

**Предложения по изменению
эффективного контракта
ППС в контексте
Программы развития
университета на 2021-2030
гг. в рамках программы
стратегического лидерства
"Приоритет - 2030"**



**НГТУ
НЭТИ**

Новосибирский государственный
технический университет НЭТИ

первый проректор
Янпольский Василий Васильевич

Заседание ученого совета 29.12.2021

Основания для внесения изменений в эффективный контракт на 2022 год

1. Приказ №71 от 01.02.2021 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации по виду экономической деятельности «Образование»».
2. Методические рекомендации по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. Утверждены заместителем Министра науки и высшего образования Российской Федерации П.А. Кучереко 23.09.2021.
3. Соглашение о предоставлении из федерального бюджета гранта в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации для оказания поддержки программы развития Новосибирского государственного технического университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (базовая часть и специальная часть).

Эффективные контракты 2022 года

1. Эффективный контракт профессорско-преподавательского состава.
2. Эффективный контракт научного сотрудника (м.н.с., н.с.).
3. Эффективный контракт ППС в возрасте до 39 лет (финансируемые из средств Программы Приоритет 2030).
4. Эффективный контракт заведующего кафедрой.
5. Эффективный контракт декана.

Эффективный контракт ППС, состоит из двух частей:

- базовая часть (вторая половина рабочего дня) – для всех ППС в соответствии с занимаемой должностью (ассистент, старший преподаватель, доцент, профессор);
- стимулирующая часть – учитывает дифференциацию в направлении работы преподавателя (образовательная деятельность или научная деятельность).

В базовую часть включаются:

- обязательные к выполнению показатели;
- выборные показатели из образовательной и/или научно-исследовательской деятельности).

Принципы формирования базовой части на примере должности доцента

№	Перечень видов деятельности и показателей
1.1.	Обязательная часть
1.1.1.	Разработка и поддержание в актуальном состоянии ЭУМК по дисциплине
1.1.2.	Публикация, индексируемая в Web of Science (журнальная статья)
1.1.3.	Публикация, индексируемая в SCOPUS (журнальная статья)
1.1.4.	Объемы х/д и г/б НИР
1.2.	Выборная часть*
1.2.1. Образовательная деятельность	
1.2.1.1.	Учебники и учебные пособия
1.2.1.2.	Разработка Массового открытого онлайн курса (МООКа) с размещением на платформе
1.2.1.3.	Объем заработанных внебюджетных средств кроме НИР (ДПО)
1.2.2. Научная деятельность	
1.2.2.1.	Руководство и организация НИР студентов и аспирантов (не более установленного количества баллов)
1.2.2.2.	Число РИД
1.2.2.3.	Публикации в трудах конференций и статьи в неперидических изданиях, индексируемые в Web of Science Core Collection
1.2.2.4.	Публикации в трудах конференций и статьи в неперидических изданиях, индексируемые в Scopus, не попавшие в Web of Science Core Collection
Обязательное значение баллов ЭК по базовой части для доцента:	

* необходимо набрать определённое количество показателей из Образовательной и/или Научной деятельности до установленного Вузом значения баллов по базовой части.

Принципы формирования стимулирующей части на примере должности доцента

2.1.	Образовательная деятельность
2.1.1.	Объем внебюджетных средств, кроме НИР (ДПО) (превышающее значение, указанное в п. 1.2.1.3.)
2.1.2.	Проектная деятельность студентов: Объем финансирования по проектам – победителям конкурсов «Умник» и «Старт» под руководством преподавателя Количество студенческих проектов, прошедших конкурсный отбор в студенческий бизнес-инкубатор в отчетном году под руководством преподавателя Количество студенческих проектов, выполненных по договору / соглашению с предприятиями под руководством преподавателя Количество студенческих проектов, победивших на всероссийских и международных конкурсах проектов, под руководством преподавателя Количество студенческих проектов, имеющих финансовую поддержку (кроме Образовательной сессии НГТУ), под руководством преподавателя
2.1.3.	Учебники и учебные пособия (превышающее значение, указанное в п. 1.2.1.1.)
2.1.4.	Профориентационная деятельность (не более установленного количества баллов).
2.1.5.	Защита под руководством преподавателя ВКР в форме «стартап вместо диплома»
2.1.6.	Подтверждение преподавателем уровня владения английским языком на уровне не ниже В1
2.1.7.	Разработка ЭУМК по дисциплине на иностранном языке



Принципы формирования стимулирующей части на примере должности доцента

2.2. Научно-исследовательская деятельность	
2.2.1.	Число публикаций, индексируемых в Web of Science в изданиях, входящих в Q1, Q2 (кроме публикаций указанных в п. 1.1.2.)
2.2.2.	Число публикаций, индексируемых в Scopus в изданиях, входящих в Q1, Q2 (кроме публикаций указанных в п. 1.1.2.)
2.2.3.	Число защит аспирантов под руководством доцента
2.2.4.	Монографии
2.2.5.	Прочие публикации в трудах конференций и статьи в неперидических изданиях, индексируемые в Web of Science Core Collection или Scopus
2.2.6.	Прочие научные публикации (кроме авторефератов, диссертаций, отчетов о НИР; не попадающие в предыдущие пункты)
2.2.7.	Редакторские и составительские работы
2.2.8.	Организация научных и инновационных мероприятий (кроме международных мероприятий и мероприятий для студентов и аспирантов)
2.3. Международная деятельность	
2.3.1.	Полученные гранты на осуществление международной образовательной/научной/общественной активности
2.3.2.	Организация международных мероприятий в НГТУ
2.3.3.	Организация образовательной деятельности для иностранных обучающихся

Принципы выплат по результатам выполнения эффективного контракта ППС:

Базовая часть	Ежемесячный оклад + ежемесячные стимулирующие надбавки
Стимулирующая часть	Премия по итогам работы за год (премируется только превышение базовой части)

Ежемесячные выплаты (надбавки к окладу – до 30 %) – по результатам выполнения показателей и критериев эффективности труда по базовой части в следующем распределении*:

№	% стимулирующих выплат к окладу	% выполнения показателей и критериев эффективности труда по базовой части
1	30	81-100
2	20	61-80
3	10	31-60
4	5	5-30

* проект для обсуждения

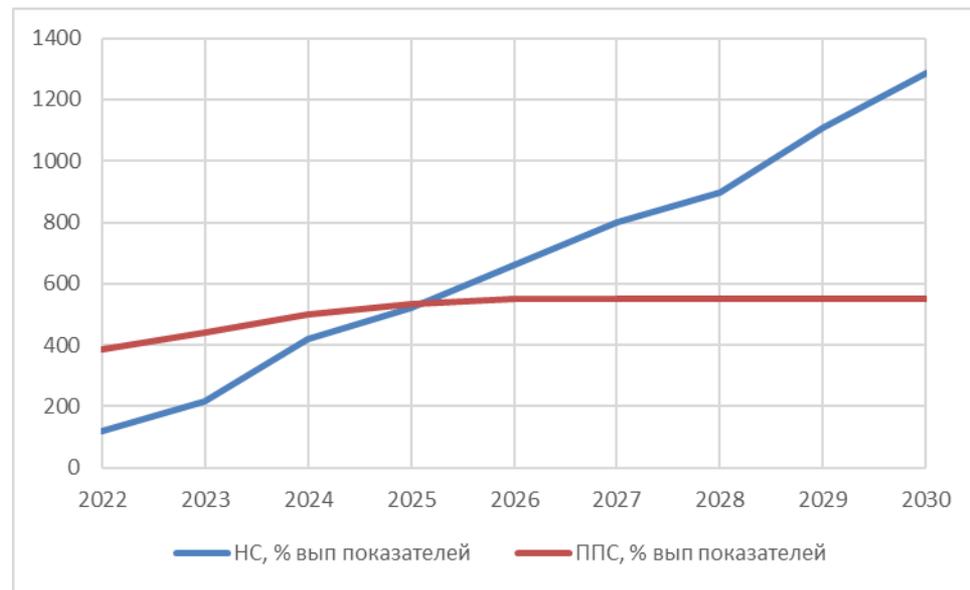
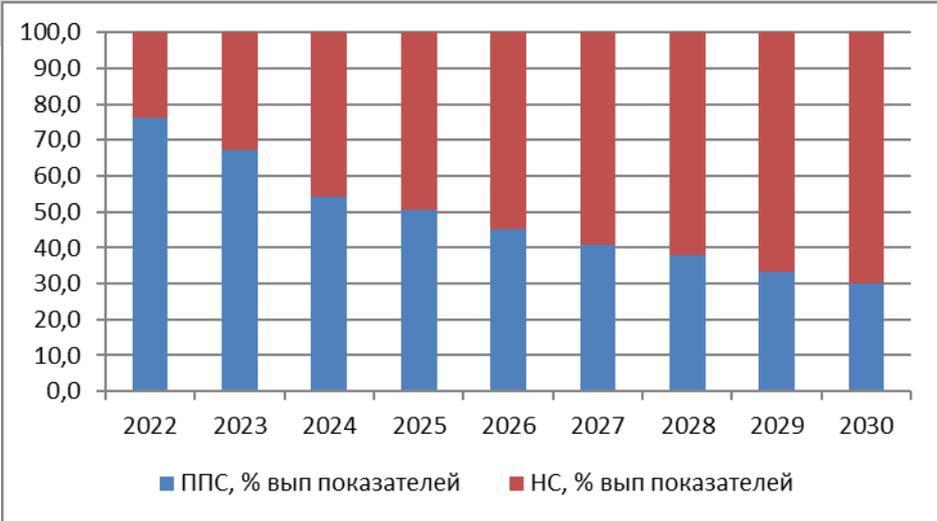
Эффективный контракт научного сотрудника (м.н.с., н.с.).

№	Показатель ЭК	м.н.с.	н.с.
1	Доля вклада автора в публикациях типов «Article», «Review», индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection	не менее 1	не менее 1,1
2	Доля вклада автора в публикациях типов «Article», «Review», индексируемых в базе данных Scopus	не менее 1,5	не менее 1,7
3	Объем средств, поступивших от научных исследований и разработок	не менее 1,7 млн.	не менее 2 млн.
4	Индивидуальное техническое задание на выполнение ОКР	+	+

**Эффективный контракт ППС в возрасте до 39 лет
(финансируемые из средств Программы Приоритет 2030)**

№	Показатель	ППС до 39 лет (на 1 ставку)
1	Доля вклада автора в публикациях типов «Article», «Review», индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection	не менее 1
2	Доля вклада автора в публикациях типов «Article», «Review», индексируемых в базе данных Scopus	не менее 1,5
3	Объем средств, поступивших от научных исследований и разработок	не менее 1,7 млн.

	ППС ставки	Доля на ставку	Web of Science	Доля на ставку	Scopus	Объемы х/д и г/б НИР на 1 ставку	Объемы х/д и г/б НИР, тыс. руб.
ассистент	68,724	0,5	34,362	0,7	48,1068	700	48106,8
доцент	408,295	0,95	387,8803	1	408,295	800	326636
преподаватель	15,85	0,8	12,68	0,95	15,0575	750	11887,5
профессор	108,595	1,1	119,4545	1,3	141,1735	850	92305,75
старший преподаватель	207,345	0,8	165,876	0,95	196,9778	750	155508,8
ИТОГО	808,809		720,2528		809,6106		634444,8
			0,9 доли статьи на ставку		1 доля статьи на ставку		



Перечень показателей эффективного контракта заведующего кафедрой:

1. Объемы х/д и г/б НИР
2. Объем внебюджетных средств, кроме НИР
3. Число аспирантов, защитившихся в срок или в течение года после окончания аспирантуры
4. Число публикаций, индексируемых в Web of Science, в изданиях, входящих в Q1, Q2 (доля авторов НГТУ не менее)
5. Число публикаций, индексируемых в Web of Science, в квартильных изданиях Q1-Q4 (доля авторов НГТУ не менее)
6. Число публикаций, индексируемых в Scopus, в изданиях, входящих в Q1, Q2 (доля авторов НГТУ не менее)
7. Число публикаций, индексируемых в Scopus, в квартильных изданиях Q1-Q4 (доля авторов НГТУ не менее)
8. Число зарегистрированных на НГТУ РИД (патенты, программы и др.)
9. Число монографий
10. Количество учебников и учебных пособий
11. Количество курсов на иностранном языке, разработанных сотрудниками кафедры в отчетном году
12. Успеваемость студентов
13. Количество массовых открытых онлайн-курсов (МООКи), разработанных сотрудниками кафедры (СПОК, размещенный в системе Dispace; МООК, размещенный на российских образовательных платформах, интегрированных с государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда» (Stepik, OpenProfession, Универсариум, Открытое образование, Лекториум); МООК, размещенный на международной образовательной платформе (Coursera, Udacity, EdX, Canvas Network))
14. Прохождение студентами независимого контроля по итогам обучения – Доля обучающихся, выполнивших 70% и более заданий диагностической работы
15. Количество студентов – победителей профильных олимпиад, конкурсов, авторов статей WoS, Scopus, ВАК
16. Объем финансирования по проектам – победителям конкурсов «Умник» и «Старт»

Эффективный контракт заведующего кафедрой

Перечень показателей эффективного контракта заведующего кафедрой:

17. Количество студенческих проектов, прошедших конкурсный отбор в студенческий бизнес-инкубатор в отчетном году
18. Количество студенческих проектов, выполненных по договору / соглашению с предприятиями
19. Количество студенческих проектов, победивших на всероссийских и международных конкурсах проектов
20. Количество студенческих проектов, имеющих финансовую поддержку (кроме Образовательной сессии НГТУ)
21. Количество ВКР, защищенных на кафедре в форме «стартап как диплом»

Перечень показателей эффективного контракта декана:

1. Объемы х/д и г/б НИР
2. Объем внебюджетных средств, кроме НИР
3. Число аспирантов, защитившихся в срок или в течение года после окончания аспирантуры
4. Число публикаций, индексируемых в Web of Science, в изданиях, входящих в Q1, Q2 (доля авторов НГТУ не менее)
5. Число публикаций, индексируемых в Web of Science, в квартильных изданиях Q1-Q4 (доля авторов НГТУ не менее)
6. Число публикаций, индексируемых в Scopus, в изданиях, входящих в Q1, Q2 (доля авторов НГТУ не менее)
7. Число публикаций, индексируемых в Scopus, в квартильных изданиях Q1-Q4 (доля авторов НГТУ не менее)
8. Число зарегистрированных на НГТУ РИД (патенты, программы и др.)
9. Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых по его результатам на обучение по программам бакалавриата и специалитета (очная форма)
10. Численность обучающихся по программам магистратуры (очная форма)
11. Процент сохранности контингента обучающихся по ОП ВО
12. Количество ОП ВО по очной форме, разработанных в отчетном году в рамках сетевого взаимодействия с университетами
13. Численность обучающихся по ОП ВО по очной форме, реализуемым в рамках сетевого взаимодействия с университетами
14. Количество ОП ВО по очной форме, реализуемых полностью на иностранном языке, разработанных в отчетном году
15. Численность обучающихся по ОП ВО по очной форме, реализуемым полностью на иностранном языке
16. Доля обучающихся по программам магистратуры, получивших диплом бакалавра, специалиста или магистра в другой организации, осуществляющей образовательную деятельность, в общей численности обучающихся по этим программам на факультете (очная форма)
17. Доля обучающихся по ОП ВО по очной форме, имеющих действующую международную аккредитацию, от общего числа обучающихся по ОП ВО

Перечень показателей эффективного контракта декана:

18. Доля приема по квоте целевого приема обучающихся по образовательным программам бакалавриата и специалитета (очная форма обучения) от приема в целом
19. Численность обучающихся по договорам о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения
20. Количество лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов
21. Общий объем средств, поступивших от реализации дополнительных профессиональных программ, т.р.
22. Численность обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию
23. Количество ВКР, защищенных на факультете в форме «стартап как диплом» в отчетном году

1	Сбор конструктивных предложений по внесению изменений в эффективные контракты ППС, зав. каф, декана	15.01.2022
2	Обсуждение изменений в эффективные контракты ППС, зав. каф, декана с учетом предложений	20.01.2022 – 27.01.2022
3	Утверждение на ученом совете НГТУ	26.01.2022
4	Подписание индивидуальных планов ППС, эффективных контрактов зав. каф, декана	03.02.2022



**Предложения по изменению
эффективного контракта
ППС в контексте
Программы развития
университета на 2021-2030
гг. в рамках программы
стратегического лидерства
"Приоритет - 2030"**



**НГТУ
НЭТИ**

Новосибирский государственный
технический университет НЭТИ

первый проректор
Янпольский Василий Васильевич

Заседание ученого совета 29.12.2021