75	0,85	1,05	1
Публикации Q1, Q2				20%	20%	25%	25%	25%
Публикации Q1-Q4						65%	65%	65%

5. Процент выполнения основных показателей эффективного контракта по факультетам 2016-2021

Публикации *Web of Science Q1, Q2*

Факультет	2019			2020			2021		
	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%
ИСТ	2			3			3		
МТФ	6	15,75	262,5	11	26,583	241,66	12	32,95	274,58
АВТФ	12	7	58,33	19	11	57,89	19	14,25	75
ФБ	11	0		16	3	18,75	16	2,2	13,75
ФГО	12	0		31			33	0,25	0,76
ФЛА	8	9,917	123,96	13	8,75	67,31	13	13,166	101,28
ФМА	5			10			10		
ФПМИ	4	7,933	198,33	16	6,333	39,58	17	16,5	97,06
РЭФ	8	9	112,5	15	42	280	17	20,266	119,21
ФЭН	7	7	100	15	5,2	34,67	16	11	68,75
ФТФ	3	62,267	2075,57	8	51,833	647,91	7	22	314,29
	53	121,867		154	154,699		160	132,582	

5. Процент выполнения основных показателей эффективного контракта по факультетам 2016-2021 (продолжение)

Публикации SCOPUS Q1, Q2

Факультет	2019			2020			2021		
	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%
ИСТ	2			3	2	66,67	3	1	33,33
МТФ	9	9,166	101,84	11	34,75	315,91	12	41,033	341,94
АВТФ	15	11	73,33	19	15,667	82,46	19	20,083	105,7
ФБ	13	3	23,08	16	8,5	53,13	16	5,2	32,5
ФГО	26	6,333	24,36	31	5,333	17,2	33	11,75	35,61
ФЛА	10	9,167	91,67	13	15,25	117,31	13	15,416	118,58
ФМА	7			10	4	40	10	6	60
ФПМИ	13	22,5	173,08	16	26,833	167,71	17	26,5	155,88
РЭФ	11	15,001	136,37	15	56,833	378,89	17	33,1	194,71
ФЭН	13	7,333	56,41	15	11,583	77,22	16	19,333	120,83
ФТФ	6	49	816,67	8	84	1050	7	36,333	519,04
	125	132,5		154	264,749		160	215,748	

Публикации НГТУ

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
SCOPUS	168	246	182	325	460	516	916	928	787	862	794
Web of Science				328	329	712	637	452	600	603	453

5. Процент выполнения основных показателей эффективного контракта по факультетам 2016-2021 (продолжение)

Объемы х/д и з/б НИР НГТУ (без учета тем. плана)

	2016			2017			2018			2019			2020			2021		
	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%
ИСТ	1332,0		0,0	1464,0		0,0	3200,0	590,0	18,4	4938,0	300,0	6,1	5525,0	290,0	5,2	5550,0	790,0	14,2
МТФ	24170,0	118211,6	489,1	40459,0	113619,0	280,8	45413,0	106645,1	234,8	42019,0	76098,8	181,1	40159,0	147064,6	366,2	43077,0	167805,2	389,5
АВТФ	36920,0	22882,6	62,0	65346,0	14855,6	22,7	68271,0	19559,9	28,7	67820,0	32545,5	48,0	68250,0	19597,9	28,7	76294,0	17344,0	22,7
ФБ	19215,0	5775,0	30,1	15536,0	14318,1	92,2	33820,0	7854,6	23,2	32720,0	15268,0	46,7	32640,0	10210,0	31,3	32220,0	2850,0	8,8
ФГО	23366,0	2963,0	12,7	20402,0	3688,0	18,1	59598,0	1881,5	3,2	56985,0	9920,9	17,4	56380,0	5185,0	9,2	59826,0	1440,0	2,4
ФЛА	25760,0	17508,2	68,0	44998,0	8342,0	18,5	48350,0	14479,9	29,9	49006,0	35436,3	72,3	46733,0	17149,8	36,7	49302,0	21750,7	44,1
ФМА	18820,0	11225,0	59,6	28763,0	7668,0	26,7	31568,0	19625,5	62,2	30686,0	34327,9	111,9	30160,0	55755,5	184,9	33011,0	26049,8	78,9
ФПМИ	19100,0	38008,4	199,0	26080,0	86329,6	331,0	38281,0	81161,6	212,0	39931,0	70278,8	176,0	38506,0	52444,0	136,2	39121,0	50335,0	128,7
РЭФ	32090,0	125732,7	391,8	54458,0	144563,9	265,5	57452,0	61290,7	106,7	52067,0	69523,9	133,5	48534,0	74506,7	153,5	53277,0	78271,4	146,9
ФЭН	32290,0	9354,0	29,0	53022,0	37996,6	71,7	55911,0	16383,0	29,3	53125,0	24985,7	47,0	53620,0	18004,0	33,6	56191,0	17257,1	30,7
ФТФ	9870,0	20781,6	210,6	14284,0	12439,7	87,1	21401,0	13040,4	60,9	21417,0	12169,5	56,8	21150,0	29557,9	139,8	19849,0	26947,1	135,8

	2016		2017		2018		2019		2020		2021	
	План	Факт										
НГТУ	242933	372442	364812	443820	463265	342512	450714	380855	441657	429765	467718	410840

1. Основные положения

- При разработке новой модели эффективного контракта преподавателя НГТУ исходили из целей и показателей, соответствующих Программе развития НГТУ «Приоритет 2030».
- Перечень работ, включенных во вторую половину рабочего дня включает мероприятия учебной, научной, методической направленности, наиболее значимые для университета на планируемый период деятельности.
- Каждый сотрудник выбирает для себя перечень решаемых им задач (не зависимо от направленности).
- Эффективный контракт считается выполненным, если преподаватель НГТУ, занятый на 1 ставку, помимо проведения учебных занятий в объеме 700 - 900 часов в течение 1 календарного года набирает 1200 баллов (вторая половина рабочего дня).

2. Количественная оценка видов деятельности преподавателя

- Выполнение хозяйственных договоров: 1 тысяча рублей – 1 балл.
- Научные исследования (государственное задание, РНФ, другие научные фонды): 1 тысяча рублей – 1 балл.
- Дополнительное профессиональное обучение: 1 тысяча рублей – 1 балл.
- Статья в журнале из базы Scopus: 1 статья (на 1 человека) – 200 баллов.
- Статья в журнале из базы WOS: 1 статья (на 1 человека) – 250 баллов.
- Опубликование научных монографий: 1 монография (объем не менее 5 печатных листов на 1 человека; принятое научно-техническим советом НГТУ) – 250 баллов.
- Разработка MOOK: 1 опубликованный курс – 200 баллов.

6. Предложения по изменению ЭК НПР на 2023 (продолжение)

2. Количественная оценка видов деятельности преподавателя

- Опубликование учебных пособий: 1 учебное пособие (объем не менее 4 печатных листов на 1 человека; принятое учебно-методическим советом НГТУ) – 150 баллов.
- Руководство аспирантами. Защита диссертации руководимым аспирантом в срок – 350 баллов.
- Для преподавателя – аспиранта защита диссертации в срок – 500 баллов.
- Руководство студентом – призером всероссийских конкурсов (входящих в реестр): 1 работа – 50 баллов
- Коммерциализация РИДов: 1 тысяча рублей – 1 балл.

3. Стимулирование преподавателя по итогам выполнения эффективного контракта

- Результаты эффективного контракта учитываются при очередных выборах преподавателя по конкурсу
- Результаты эффективного контракта учитываются при начислении стимулирующих выплат в следующем за отчетным году.
- При выполнении эффективного контракта на 100 % стимулирующие выплаты составляют не менее 100 % от возможных по кафедре, на которой работает преподаватель.
- При невыполнении контракта централизованные стимулирующие выплаты снижаются пропорционально степени невыполнения.
- В случае превышения эффективного контракта стимулирующие выплаты осуществляются в повышенном размере (как часть средств, накопленных из стимулирующего фонда, изъятого из средств сотрудников, не выполнивших индивидуальный эффективный контракт*).

* - 50 % стимулирующих выплат по кафедре обобществлению не подлежат и распределяются заведующим кафедрой согласно Положению по кафедре.

7. График работ по согласованию предложений

1	Сбор конструктивных предложений по внесению изменений в эффективные контракты ППС, зав. каф, декана	31.12.2022
2	Обсуждение изменений в эффективные контракты ППС, зав. каф, декана с учетом предложений рабочей группой	01.01.2023 – 15.01.2023
3	Рассылка проекта положения о ЭК на кафедры для ознакомления	16.01.2023
4	Утверждение на ученом совете НГТУ	25.01.2022
5	Подписание индивидуальных планов ППС, эффективных контрактов зав. каф, декана	03.02.2023

8. Предлагаемый состав рабочей группы

1. Тимофеев Владимир Семенович, декан ФПМИ.
2. Рева Иван Леонидович, декан АВТФ.
3. Стрельцов Сергей Анатольевич, декан РЭФ.
4. Вострецов Алексей Геннадьевич, профессор кафедры КТРС.
5. Киселев Алексей Васильевич, профессор кафедры РПиРПУ.
6. Чернов Сергей Сергеевич, проректор по учебной работе.
7. Хайруллина Марина Валентиновна, проректор по инновациям и развитию.
8. Янпольский Василий Васильевич, первый проректор.
9. Кожухов Вячеслав Викторович, специалист профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников.
10. Бочкарев Арсений Игоревич, зав. кафедрой ИЯ ТФ.

Предложения по изменению эффективного контракта ППС



**НГТУ
НЭТИ**

Новосибирский государственный
технический университет НЭТИ

первый проректор
Янпольский Василий Васильевич

Заседание ученого совета 28.12.2022