

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ
Ректор НГТУ
А.А. Батаев
20²²г.

ПРОГРАММА

постдипломного сопровождения выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на 2022 - 2025 гг.

Авторы-Разработчики программы:

Начальник отдела профориентации, ассистивного и постдипломного сопровождения Центра инклюзивного сопровождения (ЦИС НГТУ)

Е.А. Старикова

Заместитель директора Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ (РУМЦ НГТУ)

В.В. Дегтярева

Заместитель директора Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ (РУМЦ НГТУ)

И.В. Жданова

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа постдипломного сопровождения выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
Заказчик Программы	ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет».
Основной разработчик Программы	Отдел профориентации, ассистивного и постдипломного сопровождения Центра инклюзивного сопровождения НГТУ (ОПАиПС ЦИС НГТУ) и Ресурсный учебно-методический центр по обучению лиц с инвалидностью и ОВЗ (РУМЦ НГТУ), из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
Цель и задачи Программы	<p>Цель программы: создание и развитие системы постдипломного сопровождения выпускников ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет» из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</p> <p>Задачи программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение диагностики ожиданий и потребностей выпускников в сфере дальнейшей профессиональной самореализации с целью выстраивания индивидуального маршрута сопровождения; 2. Создание эффективной системы четырехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательное учреждение – обучающийся/выпускник – родитель/законный представитель) с целью осуществления адресного индивидуального сопровождения; 3. Осуществление мониторинга рынка труда и сформировать базу данных потенциальных работодателей для выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; 4. Развитие модели социального партнерства с работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории г. Новосибирска, в организации системы взаимовыгодного сотрудничества, в том числе по вопросам постдипломного сопровождения для выпускников с целью их дальнейшего трудоустройства и закрепления на рабочем месте;

	<p>5. Оказание психологической поддержки и помощи в трудоустройстве выпускникам из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;</p> <p>6. Обеспечение информационной поддержки для реализации своих возможностей в сфере образования (обучение на следующей ступени образования) или трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;</p> <p>7. Осуществление мониторинга фактического трудоустройства, карьерного роста и развития выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</p>
Методы и формы работы в рамках реализации Программы	<p>Методы и формы работы, реализующиеся в офлайн и онлайн формате:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Диагностика (анкетирование); - Презентации, тренинги и встречи в т.ч. с работодателями; - Индивидуальное и групповое консультирование; - Онлайн-курсы по тематике занятости, трудоустройства; - Психологическое сопровождение (поддержка и консультирование); - Информационное сопровождение по вопросам содействия трудоустройству, обучения; - Вебинарные события; - Программная и проектная работа; - Встречи с успешными людьми и успешными выпускниками; - Мониторинги.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Построение и функционирование эффективной системы постдипломного сопровождения выпускников ФГБОУ ВО Новосибирский государственный технический университет из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
Сроки реализации Программы	с 2022 года по 2025 гг.

Оглавление

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ	5
1.1. Актуальность Программы	5
1.2. Обоснование необходимости разработки Программы	8
1.3. Основные понятия и определения, используемые в Программе.....	9
1.4. Целевая группа.....	11
1.5. Цель и задачи Программы	11
1.6. Принципы Программы.....	12
1.7. Описание Программы	14
2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ.....	15
2.1. Перечень мероприятий по реализации Программы.....	15
2.2. Целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы	18
2.3. Результаты программы.....	20
3. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ.....	21
3.1. Кадровое обеспечение программы.....	21
3.2. Материально-техническое обеспечение программы.....	21
Приложение.....	24

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Актуальность Программы

Закономерным этапом развития и становления личности является самореализация в профессиональной деятельности. Для того чтобы быть востребованным специалистом и уверенно чувствовать себя на рынке труда будущему выпускнику необходимо наполнять свой «багаж» профессиональными знаниями, восполнять дефицит социальных компетенций как в процессе обучения, после окончания учебного заведения, так и в трудовой деятельности.

Трудоустройство молодежи – важный показатель социально-экономического благосостояния как отдельного региона, так и страны в целом. В настоящее время вопросу трудоустройства молодежи уделяется все большее внимание со стороны государства, общественных организаций и бизнеса. Повесткой дня все более активно выступают вопросы, связанные с содействием трудоустройству, трудоустройством лиц с инвалидностью, лиц с ограниченными возможностями здоровья. Согласно данным отчета Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России - 2021 г.» уровень занятости населения (доля занятого населения в общей численности населения соответствующего возраста) в возрасте 15 лет и старше в июле 2021 г. составил 59,6%, в то время как уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше в июле 2021 г. составил 4,5% (без исключения сезонного фактора). Примечательно, что молодежь до 25 лет составляет среди безработных 27,0%, лица, не имеющие опыта трудовой деятельности - 32,4%.¹.

По статистике Новосибирскстата численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения (по данным Министерства труда и социального развития Новосибирской области), на конец 2020 года составляет 72 358 тыс. человек, в то время как в 2019 году она составляла 13 219 тыс. человек². Особого внимания заслуживает и рост безработицы молодежи в Новосибирской области. Так, (в среднем за II квартал 2021 года численность безработной молодежи в возрасте 20-24 года

¹ Социально-экономическое положение России - 2021 г.: Стат.сб./Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] / URL: https://gks.ru/bgd/regl/b21_01/Main.htm

² Динамика численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения (по данным Министерства труда и социального развития Новосибирской области, на конец года, человек) [Электронный ресурс] / URL: https://novosibstat.gks.ru/storage/mediabank/fOITguE4/p54_Динамика%20численности%20граждан,%20не%20занятых%20трудовой%20деятельностью.pdf

составляет 9,1 тыс. человек, а в возрасте 25-29 лет – 15,7 тыс. человек³, в то время как в среднем за 2019 год численность безработных а в возрасте 25-29 лет – 13,9 тыс. человек⁴, что подчеркивает необходимость и своевременность мер, направленных на изменение текущих показателей в лучшую сторону.

Настоящая программа создана для планомерного внедрения и развития системной работы по постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, завершивших обучение по программам высшего и среднего профессионального образования в НГТУ.

Программа представляет собой совокупность взаимосвязанных и самостоятельных мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Основанием для разработки настоящей Программы явились следующие локальные нормативные акты и документы:

- Конвенция о правах инвалидов от 13 декабря 2006 года;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

³ Численность занятых и безработных по возрастным группам в Новосибирской области в возрасте от 15 лет и старше, в среднем за II квартал 2021 года [Электронный ресурс] / URL: https://novosibstat.gks.ru/storage/mediabank/p54_Занятость%20и%20безработица%20в%20Новосибирской%20области%20за%202021%20квартал.pdf

⁴ Численность занятых и безработных по возрастным группам в Новосибирской области в возрасте от 15 лет и старше, в среднем за 2019 года [Электронный ресурс] / URL: <https://novosibstat.gks.ru/folder/31734>

- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении Методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 декабря 2015 года № 1399 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;
- Постановление Правительства Новосибирской области от 4 августа 2021 года № 309-п «Об утверждении Регламента межведомственного взаимодействия министерства образования Новосибирской области и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, органов службы занятости населения Новосибирской области по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и по содействию их трудоустройству»;
- Положение о Ресурсном учебно-методическом центре по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья НГТУ;
- Положение о «Центре инклюзивного сопровождения НГТУ» ИСТ;
- Положение об Отделе профориентации, ассистивного и постдипломного сопровождения «Центра инклюзивного сопровождения НГТУ» ИСТ;
- Программа постдипломного сопровождения выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на 2021-2024 гг., утвержденная Ректором НГТУ А.А. Батаевым 01.10.2021 г.

1.2. Обоснование необходимости разработки Программы

В последние годы в ФГБОУ ВО НГТУ увеличивается число выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которые знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками работы в команде и способны применять эффективные информационные средства. В настоящее время (данные по состоянию на 01.11.2022 г.) в ФГБОУ ВО НГТУ обучается 276 инвалидов, где 138 человек получают среднее профессиональное, а 138 человек – высшее образование. Для сравнения отметим, что в 2020 году в вузе обучалось 279 человек, где 190 человек обучалось в системе среднего профессионального, а 89 человек – в системе высшего образования соответственно. Более ранние данные, в частности за 2016 г. также свидетельствуют о том, что в университете наблюдается постоянное увеличение численности студентов с инвалидностью: общая численность обучающихся составляла 240 человек, где 187 человек обучалось в системе среднего профессионального, а 53 человека - в системе высшего образования.

После окончания учебного заведения перед выпускником стоит нелегкий выбор – пойти работать по полученной специальности или продолжить обучение на следующей ступени образования. Выпускник, завершивший обучение по программе среднего профессионального или высшего образования и покинувший стены учебного заведения, не всегда может реализовать свои профессиональные возможности по выбранному направлению, профессии, специальности. Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;
- низкая степень социализации и иждивенческие настроения самих выпускников.

В НГТУ, в частности в ИСТ, проводится работа по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями по вопросам трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ. Вместе с тем реализуются лишь отдельные меры по профессиональной ориентации молодых инвалидов и оказанию помощи при их последующем трудоустройстве, нет четкой системы организации работы по содействию трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, так же,

как и нет четкой системной работы, направленной на взаимодействие с потенциальными работодателями.

В связи с этим возникла необходимость разработки данной Программы, что приведет к повышению доли трудоустроенных выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, завершивших обучение по программам высшего и среднего профессионального образования в НГТУ, доли выпускников, продолживших обучение на следующей ступени образования.

Построение и функционирование эффективной системы постдипломного сопровождения выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, малообеспеченных семей позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы среднего профессионального и высшего образования, создаст условия для распределения полномочий ответственности за инклюзию всех структур учреждения, профессионального и социального развития студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Программа постдипломного сопровождения выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направлена на реализацию дополнительных мероприятий, что будет способствовать расширению возможностей как занятости выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, так и тех, кто решит продлить свою образовательную траекторию.

1.3. Основные понятия и определения, используемые в Программе

В программе используются следующие понятия и определения:

1) **Постдипломное сопровождение** – комплекс мер, направленный на успешный вход в профессию, адаптацию к профессиональной среде и преодоление кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности, на развитие надпрофессиональных навыков, имеющий целенаправленный и пролонгированный характер и предполагающий сотрудничество группы специалистов с выпускником.

2) **Выпускник** – лицо, завершившее обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

3) Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты⁵.

4) (Лицо) обучающийся с ограниченными возможностями здоровья – физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медицинско-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий⁶.

5) Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – лица в возрасте от 18 до 23 лет, у которых, когда они находились в возрасте до 18 лет, умерли оба или единственный родитель, а также которые остались без попечения единственного или обоих родителей и имеют право на дополнительные гарантии по социальной поддержке⁷.

6) Психологическая поддержка — система социально-психологических способов и методов, способствующих социально-профессиональному самоопределению личности в ходе формирования его способностей, ценностных ориентаций и самосознания, повышению его конкурентоспособности на рынке труда и адаптированности в условиях реализации собственной профессиональной карьеры⁸.

7) Информационная поддержка — система способов и методов предоставления и обеспечения информации, способствующая успешному достижению результата.

8) Социальное партнерство в сфере труда — система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по

⁵ Ст. 1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] / URL: <http://docs.cntd.ru/document/9014513>

⁶ Ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 01.03.2020) "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] / URL: <http://docs.cntd.ru/document/902389617>

⁷ Ст. 1 Федерального закона от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] / URL: <http://docs.cntd.ru/document/9043973>

⁸ Профориентационный словарь [Электронный ресурс] / URL: <https://czn.admtyumen.ru/content>

вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений⁹.

9) **Банк данных** – специальным образом организованная система данных (баз данных), технических, языковых, программных и организационно-методических средств, которые предназначены обеспечить централизованное накопление и коллективное многоцелевое использование данных¹⁰.

10) **Партнерская карта** – информационная форма, содержащая в себе персонализированные данные о партнерах вуза из числа бизнес-участников (организаций-работодателей) и представителей НКО, включающие в себя: название и реквизиты организации, численность сотрудников организации, основания для взаимодействия, формы взаимодействия в целях содействия трудоустройству лиц с инвалидностью и ОВЗ, а также иную информацию по необходимости.

1.4. Целевая группа

К целевой группе Программы относятся выпускники ФГБОУ ВО НГТУ, завершившие обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, из числа:

- лиц с инвалидностью;
- лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);
- лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в т.ч. являющихся носителями двойного статуса – лица с инвалидностью и лица, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

1.5. Цель и задачи Программы

Цель программы: создание и развитие системы постдипломного сопровождения выпускников ФГБОУ ВО НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

⁹ Ст. 23 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] / URL: <http://base.garant.ru/12125268/74d7c78a3a1e33cef2750a2b7b35d2ed/>

¹⁰ Базы данных: общий курс. Часть 1: учебное пособие. – М.: Издательский дом Академии Естествознания, 2018. – С. 9.

Задачи Программы:

1. Проведение диагностики ожиданий и потребностей выпускников в сфере дальнейшей профессиональной самореализации с целью выстраивания индивидуального маршрута сопровождения;
2. Создание эффективной системы четырехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательное учреждение – обучающийся/выпускник – родитель/законный представитель) с целью осуществления адресного индивидуального сопровождения;
3. Осуществление мониторинга рынка труда и сформировать базу данных потенциальных работодателей для выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
4. Развитие модели социального партнерства с работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории г. Новосибирска, в организации системы взаимовыгодного сотрудничества, в том числе по вопросам постдипломного сопровождения для выпускников с целью их дальнейшего трудоустройства и закрепления на рабочем месте;
5. Оказание психологической поддержки и помощи в трудоустройстве выпускникам из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
6. Обеспечение информационной поддержки для реализации своих возможностей в сфере образования (обучение на следующей ступени образования) или трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
7. Осуществление мониторинга фактического трудоустройства, карьерного роста и развития выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

1.6. Принципы Программы

При разработке и реализации данной Программы в полной мере соблюдаются следующие принципы:

1. Принцип гуманизма. Основывается на признании человека высшей ценностью, его достоинства и гражданских прав, а также на доброжелательном отношении к нему.

2. Принцип мультидисциплинарности, заключающийся в тесном взаимодействии и согласованности работы специалистов, осуществляющих содействие в трудоустройстве.

3. Принцип личностной ориентации. Подразумевает в себе учёт неповторимости гендерных психических и поведенческих особенностей целевой группы программы.

4. Принцип индивидуального подхода. Реализуется путём осуществления работы с выпускниками из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учётом общих и специфических особенностей каждого из них.

5. Принцип социального соответствия, обуславливающий необходимость согласованности содержания и методов работы с реальной социальной ситуацией, предусматривающее формирование готовности к решению возникающих проблем.

6. Принцип законности – предусматривает соблюдение требований, законодательства Российской Федерации и Новосибирской области в работе с данной целевой группой.

7. Принцип комплексности. Принцип подразумевает под собой реализацию системного подхода как при работе с выпускниками из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей НГТУ, так и при работе с потенциальными работодателями и партнерами.

8. Принцип системности, заключающийся в системной, а не периодичной работе с целевой группой программы.

9. Принцип непрерывности. В данном случае рассматривается непрерывность сопровождения в рамках программы, где выпускнику из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей НГТУ гарантировано непрерывное сопровождение на всех этапах помощи в решении проблемы.

10. Принцип взаимодействия. Данный принцип определяет порядок работы специалистов в реализации программы.

11. Принцип ответственности. Предполагает ответственность конкретных исполнителей за выполнение ими поставленных целей и задач программы. Данный принцип предусматривает равную ответственность каждого участника программы: выпускника из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и специалиста.

12. Принцип толерантности, предполагающий наличие терпимости, профессиональной сдержанности, а также отсутствие осуждения по отношению к особенностям, отклоняющимся от стереотипов.

13. Принцип комплексности и условной равнозначности всех направлений взаимодействия человека с его природным, культурным и социальным окружением.

14. Принцип реалистичности и реализуемости, опирающийся на учёт ресурсов и на наличие организационных форм для экспериментальной проверки и внедрения наиболее эффективного в социальном отношении варианта имеющихся проектных решений.

1.7. Описание Программы

Программа постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, завершивших обучение по программам высшего и среднего профессионального образования в НГТУ предполагает деятельность сотрудников вуза по следующим направлениям:

1) диагностика ожиданий и потребностей выпускников в сфере дальнейшей профессиональной самореализации с целью выстраивания индивидуального маршрута сопровождения;

2) организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft и hard skills;

3) участие в программах и конкурсах для выпускников с инвалидностью от работодателей («Путь к карьере» и т.д.);

4) создание условий формирования устойчивой мотивации у выпускника к профессиональной деятельности с целью удержания и закрепления в профессии.

5) создание условий для преодоления кризисов и барьеров в профессиональной деятельности выпускника; адаптации выпускника к профессиональной среде;

6) психологическая поддержка и психологическое консультирование выпускников (по запросу);

7) мониторинг фактического трудоустройства, карьерного роста и развития выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;

8) информационная поддержка выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, изъявивших желание продолжить обучение по программам высшего образования в НГТУ (бакалавриат, магистратура).

Продолжительность постдипломного сопровождения составляет не более трех лет с момента окончания образовательного учреждения по программам среднего профессионального и высшего образования.

Одним из важных инструментов, позволяющих отслеживать успешность постдипломного сопровождения является ведение и учет баз данных целевой аудитории Центра, а именно:

- анкет выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- банк данных (реестр) выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- банк данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ; база данных потенциальных работодателей для выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ;
- банк данных о ежегодных городских событиях в области трудоустройства;
- банк резюме выпускников НГТУ из целевой группы Центра, который формируется по заявительному принципу.

Центр инклюзивного сопровождения НГТУ осуществляет мониторинг лучших практик, отвечающих цели и задачам Программы, и анализ деятельности по постдипломному сопровождению выпускников из целевой аудитории Центра.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Перечень мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Наименование основных мер	Исполнитель (Ответственное структурное подразделение)	Сроки исполнения
Диагностика ожиданий и потребностей выпускников в сфере дальнейшей профессиональной самореализации с целью выстраивания индивидуального маршрута сопровождения			
1.	Организация и проведение анкетирования выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на предмет ожиданий и потребностей в сфере дальнейшей профессиональной самореализации.	Центр инклюзивного сопровождения (далее – ЦИС) Отдел профориентации, ассистивного и постдипломного сопровождения	Ежегодно, до 1 июля

		(далее – ОПАиПС)	
2.	Разработка (совместно с выпускником) индивидуального маршрута сопровождения.	ОПАиПС	Ежегодно, до 1 июля
Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft и hard skills			
1.	Организация и проведение тренингов и мастер-классов по вопросам содействия трудоустройству, развитию soft и hard skills совместно с партнерами, работодателями.	ОПАиПС	Не менее одного мероприятия в месяц
2.	Взаимодействие с общественными организациями инвалидов по вопросам труда, совместных мероприятий, акций и т.д.	ЦИС (ОПАиПС, Лаборатория русского жестового языка (далее – ЛРЖЯ))	В рамках реализации Программы
Участие в программах и конкурсах для выпускников с инвалидностью от работодателей			
1.	Участие в конкурсах по профориентации и профессиональной ориентации (например, «Профессиональное завтра»)	ОПАиПС, РУМЦ, факультеты	Раз в год
2.	Участие в Чемпионате «Абилимпикс»	РУМЦ, ОПАиПС, факультеты и отделения ИСТ	Раз в год
Создание условий формирования устойчивой мотивации у выпускника к профессиональной деятельности			
1.	Мероприятия, направленные на работу с мотивацией	ОПАиПС Отдел инклюзивного социально-психологического сопровождения (далее – ОИСПС)	Постоянно
2.	Встречи с успешными выпускниками	ОПАиПС	Раз в год
3.	Встречи с успешным человеком	ОПАиПС	В течение года
4.	Размещение историй успеха выпускников с инвалидностью и ОВЗ на сайте вуза	ОПАиПС, кафедры	Ежегодно, в течение года
Создание условий для преодоления кризисов и барьеров в профессиональной деятельности выпускника; адаптации выпускника к профессиональной среде			
1.	Организация и проведение социально-психологических тренингов	ОИСПС	По запросу
2.	Конфликтологическое консультирование, в том числе в режиме онлайн	Кафедра СРСА, РУМЦ	По запросу
Психологическая поддержка и психологическое консультирование выпускников			
1.	Проведение психологических консультаций	ОИСПС	По запросу
2.	Оказание психологической поддержки	ОИСПС	По запросу

3.	Онлайн-консультирование	ОИСПС	По запросу
Мониторинг карьерного роста и развития выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
1.	Организация и проведение мониторинга фактического, профильного и конкурентного трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью	РУМЦ	Ежегодно, до 1 октября
2.	Организация и проведение мониторинга фактического, профильного и конкурентного трудоустройства выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	ОПАиПС	Ежегодно, до 1 ноября
3.	Организация и проведение мониторинга карьерного роста выпускников	РУМЦ, ОПАиПС	Ежегодно
4.	Совершенствование инструментария для проведения мониторинга выпускников с ОВЗ и инвалидностью	ИСТ	Ежегодно, до 1 марта
5.	Ведение и учет баз данных целевой аудитории Центра, партнерских организаций, работодателей.	ОПАиПС	Постоянно
6.	Создание реестра партнерских карт с персонализированным перечнем бизнес-участников (организаций-работодателей) и представителей НКО по установленной форме (Шаблон партнерской карты и образец заполнения представлен в Приложении)	РУМЦ	Ежегодная актуализация
Информационная поддержка выпускников, изъявивших желание продолжить обучение по программам высшего образования в НГТУ (бакалавриат, магистратура)			
1.	Подготовка перечня наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки лиц с ОВЗ и инвалидов	РУМЦ	Ежегодно, до 1 марта
2.	Консультирование лиц с ОВЗ и инвалидов по вопросам поступления	ОПАиПС	По запросу
3.	Создание и рассылка дайджест-листа (ресурсы, цифровые тренажеры, онлайн курсы, полезные ресурсы для развития надпрофессиональных навыков).	ЦИС (ОПАиПС)	Систематически - раз в квартал
Работа со структурными подразделениями НГТУ			
1.	Организация и проведение совместных крупных мероприятий в сфере трудоустройства	ЦИС (ОПАиПС), РУМЦ, ЦКиТ, Управление информационной политики (далее – УИП)	В рамках реализации Программы
2.	Предоставление данных по запросу, в т.ч. для подготовки мониторингов по трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей во внешние организации, согласование имеющейся информации.	ЦИС (ОПАиПС), ЦКиТ	В рамках реализации Программы

2.2. Целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы

В программе заложены целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы (Таблица 1).

Эффективность – это полученный на данный момент времени эффект (результат) соотнесенный с затратами на его достижение.

Результативность – это достижение необходимых результатов в данных условиях к необходимому времени. Для измерения результатов будут использоваться как качественные, так и количественные методы измерения.

Таблица 1
Целевые индикаторы и показатели
эффективности и результативности Программы

Программа постдипломного сопровождения выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
Показатели эффективности и результативности программы	Значение показателя	Методы измерения	
		Количественные	Качественные
количество анкет выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на предмет ожиданий и потребностей в сфере дальнейшей профессиональной самореализации.	не 50 шт.	подсчёт числового значения	-
количество индивидуальных маршрутов сопровождения	не 50 шт.	подсчёт числового значения	-
количество мероприятий, направленных на развитие soft и hard skills	не менее 10	подсчёт числового значения мероприятий	-
количество выпускников из числа целевой аудитории Центра, принявших участие в мероприятиях	не менее 100	подсчёт числового значения участвующих	-
доля/численность трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	не менее 50%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-
доля/численность трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по полученной специальности (профессии)	не менее 25%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-
доля/численность трудоустроившихся выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	не менее 50%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-

доля/численность трудоустроившихся выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей по полученной специальности (профессии)	не менее 25%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-
доля/численность выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих карьерный рост	не менее 25%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения участвующих в данном направлении	-
доля/численность выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3-х лет после окончания обучения	не менее 10%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения участвующих в данном направлении	-
доля/численность выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне образования (бакалавриат)	не менее 25%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения участвующих в данном направлении	-
доля/численность выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне образования (магистратура)	не менее 25%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения участвующих в данном направлении	-
доля/численность выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, продолживших обучение на следующем уровне образования (бакалавриат)	не менее 25%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения участвующих в данном направлении	-
доля/численность выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, продолживших обучение на следующем уровне образования (магистратура)	не менее 25%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения участвующих в данном направлении	-
количество выпускников из числа выпускников с инвалидностью и ОВЗ, принявших участие в конкурсах по профориентации и профессиональной ориентации (например, «Профессиональное завтра»)	не менее 20	подсчёт числового значения	-
количество выпускников из числа выпускников с инвалидностью и ОВЗ, принявших участие в чемпионате «Абилимпикс»	не менее 10	подсчёт числового значения	-

количество социально-психологических тренингов	не менее 10	подсчёт числового значения	-
количество конфликтологических консультаций / консультаций с участием конфликтолога	не менее 10	подсчёт числового значения	-
количество индивидуальных психологических консультаций	не менее 10	подсчёт числового значения	-
количество мероприятий, направленных на работу с мотивацией (в т.ч. встреч с успешными людьми, успешными выпускниками)	не менее 10	подсчёт числового значения	-
количество выпускников из числа целевой аудитории Центра, принявших участие в мероприятиях, направленных на работу с мотивацией	не менее 50	подсчёт числового значения	-
количество консультаций, оказанных лицам с инвалидностью и ОВЗ по вопросам поступления по программам высшего образования (бакалавриат, магистратура)	не менее 50	подсчёт числового значения	-

2.3. Результаты программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- построение и функционирование эффективной системы постдипломного сопровождения выпускников ФГБОУ ВО НГТУ из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей включающей:
 - повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;
 - повышение количества выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, продолживших обучение по программам высшего образования;
 - анкеты выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на предмет ожиданий и потребностей в сфере дальнейшей профессиональной самореализации.
 - наличие банка данных (реестра) выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; баз данных партнерских организаций и предприятий; базы данных потенциальных работодателей для

лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, резюме, ежегодных городских событий в области трудоустройства;

- обеспечение индивидуального сопровождения лиц с инвалидностью молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;
- участие обучающихся лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства;
- разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- систему психологического сопровождения и обучения поиску работы;
- систему психологической и информационной поддержки для реализации своих возможностей в сфере трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- системное взаимодействие и совместные проекты со структурным подразделениями НГТУ.

3. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

3.1. Кадровое обеспечение Программы

Программа постдипломного сопровождения выпускников ФГБОУ ВО НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализуется сотрудниками Центра инклюзивного сопровождения НГТУ (ОПАиПС ЦИС НГТУ), Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ (РУМЦ НГТУ), Центр карьеры и трудоустройства НГТУ (ЦКиТ).

3.2. Материально-техническое обеспечение Программы

3.2.1. Программа постдипломного сопровождения выпускников ФГБОУ ВО НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализуется преимущественно на базе учебного корпуса № 8, где созданы условия полной

архитектурной и информационной доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ. В частности, задействуются такие помещения, как конференц-зал для проведения тренингов и мероприятий, кабинет для групповых занятий, кабинет для индивидуального консультирования. Также в качестве площадок для проведения различных мероприятий в рамках реализации Программы могут быть использованы помещения для проведения массовых мероприятий в других корпусах (например, «Точка Кипения» в учебном корпусе № 1).

3.2.2. Для проведения мероприятий, требующих применения цифровых технологий, используется следующая аппаратура: ноутбук, проектор, экран для демонстрации презентаций, звукоусиливающая аппаратура, кликер.

3.2.3. В случае проведения конкурсных мероприятий в рамках реализации Программы обеспечивается призовой фонд для победителей и призеров за счет средств ФГБОУ ВО НГТУ (сувенирная продукция) и организаций-партнеров, совместно с которыми проводится конкретное мероприятие (сувенирная продукция, ценные призы).

Разработчики программы:

Начальник отдела профориентации, ассистивного и постдипломного сопровождения Центра инклюзивного сопровождения (ЦИС НГТУ)

Е.А. Старикова

Заместитель директора Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ (РУМЦ НГТУ)

В.В. Дегтярева

Заместитель директора Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ (РУМЦ НГТУ)

И.В. Жданова

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

Янпольский В.В.

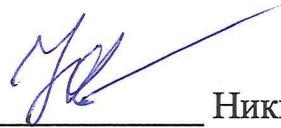
« 30 » 11 2021 г.

Проректор по учебной работе

Чернов С.С.

« 30 » 11 2022 г.

Начальник учебного управления



Никитин Ю.В.

«30» 11 2022 г.

Начальник отдела
лицензирования и аккредитации



Вихман В.В.

«30» 11 2022 г.

Начальник юридического отдела



Дятленко Е.А.

«30» 11 2022 г.

Директор Центра карьеры и
трудоустройства



Зубова Н.В.

«30» 11 2022 г.

Директор ИСТ,
Директор РУМЦ



Осьмук Л.А.

«30» 11 2022 г.

Руководитель ЦИС



Дегтярева В.В.

«30» 11 2022 г.

Приложение

**Шаблон
Партнерская карта**

Полное Наименование организации		
Сокращенное наименование		
Юридический адрес		
Почтовый адрес		
Телефон/факс		
Реквизиты организации		
Классификаторы в статистическом регистре ОКВЭД		
Численность сотрудников организации	До 35 человек	
	С 35 человек до 100 человек	
	Свыше 100 человек	
Основание для взаимодействия:	Договор о практической подготовке	
	Договор о реализации сетевых форм реализации образовательных программ	
	Договор о сотрудничестве	
	Договор о стажировке	
	Реквизиты договора	
Предмет взаимодействия	Стажировки	
	Мероприятия	
	Практика	
	Другое (указать)	
Директор/Руководитель		
Контакты		

**Образец заполнения
Партнерская карта**

Полное Наименование организации	Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска»	
Сокращенное наименование	ГКУ НСО «ЦЗН г. Новосибирска»	
Юридический адрес	630102, г. Новосибирск, ул. Нижегородская, 15	
Почтовый адрес	630102, г. Новосибирск, ул. Нижегородская, 15	
Телефон/факс	Тел.: 8 (383) 349-94-47 (доб. 2202) Факс: 8 (383) 264-31-54	
Реквизиты организации	Адрес: 630102, г. Новосибирск, ул. Нижегородская, 15 ОКТМО: 5070100001 ОГРН: 1035402453790 ИНН: 5406198047 КПП: 540501001 Тел: 8 (383) 349-94-47 (доб. 2202) E-mail: office@gczn.nsk.su	
Классификаторы в статистическом регистре ОКВЭД	78.20 – Деятельность агентств по временному трудоустройству	
Численность сотрудников организации	До 35 человек	+
	С 35 человек до 100 человек	
	Свыше 100 человек	
Основание для взаимодействия:	Договор о практической подготовке	
	Договор о реализации сетевых форм реализации образовательных программ	
	Договор о сотрудничестве	+
	Договор о стажировке	
	Реквизиты договора	Соглашение № 1 о взаимодействии между Центром занятости населения и Образовательной организацией от 01.12.2022 г.
Предмет взаимодействия	Стажировки	
	Мероприятия	
	Практика	
	Другое (указать)	Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников, в том числе с инвалидностью
Директор/Руководитель	Соголаева Ирина Николаевна	
Контакты	Тел: 8 (383) 349-94-47 (доб. 2202) E-mail: office@gczn.nsk.su	

**Образец заполнения
Партнерская карта**

Полное Наименование организации	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Новосибирска «Средняя общеобразовательная школа №67 имени Героя Советского Союза Н.П. Кузнецова»	
Сокращенное наименование	МБОУ СОШ №67	
Юридический адрес	630136, г. Новосибирск, ул. Титова, 94	
Почтовый адрес	630136, г. Новосибирск, ул. Титова, 94	
Телефон/факс	Тел./факс: 8 (383) 350-77-64	
Реквизиты организации	Адрес: 630136, г. Новосибирск, ул. Титова, 94 ИНН: 5404141373 КПП: 540401001 Л/с: 014.03.054.01 в УФ и НП мэрии г. Новосибирска Тел./факс: 8 (383) 350-77-64 E-mail: s_67@edu54.ru	
Классификаторы в статистическом регистре ОКВЭД	85.13 – Образование основное общее	
Численность сотрудников организации	До 35 человек	
	С 35 человек до 100 человек	+
	Свыше 100 человек	
Основание для взаимодействия:	Договор о практической подготовке	
	Договор о реализации сетевых форм реализации образовательных программ	
	Договор о сотрудничестве	+
	Договор о стажировке	
	Реквизиты договора	Договор о сотрудничестве между Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Новосибирский государственный технический университет» и муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением города Новосибирска «Средняя общеобразовательная школа № 67 имени Героя Советского Союза Н.П. Кузнецова» 2021 г.
Предмет взаимодействия	Стажировки	

	Мероприятия	
	Практика	
	Другое (указать)	Сотрудничество в целях развития инклюзивного образования, обеспечения доступности высшего образования и среднего профессионального образования для студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья
Директор/Руководитель	Долгих Ольга Васильевна	
Контакты	Тел.: 8 (383) 350-77-64 E-mail: s_6@edu54.ru	

**Образец заполнения
Партнерская карта**

Полное Наименование организации	Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Теплый дом»	
Сокращенное наименование	МКУ Центр «Теплый дом»	
Юридический адрес	630073, г. Новосибирск, ул. Выставочная, 40	
Почтовый адрес	630073, г. Новосибирск, ул. Выставочная, 40	
Телефон/факс	Тел./факс: 8 (383) 315-39-03	
Реквизиты организации	Адрес: 630073, г. Новосибирск, ул. Выставочная, 40 ОКАТО: 50401377000 ОКТМО: 50701000001 ОГРН: 1025401493182 ИНН: 5404142680 КПП: 540401001 Тел: 8 (383) 315-39-03 E-mail: dd_6_nsk@nios.ru, nskddom6@yandex.ru	
Классификаторы в статистическом регистре ОКВЭД	87.90 – Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая	
Численность сотрудников организации	До 35 человек	
	С 35 человек до 100 человек	
	Свыше 100 человек	+
Основание для взаимодействия:	Договор о практической подготовке	
	Договор о реализации сетевых форм реализации образовательных программ	
	Договор о сотрудничестве	+

	Договор о стажировке	
	Реквизиты договора	Договор № 9 о сотрудничестве между Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Новосибирский государственный технический университет» и муниципальным казенным учреждением города Новосибирска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Теплый дом» от 22.09.2021 г.
Предмет взаимодействия	Стажировки	
	Мероприятия	
	Практика	
	Другое (указать)	Развитие работы по профилактике социального сиротства, а также системы постинтернатного сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа
Директор/Руководитель	Милосердова Лилия Александровна	
Контакты	Тел./факс: 8 (383) 315-39-03 E-mail: dd_6_nsk@nios.ru, nskddom6@yandex.ru	