

**Предложения по изменению
эффективного контракта
ППС
и общеуниверситетских
подразделений**



**НГТУ
НЭТИ**

Новосибирский государственный
технический университет НЭТИ

первый проректор

Василий Васильевич Янпольский

Заседание Ученого совета 27.01.2021

Этапы внедрения ЭК ППС

№	Этап	Сроки
1.	Рассмотрение предложений, замечаний от кафедр и факультетов	18.01.2021
2.	Утверждение перечня показателей эффективного контракта ППС	27.01.2021
3.	Разработка и утверждение локальных нормативных актов НГТУ	24.02.2021
4.	Обсуждение предварительных итогов выполнения показателей ЭК по базовой и стимулирующей частям (без изменения условий ежемесячных выплат стимулирующего характера)	29.09.2021
5.	Корректировка ЭК по итогам обсуждения и утверждение на 2022 год	29.12.2021
6	Подведение итогов выполнения ЭК (с частичным изменением условий ежемесячных выплат стимулирующего характера)	26.01.2022

Принципы формирования базовой части на примере должности доцента

№	Перечень видов деятельности и показателей
1.1.	Обязательная часть
1.1.1.	Разработка и поддержание в актуальном состоянии ЭУМК и/или УМК по дисциплине
1.1.2.	Публикация, индексируемая в Web of Science (журнальная статья)
1.1.3.	Публикация, индексируемая в SCOPUS (журнальная статья)
1.1.4.	Объемы х/д и г/б НИР
1.1.5.	Работа с учебными планами, компетентостными моделями
1.2.	Выборная часть*
1.2.1. Образовательная деятельность	
1.2.1.1.	Учебники и учебные пособия
1.2.1.2.	Разработка Массового открытого онлайн курса (МООКа) с размещением на платформе
1.2.1.3.	Объем заработанных внебюджетных средств кроме НИР (ДПО)
1.2.2. Научная деятельность	
1.2.2.1.	Руководство и организация НИР студентов (не более установленного количества баллов)
1.2.2.2.	Число РИД
1.2.2.3.	Публикации в трудах конференций и статьи в неперидических изданиях, индексируемые в Web of Science Core Collection
1.2.2.4.	Публикации в трудах конференций и статьи в неперидических изданиях, индексируемые в Scopus, не попавшие в Web of Science Core Collection
Обязательное значение баллов ЭК по базовой части для доцента:	

* необходимо набрать определённое количество показателей из Образовательной и/или Научной деятельности до установленного Вузом значения баллов по базовой части.

Принципы формирования стимулирующей части на примере должности доцента

2.1.	Образовательная деятельность
2.1.1.	Объем внебюджетных средств, кроме НИР (ДПО) (превышающее значение, указанное в п. 1.2.1.3.)
2.1.2.	Проектная деятельность студентов: Объем финансирования по проектам – победителям конкурсов «Умник» и «Старт» под руководством преподавателя Количество студенческих проектов, прошедших конкурсный отбор в студенческий бизнес-инкубатор в отчетном году под руководством преподавателя Количество студенческих проектов, выполненных по договору / соглашению с предприятиями под руководством преподавателя Количество студенческих проектов, победивших на всероссийских и международных конкурсах проектов, под руководством преподавателя Количество студенческих проектов, имеющих финансовую поддержку (кроме Образовательной сессии НГТУ), под руководством преподавателя
2.1.3.	Учебники и учебные пособия (превышающее значение, указанное в п. 1.2.1.1.)
2.1.4.	Профориентационная деятельность (не более установленного количества баллов).
2.1.5.	Защита под руководством преподавателя ВКР в форме «стартап вместо диплома»
2.1.6.	Подтверждение преподавателем уровня владения английским языком на уровне не ниже В1
2.1.7.	Разработка ЭУМК по дисциплине на иностранном языке



Принципы формирования стимулирующей части на примере должности доцента

2.2. Научно-исследовательская деятельность	
2.2.1.	Число публикаций, индексируемых в Web of Science в изданиях, входящих в Q1, Q2 (кроме публикаций указанных в п. 1.1.2.)
2.2.2.	Число публикаций, индексируемых в Scopus в изданиях, входящих в Q1, Q2 (кроме публикаций указанных в п. 1.1.2.)
2.2.3.	Число защит аспирантов под руководством доцента
2.2.4.	Монографии
2.2.5.	Прочие публикации в трудах конференций и статьи в неперидических изданиях, индексируемые в Web of Science Core Collection или Scopus
2.2.6.	Прочие научные публикации (кроме авторефератов, диссертаций, отчетов о НИР; не попадающие в предыдущие пункты)
2.2.7.	Редакторские и составительские работы
2.2.8.	Организация научных и инновационных мероприятий (кроме международных мероприятий и мероприятий для студентов и аспирантов)
2.3. Международная деятельность	
2.3.1.	Полученные гранты на осуществление международной образовательной/научной/общественной активности
2.3.2.	Организация международных мероприятий в НГТУ
2.3.3.	Организация образовательной деятельности для иностранных обучающихся

Принципы формирования базовой части на примере должности профессора

№	Перечень видов деятельности и показателей
1. Базовая часть	
1.1.	Обязательная часть
1.1.1.	Ежегодное обновление УМК и ЭУМК
1.1.2.	Публикация, индексируемая в Web of Science (журнальная статья)
1.1.3.	Публикация, индексируемая в SCOPUS (журнальная статья)
1.1.4.	Объемы х/д и г/б НИР
1.2.	Выборная часть
1.2.1. Образовательная деятельность	
1.2.1.1.	Учебники и учебные пособия
1.2.1.2.	Разработка Массового открытого онлайн курса (МООКа) с размещением на платформе
1.2.1.3.	Объем заработанных внебюджетных средств кроме НИР (ДПО)
1.2.2. Научная деятельность	
1.2.2.1.	Руководство аспирантами и докторантами
1.2.2.2.	Число РИД
1.2.2.3.	Число публикаций, индексируемых в Web of Science в изданиях, входящих в Q1, Q2 (кроме публикаций указанных в п. 1.1.2.)
1.2.2.4.	Число публикаций, индексируемых в Scopus в изданиях, входящих в Q1, Q2 (кроме публикаций указанных в п. 1.1.2.)

Принципы формирования базовой части на примере должности профессора

№	Перечень видов деятельности и показателей
2. Стимулирующая часть.	
2.1.	Учебный контракт
2.1.1.	Объем внебюджетных средств, кроме НИР (ДПО) (превышающее значение, указанное в п. 1.2.1.3.)
2.1.2.	Проектная деятельность студентов
2.1.3.	Учебники и учебные пособия (превышающее значение, указанное в п. 1.2.1.1.)
2.2. Научно-исследовательский контракт	
2.2.1.	Публикации в трудах конференций и статьи в неперидических изданиях, индексируемые в Web of Science Core Collection
2.2.2.	Публикации в трудах конференций и статьи в неперидических изданиях, индексируемые в Scopus, не попавшие в Web of Science Core Collection
2.2.3.	Число защит аспирантов и докторантов в срок под руководством профессора
2.2.4.	Монографии
2.2.5.	Прочие публикации в трудах конференций и статьи в неперидических изданиях, индексируемые в Web of Science Core Collection или Scopus
2.2.6.	Прочие научные публикации (кроме авторефератов, диссертаций, отчетов о НИР; не попадающие в предыдущие пункты)
2.2.7.	Редакторские и составительские работы
2.2.8.	Организация научных и инновационных мероприятий (кроме международных мероприятий и мероприятий для студентов и аспирантов)

Принципы формирования базовой части на примере должности профессора

№	Перечень видов деятельности и показателей	
2.3.	Международная деятельность	
2.3.1.	Полученные гранты на осуществление международной образовательной/научной/общественной активности	
2.3.2.	Организация международных мероприятий в НГТУ	
2.3.3.	Организация образовательной деятельности для иностранных обучающихся	
2.3.4.	Разработка и чтение курсов	
2.3.5.	Участие в международных мероприятиях	

Принципы формирования базовой части на примере должности ассистента/

старшего преподавателя

№	Перечень видов деятельности и показателей
1. Базовая часть	
1.1.	Обязательная часть
1.1.1.	Ежегодное обновление УМК и ЭУМК
1.1.2.	Публикации в трудах конференций и статьи в неперидических изданиях, индексируемые в Web of Science Core Collection
1.1.3.	Публикации в трудах конференций и статьи в неперидических изданиях, индексируемые в Scopus, не попавшие в Web of Science Core Collection
1.1.4.	Объемы х/д и г/б НИР
1.2.	Выборная часть
1.2.1. Образовательная деятельность	
1.2.1.1.	Учебно-методические пособия
1.2.1.2.	Разработка массового открытого онлайн курса (МООКа) с размещением на платформе
1.2.1.3.	Объем заработанных внебюджетных средств кроме НИР (ДПО)
1.2.2. Научная деятельность	
1.2.2.1.	Руководство и организация НИР студентов
1.2.2.2.	Число РИД
1.2.2.3.	Публикация, индексируемая в Web of Science
1.2.2.4.	Публикация, индексируемая в SCOPUS

Принципы формирования базовой части на примере должности ассистента/

старшего преподавателя

№	Перечень видов деятельности и показателей
2. Стимулирующая часть.	
2.1.	Учебный контракт
2.1.1.	Объем внебюджетных средств, кроме НИР (ДПО) (превышающее значение, указанное в п. 1.2.1.3.)
2.1.2.	Проектная деятельность студентов
2.1.3.	Учебники и учебные пособия (превышающее значение, указанное в п. 1.2.1.1.)
2.2.	Научно-исследовательский контракт
2.2.1.	Число публикаций, индексируемых в Web of Science в изданиях, входящих в Q1, Q2 (кроме публикаций указанных в п. 1.1.2.)
2.2.2.	Число публикаций, индексируемых в Scopus в изданиях, входящих в Q1, Q2 (кроме публикаций указанных в п. 1.1.2.)
2.2.4.	Монографии
2.2.5.	Прочие публикации в трудах конференций и статьи в неперiodических изданиях, индексируемые в Web of Science Core Collection или Scopus
2.2.6.	Прочие научные публикации (кроме авторефератов, диссертаций, отчетов о НИР; не попадающие в предыдущие пункты)
2.2.7.	Редакторские и составительские работы
2.2.8.	Организация научных и инновационных мероприятий (кроме международных мероприятий и мероприятий для студентов и аспирантов)

Принципы формирования базовой части на примере должности ассистента/ старшего преподавателя

№	Перечень видов деятельности и показателей
2.3.	Международная деятельность
2.3.1.	Полученные гранты на осуществление международной образовательной/научной/общественной активности
2.3.2.	Организация международных мероприятий в НГТУ
2.3.3.	Организация образовательной деятельности для иностранных обучающихся
2.3.4.	Разработка и чтение курсов
2.3.5.	Участие в международных мероприятиях

Предложения по формированию показателей эффективного контракта общеуниверситетских подразделений

Группы показателей

1. Трудовая и исполнительская дисциплина.
2. Выполнение текущих задач.
3. Показатели развития отдела (университета).

№	Группы показателей	Весовое значение (%)
1	Трудовая и исполнительская дисциплина	20
2	Выполнение текущих задач	50
3	Показатели развития отдела (университета)	30

Предложения по формированию показателей эффективного контракта общеуниверситетских подразделений Проект эффективного контракта бухгалтерии НГТУ

№	Группы показателей
1.	Трудовая и исполнительская дисциплина
1.1.	Выполнение установленного плана по объему и качеству проделанной работы
1.2.	Выполнение распоряжений, исходящих от руководства
2.	Выполнение текущих задач
2.1.	Отсутствие претензий налоговых органов и проверяющих организаций (наличие предписаний и штрафов за нарушения норм бухгалтерского законодательства)
2.2.	Своевременное выставление счетов и отражение оплаты в учетных системах
2.3.	Отсутствие задержки зарплаты или ошибок начислений
2.4.	Оперативность согласования документов, в том числе смежных подразделений (отсутствие исправлений в первичных документах)
2.5.	Количество обоснованных жалоб сотрудников университета на ошибки в документах
2.6.	Своевременность предоставления отчетов в контролирующие органы
3.	Показатели развития отдела (университета)
3.1.	Снижение общего процента налогов, уплачиваемых университетом (результаты налоговой оптимизации)

**Предложения по формированию показателей эффективного контракта
общеуниверситетских подразделений
Проект эффективного контракта планово-финансового отдела**

№	Группы показателей
1.	Трудовая и исполнительская дисциплина
1.1.	Выполнение установленного плана по объему и качеству проделанной работы
1.2.	Выполнение распоряжений, исходящих от руководства
2.	Выполнение текущих задач
2.1.	Отсутствие претензий проверяющих организаций
2.2.	Оперативность согласования документов, в том числе смежных подразделений (отсутствие исправлений в первичных документах)
2.3.	Своевременность предоставления отчетов в контролирующие органы
2.4.	Качество планирования бюджета университета (степень отклонения фактического расходования средств от исходного плана)
2.5.	Количество обоснованных жалоб сотрудников университета на ошибки в документах
3.	Показатели развития отдела (университета)
3.1.	Процент выполнения бюджета по расходам

Этапы внедрения ЭК общеуниверситетских подразделений

№	Этап	Сроки
1.	Рассмотрение предложений, замечаний от общеуниверситетских подразделений кафедр и факультетов	15.03.2021
2.	Утверждение перечня показателей эффективного контракта общеуниверситетских подразделений	31.03.2021
3.	Разработка и утверждение локальных нормативных актов НГТУ	28.04.2021
4.	Обсуждение предварительных итогов выполнения показателей ЭК общеуниверситетских подразделений	29.12.2021
5.	Корректировка ЭК по итогам обсуждения и утверждение на 2022 год	26.01.2022

**Предложения по изменению
эффективного контракта
ППС
и общеуниверситетских
подразделений**



**НГТУ
НЭТИ**

Новосибирский государственный
технический университет НЭТИ

первый проректор
Василий Васильевич Янпольский

Заседание Ученого совета 27.01.2021