

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ
Ректор НГТУ
А.А. Батаев
2022г.

ПРОГРАММА

**содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с
инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей на 2022 - 2025 гг.**

Авторы-Разработчики программы:

Начальник отдела профориентации, ассистивного
и постдипломного сопровождения Центра
инклюзивного сопровождения (ЦИС НГТУ)

Е.А. Старикова

Заместитель директора Ресурсного учебно-
методического центра по обучению инвалидов
и лиц с ОВЗ (РУМЦ НГТУ)

В.В. Дегтярева

Заместитель директора Ресурсного учебно-
методического центра по обучению инвалидов
и лиц с ОВЗ (РУМЦ НГТУ)

И.В. Жданова

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
Заказчик Программы	ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет».
Основной разработчик Программы	Отдел профориентации, ассистивного и постдипломного сопровождения Центра инклюзивного сопровождения НГТУ (ОПАиПС ЦИС НГТУ) и Ресурсный учебно-методический центр по обучению лиц с инвалидностью и ОВЗ (РУМЦ НГТУ), из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
Цель и задачи Программы	Цель программы: создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет» из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Задачи программы: 1. Развитие модели социального партнерства с работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории города Новосибирска, в организации системы взаимовыгодного сотрудничества, в том числе по вопросам организации практической подготовки, стажировок для выпускников с перспективой дальнейшего трудоустройства, а также иных мероприятий способствующих трудоустройству выпускников с инвалидностью; выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; 2. Создание эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательное учреждение – обучающийся/выпускник) с целью осуществления адресного индивидуального сопровождения; 3. Осуществление мониторинга рынка труда и сформировать базу данных потенциальных работодателей для выпускников с инвалидностью и ОВЗ; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

	4. Оказание психологической поддержки и помощи в трудоустройстве выпускникам из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; 5. Обеспечение информационной поддержки для реализации своих возможностей в сфере трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; 6. Осуществление мониторинга карьерного роста и развития выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
Методы и формы работы в рамках реализации Программы	Методы и формы работы, реализующиеся в оффлайн и онлайн форматах: - Презентации, тренинги, мастер-классы, встречи с работодателями и т.д.; - Индивидуальное и групповое консультирование; - Онлайн-курсы по тематике занятости, трудоустройства; - Психологическое сопровождение (поддержка и консультирование); - Информационное сопровождение по вопросам содействия трудоустройству; - Вебинарные события; - Программная и проектная работа; - Встречи с успешными людьми и успешными выпускниками - Реализация сетевых образовательных программ, практической подготовки, стажировок; - Мониторинги.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО Новосибирский государственный технический университет из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
Сроки реализации Программы	с 2022 года по 2025 гг.

Оглавление

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ	5
1.1. Актуальность Программы	5
1.2. Обоснование необходимости разработки Программы	7
1.3. Основные понятия и определения, используемые в Программе	8
1.4. Целевая группа	9
1.5. Цель и задачи Программы	10
1.6. Принципы Программы	10
1.7. Описание Программы	12
2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ	14
2.1. Перечень мероприятий по реализации Программы	14
2.2. Целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы	17
2.3. Результаты программы	19
3. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ	19
3.1. Кадровое обеспечение программы	19
3.2. Материально-техническое обеспечение программы	20
Приложение	22

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Актуальность Программы

Закономерным этапом развития и становления личности является самореализация в профессиональной деятельности. Для того чтобы быть востребованным специалистом и уверенно чувствовать себя на рынке труда будущему выпускнику необходимо наполнять свой «багаж» профессиональными знаниями, восполнять дефицит социальных компетенций как в процессе обучения, после окончания учебного заведения, так и в трудовой деятельности.

Трудоустройство молодежи – важный показатель социально-экономического благосостояния как отдельного региона, так и страны в целом. В настоящее время вопросу трудоустройства молодежи уделяется все большее внимание со стороны государства, общественных организаций и бизнеса. Повесткой дня все более активно выступают вопросы, связанные с содействием трудоустройству, трудоустройством лиц с инвалидностью, лиц с ограниченными возможностями здоровья. Согласно данным отчета Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России - 2021 г.» уровень занятости населения (доля занятого населения в общей численности населения соответствующего возраста) в возрасте 15 лет и старше в июле 2021 г. составил 59,6%, в то время как уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше в июле 2021 г. составил 4,5% (без исключения сезонного фактора). Примечательно, что молодежь до 25 лет составляет среди безработных 27,0%, лица, не имеющие опыта трудовой деятельности - 32,4%.¹

Настоящая программа создана для планомерного внедрения и развития системной работы по содействию в трудоустройстве выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), завершивших обучение по программам высшего и среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет».

Программа представляет собой совокупность взаимосвязанных и самостоятельных мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Основанием для разработки настоящей Программы явились следующие локальные нормативные акты и документы:

- Конвенция о правах инвалидов от 13 декабря 2006 года;

¹ Социально-экономическое положение России - 2021 г.: Стат.сб./Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] / URL: https://gks.ru/bgd/regl/b21_01/Main.htm

- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении Методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 декабря 2015 года № 1399 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;
- Постановление Правительства Новосибирской области от 4 августа 2021 года № 309-п «Об утверждении Регламента межведомственного взаимодействия министерства образования Новосибирской области и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, органов службы занятости населения Новосибирской области по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и по содействию их трудоустройству»;

- Положение о Ресурсном учебно-методическом центре по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья НГТУ;
- Положение о «Центре инклюзивного сопровождения НГТУ» ИСТ;
- Положение об Отделе профориентации, ассистивного и постдипломного сопровождения «Центра инклюзивного сопровождения НГТУ» ИСТ;
- Программа содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на 2021-2024 гг., утвержденная Ректором НГТУ А.А. Батаевым 01.10.2021 г.

1.2. Обоснование необходимости разработки Программы

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;
- низкая степень социализации и иждивенческие настроения самих выпускников.

В ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет» проводится работа по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями по вопросам трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ. Вместе с тем реализуются лишь отдельные меры по профессиональной ориентации молодых инвалидов и оказанию помощи при их последующем трудоустройстве, нет четкой системы организации работы по содействию трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, так же, как и нет четкой системной работы, направленной на взаимодействие с потенциальными работодателями.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы среднего профессионального и высшего образования, создаст условия для распределения полномочий ответственности за инклюзию всех структур

учреждения, профессионального и социального развития студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ.

Программа содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, направлена на реализацию дополнительных мероприятий, что будет способствовать расширению возможностей занятости выпускников, испытывающих трудности в поиске работы.

1.3. Основные понятия и определения, используемые в Программе

В программе используются следующие понятия и определения:

1) **Содействие трудоустройству** – оказание системной и комплексной помощи, поддержки с целью трудоустройства выпускников путем организации и проведения серии мероприятий.

2) **Выпускник** – лицо, завершившее обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

3) **Инвалид** – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты².

4) **(Лицо) обучающийся с ограниченными возможностями здоровья** – физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий³.

5) **Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей** – лица в возрасте от 18 до 23 лет, у которых, когда они находились в возрасте до 18 лет, умерли оба или единственный родитель, а также которые остались без попечения единственного или обоих родителей и имеют право на дополнительные гарантии по социальной поддержке⁴.

6) **Психологическая поддержка** — система социально-психологических способов и методов, способствующих социально-профессиональному самоопределению личности в ходе формирования его

² Ст. 1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] / URL: <http://docs.cntd.ru/document/9014513>

³ Ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] / URL: <http://docs.cntd.ru/document/902389617>

⁴ Ст. 1 Федерального закона от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] / URL: <http://docs.cntd.ru/document/9043973>

способностей, ценностных ориентаций и самосознания, повышению его конкурентоспособности на рынке труда и адаптированности в условиях реализации собственной профессиональной карьеры⁵.

7) **Информационная поддержка** — система способов и методов предоставления и обеспечения информации, способствующая успешному достижению результата.

8) **Социальное партнерство в сфере труда** — система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений⁶.

9) **Банк данных** — специальным образом организованная система данных (баз данных), технических, языковых, программных и организационно-методических средств, которые предназначены обеспечить централизованное накопление и коллективное многоцелевое использование данных⁷.

10) **Партнерская карта** — информационная форма, содержащая в себе персонализированные данные о партнерах вуза из числа бизнес-участников (организаций-работодателей) и представителей НКО, включающие в себя: название и реквизиты организации, численность сотрудников организации, основания для взаимодействия, формы взаимодействия в целях содействия трудоустройству лиц с инвалидностью и ОВЗ, а также иную информацию по необходимости.

1.4. Целевая группа

К целевой группе Программы относятся выпускники ФГБОУ ВО НГТУ, завершившие обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, из числа:

- лиц с инвалидностью;
- лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);

⁵ Профориентационный словарь [Электронный ресурс] / URL: <https://czn.admtyumen.ru/content>

⁶ Ст. 23 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] / URL: <http://base.garant.ru/12125268/74d7c78a3a1e33cef2750a2b7b35d2ed/>

⁷ Базы данных: общий курс. Часть 1: учебное пособие. — М.: Издательский дом Академии Естествознания, 2018. — С. 9.

- лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в т.ч. являющихся носителями двойного статуса – лица с инвалидностью и лица, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

1.5. Цель и задачи Программы

Цель программы: создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Задачи Программы:

1. Развитие модели социального партнерства с работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории города Новосибирска, в организации системы взаимовыгодного сотрудничества, в том числе по вопросам организации практической подготовки, стажировок для выпускников с перспективой дальнейшего трудоустройства, а также иных мероприятий способствующих трудоустройству выпускников с инвалидностью; выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

2. Создание эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательное учреждение – обучающийся/выпускник) с целью осуществления адресного индивидуального сопровождения;

3. Осуществление мониторинга рынка труда и сформировать базу данных потенциальных работодателей для выпускников с инвалидностью и ОВЗ; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

4. Оказание психологической поддержки и помощи в трудоустройстве выпускникам из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

5. Обеспечение информационной поддержки для реализации своих возможностей в сфере трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

6. Осуществление мониторинга карьерного роста и развития выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

1.6. Принципы Программы

При разработке и реализации данной Программы в полной мере соблюдаются следующие принципы:

1. Принцип гуманизма. Основывается на признании человека высшей ценностью, его достоинства и гражданских прав, а также на доброжелательном отношении к нему.
2. Принцип мультидисциплинарности, заключающийся в тесном взаимодействии и согласованности работы специалистов, осуществляющих содействие в трудоустройстве.
3. Принцип личностной ориентации. Подразумевает в себе учёт неповторимости гендерных психических и поведенческих особенностей целевой группы программы.
4. Принцип индивидуального подхода. Реализуется путём осуществления работы с выпускниками из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учётом общих и специфических особенностей каждого из них.
5. Принцип социального соответствия, обуславливающий необходимость согласованности содержания и методов работы с реальной социальной ситуацией, предусматривающее формирование готовности к решению возникающих проблем.
6. Принцип законности – предусматривает соблюдение требований, законодательства Российской Федерации и Новосибирской области в работе с данной целевой группой.
7. Принцип комплексности. Принцип подразумевает под собой реализацию системного подхода как при работе с выпускниками из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей НГТУ, так и при работе с потенциальными работодателями и партнерами.
8. Принцип системности, заключающийся в системной, а не периодичной работе с целевой группой программы.
9. Принцип непрерывности. В данном случае рассматривается непрерывность сопровождения в рамках программы, где выпускнику из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей НГТУ гарантировано непрерывное сопровождение на всех этапах помощи в решении проблемы.
10. Принцип взаимодействия. Данный принцип определяет порядок работы специалистов в реализации программы.

11. Принцип ответственности. Предполагает ответственность конкретных исполнителей за выполнение ими поставленных целей и задач программы. Данный принцип предусматривает равную ответственность каждого участника программы: выпускника из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и специалиста.

12. Принцип толерантности, предполагающий наличие терпимости, профессиональной сдержанности, а также отсутствие осуждения по отношению к особенностям, отклоняющимся от стереотипов.

13. Принцип комплексности и условной равнозначности всех направлений взаимодействия человека с его природным, культурным и социальным окружением.

14. Принцип реалистичности и реализуемости, опирающийся на учёт ресурсов и на наличие организационных форм для экспериментальной проверки и внедрения наиболее эффективного в социальном отношении варианта имеющихся проектных решений.

1.7. Описание Программы

Программа содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), завершивших обучение по программам высшего и среднего профессионального образования в предполагает деятельность сотрудников вуза по следующим направлениям:

1) организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft и hard skills; мероприятий с участием работодателей (ярмарки, мастер-классы, профессиональные воркшопы и пр.)

2) развитие сети социальных контактов у выпускников на рынке труда;

3) организация и проведение интерактивных мероприятий с работодателями, в т.ч. с использованием цифровых технологий (участие в разработке онлайн-курсов, вебинарные события с участием работодателей; презентации о возможности прохождения практики, стажировки, в т.ч. с последующим трудоустройством);

4) информационное обеспечение практики содействия трудоустройству: городские события в области трудоустройства, отбор ресурсов, цифровых тренажеров, полезных ресурсов для развития надпрофессиональных навыков выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5) помощь в подготовке резюме; сбор резюме для передачи потенциальным работодателям;

6) информирование выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, о проводящихся стажировках, проектах с перспективой трудоустройства;

7) психологическая поддержка и психологическое консультирование выпускников (по запросу);

8) мониторинг карьерного роста и развития выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

9) организация и проведение и/или участие в семинарах, конференциях, круглых столах и других мероприятиях в области занятости выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Продолжительность содействия трудоустройству составляет **не более трех лет** с момента окончания образовательного учреждения по программам среднего профессионального и высшего образования.

Одним из важных инструментов, позволяющих отслеживать успешность содействия трудоустройству является ведение и учет баз данных целевой аудитории, а именно:

- банк данных (реестр) выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- банк данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ; база данных потенциальных работодателей для выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- банк данных о ежегодных городских событиях в области трудоустройства;

- банк резюме выпускников ФГБОУ ВО НГТУ из целевой группы, который формируется по заявительному принципу.

Ресурсный учебно-методический центр по обучению лиц с инвалидностью и ОВЗ (РУМЦ НГТУ) осуществляет мониторинг лучших практик, отвечающих цели и задачам Программы, и анализ деятельности по содействию трудоустройству выпускников из целевой аудитории Центра.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Перечень мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Наименование основных мер	Исполнитель (Ответственное структурное подразделение)	Сроки исполнения
Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью, мониторинг трудоустройства выпускников из числа целевой группы Центра			
1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с инвалидностью и ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий, организаций, учреждений, кадровых агентств.	Ресурсный учебно-методический центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ (далее – РУМЦ)	Ежегодно, до 1 января
2.	Предоставление помощи в рациональном трудоустройстве лица с инвалидностью и ОВЗ, т.е. в подборе видов и условий труда в соответствии с психофизиологическими особенностями и интересами выпускника.	РУМЦ	По запросу
3.	Мониторинг трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. (Телефонный опрос, электронная почта).	Центр инклюзивного сопровождения (далее –ЦИС) Отдел профориентации, ассистивного и постдипломного сопровождения (далее – ОПАиПС)	Ежегодно, раз в квартал, ежемесячно
4.	Ведение и учет баз данных целевой аудитории Центра, партнерских организаций, работодателей.	ОПАиПС	Постоянно
Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft и hard skills; мероприятий с участием работодателей, партнеров			
1.	Развитие моделей социального партнерства с работодателями в организации системы взаимовыгодного сотрудничества.	Кафедра СРСА, РУМЦ, ЦИС (ОПАиПС, Лаборатория русского жестового языка (далее – ЛРЖЯ)	Ежегодно

2.	Взаимодействие с предприятиями / организациями по трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.	РУМЦ, ЦИС (ОПАиПС)	В рамках реализации Программы
3.	Привлечение выпускников из целевой аудитории Центра, к участию в мероприятиях (Дни карьеры, ярмарки вакансий, презентации компаний, мастер-классы, деловые игры, профессиональные воркшопы и т.д.).	ОПАиПС, РУМЦ	Постоянно
4.	Организация и проведение тренингов и мастер-классов по вопросам содействия трудоустройству, развитию soft и hard skills совместно с партнерами, работодателями.	ОПАиПС	Не менее одного мероприятия в месяц
5.	Взаимодействие с общественными организациями инвалидов по вопросам трудоустройства, совместных мероприятий, акций и т.д.	ЦИС (ОПАиПС, ЛРЖЯ)	В рамках реализации Программы
Организация и проведение интерактивных мероприятий с работодателями и партнерами с использованием цифровых технологий			
1.	Участие в разработке онлайн-курсов, вебинарные события с участием работодателей).	РУМЦ, ЦИС (ОПАиПС)	В рамках реализации Программы
2.	Информирование работодателей о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.	РУМЦ, ЦИС (ОПАиПС)	Ежегодно
Развитие сети социальных контактов на рынке труда, создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью			
1.	Индивидуальные консультации с лицами с инвалидностью и лицами с ОВЗ по трудоустройству - помощь в поиске, подборе вакансий.	ЦИС (ОПАиПС), Центр карьеры и трудоустройства НГТУ (далее – ЦКиТ)	По запросу
2.	Организация юридических и психологических консультаций для соискателей с ОВЗ и инвалидностью.	РУМЦ	Ежегодно
3.	Разработка индивидуального листа сопровождения выпускника.	ОПАиПС, ОИСПС	В течение года
4.	Организация ярмарок вакансий и встреч с работодателями для лиц с инвалидностью и ОВЗ.	РУМЦ, ЦИС, факультеты и отделения ИСТ, ЦКиТ	2 раза в год (для ВО – 1 раз, для СПО – 1 раз)

5.	Создание реестра партнерских карт с персонализированным перечнем бизнес-участников (организаций-работодателей) и представителей НКО по установленной форме (Шаблон партнерской карты и образец заполнения представлен в Приложении)	РУМЦ	Ежегодная актуализация
Информационное обеспечение практики содействия трудоустройству			
1.	Системное информирование обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости обучающихся, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников.	РУМЦ, ЦИС, кафедры	Постоянно
2.	Создание и распространение календаря мероприятий в сфере трудоустройства.	ЦИС (ОПАиПС), ЦКиТ	Систематически - раз в квартал
3.	Создание, рассылка и распространение дайджест-листа поддержки выпускникам (ресурсы, цифровые тренажеры, онлайн-курсы, полезные ресурсы для развития надпрофессиональных навыков).	ЦИС (ОПАиПС)	Систематически - раз в квартал
4.	Публикации научных статей о реализации практики содействия трудоустройству.	Подразделения ЦИС	В течение года
Работа с резюме выпускников для передачи потенциальным работодателям			
1.	Проведение консультаций для выпускников из целевой группы Центра по подготовке резюме.	ОПАиПС	По запросу
2.	Сбор резюме потенциальных кандидатов.	ОПАиПС	По запросу
3.	Организация встреч с работодателем, представителем работодателя с выпускником из целевой аудитории Центра.	ОПАиПС	По запросу
Работа со структурными подразделениями НГТУ			
1.	Организация и проведение совместных крупных мероприятий в сфере трудоустройства	ЦИС (ОПАиПС), РУМЦ, ЦКиТ, Управление информационной политики (далее – УИП)	В рамках реализации Программы
2.	Предоставление данных по запросу, в т.ч. для подготовки мониторингов по трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей во внешние организации, согласование имеющейся информации.	ЦИС (ОПАиПС), ЦКиТ	В рамках реализации Программы

2.2. Целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы

В программе заложены целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы (Таблица 1).

Эффективность – это полученный на данный момент времени эффект (результат) соотнесенный с затратами на его достижение.

Результативность – это достижение необходимых результатов в данных условиях к необходимому времени. Для измерения результатов будут использоваться как качественные, так и количественные методы измерения.

Таблица 1
Целевые индикаторы и показатели
эффективности и результативности Программы

Программа содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
Показатели эффективности и результативности программы	Значение показателя	Методы измерения	
		Количественные	Качественные
доля/численность трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	не менее 50%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-
доля/численность трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по полученной специальности (профессии)	не менее 25%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-
доля/численность трудоустроившихся выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	не менее 50%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-
доля/численность трудоустроившихся выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей по полученной специальности (профессии)	не менее 25%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-
доля выпускников у которых имеются совместно созданные индивидуальные листы сопровождения	не менее 50%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	
доля участников, выполняющих конкретные действия по индивидуальным листам сопровождения	не менее 25%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	

количество мероприятий, направленных на развитие soft и hard skills	не менее 10	подсчёт числового значения мероприятий	-
количество выпускников из числа целевой аудитории Центра, принявших участие в мероприятиях	не менее 100	подсчёт числового значения участвующих	-
количество выпускников из числа целевой аудитории Центра, принявших участие в Днях карьеры, ярмарках вакансий, презентациях компаний и т.д.	не менее 100	подсчёт числового значения участвующих	-
количество мероприятий с использованием цифровых технологий (вебинары и т.д.)	не менее 10	подсчёт числового значения участвующих	-
количество выпускников из числа целевой аудитории Центра, принявших участие в мероприятиях с использованием цифровых технологий	не менее 50	подсчёт числового значения участвующих	-
количество индивидуальных консультаций по поиску, подбору вакансий	не менее 10	подсчёт числового значения	-
количество консультаций по подготовке резюме	не менее 10	подсчёт числового значения	-
количество календарей мероприятий в сфере трудоустройства	6	подсчёт числового значения	-
количество дайджест-листов (ресурсы,цифровые тренажеры, онлайн курсы, полезные ресурсы для развития надпрофессиональных навыков)	12	подсчёт числового значения	-
количество публикаций о мероприятиях Программы на сайте, социальных сетях	не менее 50	подсчёт числового значения	-
количество научных публикаций (статей) о реализации практики содействия трудоустройству	не менее 5	подсчёт числового значения	-
Количество партнерских карт с персонализированным перечнем бизнес-участников (организаций-работодателей) и представителей НКО		Подсчет числового значения	

2.3. Результаты программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ включающей:
 - повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;
 - наличие банка данных (реестра) выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ; баз данных партнерских карт с персонализированным перечнем бизнес-участников (организаций-работодателей) и представителей НКО; базы данных потенциальных работодателей для лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, резюме, ежегодных городских событиях в области трудоустройства;
 - обеспечение индивидуального сопровождения лиц с инвалидностью молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;
 - участие обучающихся лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства;
 - разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
 - презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ;
 - систему психологического сопровождения и обучения поиску работы;
 - систему психологической и информационной поддержки для реализации своих возможностей в сфере трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;
 - системное взаимодействие и совместные проекты со структурным подразделениями.

3. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

3.1. Кадровое обеспечение Программы

Программа содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализуется сотрудниками Центра инклюзивного сопровождения НГТУ (ОПАиПС ЦИС НГТУ), Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ (РУМЦ НГТУ), Центр карьеры и трудоустройства НГТУ (ЦКиТ).

3.2. Материально-техническое обеспечение Программы

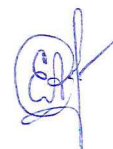
3.2.1. Программа содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализуется преимущественно на базе учебного корпуса № 8, где созданы условия полной архитектурной и информационной доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ. В частности, задействуются такие помещения, как конференц-зал для проведения тренингов и мероприятий, кабинет для групповых занятий, кабинет для индивидуального консультирования. Также в качестве площадок для проведения различных мероприятий в рамках реализации Программы могут быть использованы помещения для проведения массовых мероприятий в других корпусах (например, «Точка Кипения» в учебном корпусе № 1).

3.2.2. Для проведения мероприятий, требующих применения цифровых технологий, используется следующая аппаратура: ноутбук, проектор, экран для демонстрации презентаций, звукоусиливающая аппаратура, кликер.

3.2.3. В случае проведения конкурсных мероприятий в рамках реализации Программы обеспечивается призовой фонд для победителей и призеров за счет средств ФГБОУ ВО НГТУ (сувенирная продукция) и организаций-партнеров, совместно с которыми проводится конкретное мероприятие (сувенирная продукция, ценные призы).

Разработчики программы:

Начальник отдела профориентации, ассистивного и постдипломного сопровождения Центра инклюзивного сопровождения (ЦИС НГТУ)



Е.А. Старикова

Заместитель директора Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ (РУМЦ НГТУ)



В.В. Дегтярева

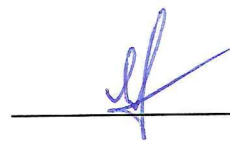
Заместитель директора Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ (РУМЦ НГТУ)



И.В. Жданова

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор



Янпольский В.В.

« 20 » 11 2022 г.

Проректор по учебной работе

 Чернов С.С.
« 30 » 11 2022 г.

Начальник учебного управления

 Никитин Ю.В.
« 30 » 11 2022 г.

Начальник отдела
лицензирования и аккредитации

 Вихман В.В.
« 30 » 11 2022 г.

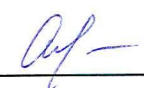
Начальник юридического отдела

 Дятленко Е.А.
« 30 » 11 2022 г.

Директор Центра карьеры и
трудоустройства

 Zubova N.V.
« 30 » 11 2022 г.

Директор ИСТ,
Директор РУМЦ

 Осьмук Л.А.
« 30 » 11 2022 г.

Руководитель ЦИС

 Дегтярева В.В.
« 30 » 11 2022 г.

**Шаблон
Партнерская карта**

Полное Наименование организации		
Сокращенное наименование		
Юридический адрес		
Почтовый адрес		
Телефон/факс		
Реквизиты организации		
Классификаторы в статистическом регистре ОКВЭД		
Численность сотрудников организации	До 35 человек	
	С 35 человек до 100 человек	
	Свыше 100 человек	
Основание для взаимодействия:	Договор о практической подготовке	
	Договор о реализации сетевых форм реализации образовательных программ	
	Договор о сотрудничестве	
	Договор о стажировке	
	Реквизиты договора	
Предмет взаимодействия	Стажировки	
	Мероприятия	
	Практика	
	Другое (указать)	
Директор/Руководитель		
Контакты		

**Образец заполнения
Партнерская карта**

Полное Наименование организации	Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска»	
Сокращенное наименование	ГКУ НСО «ЦЗН г. Новосибирска»	
Юридический адрес	630102, г. Новосибирск, ул. Нижегородская, 15	
Почтовый адрес	630102, г. Новосибирск, ул. Нижегородская, 15	
Телефон/факс	Тел.: 8 (383) 349-94-47 (доб. 2202) Факс: 8 (383) 264-31-54	
Реквизиты организации	Адрес: 630102, г. Новосибирск, ул. Нижегородская, 15 ОКТМО: 50701000001 ОГРН: 1035402453790 ИНН: 5406198047 КПП: 540501001 Тел: 8 (383) 349-94-47 (доб. 2202) E-mail: office@gczn.nsk.su	
Классификаторы в статистическом реестре ОКВЭД	78.20 – Деятельность агентств по временному трудоустройству	
Численность сотрудников организации	До 35 человек	+
	С 35 человек до 100 человек	
	Свыше 100 человек	
Основание для взаимодействия:	Договор о практической подготовке	
	Договор о реализации сетевых форм реализации образовательных программ	
	Договор о сотрудничестве	+
	Договор о стажировке	
	Реквизиты договора	Соглашение № 1 о взаимодействии между Центром занятости населения и Образовательной организацией от 01.12.2022 г.
Предмет взаимодействия	Стажировки	
	Мероприятия	
	Практика	
	Другое (указать)	Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников, в том числе с инвалидностью
Директор/Руководитель	Соголаева Ирина Николаевна	
Контакты	Тел: 8 (383) 349-94-47 (доб. 2202) E-mail: office@gczn.nsk.su	

**Образец заполнения
Партнерская карта**

Полное Наименование организации	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Новосибирска «Средняя общеобразовательная школа №67 имени Героя Советского Союза Н.П. Кузнецова»	
Сокращенное наименование	МБОУ СОШ №67	
Юридический адрес	630136, г. Новосибирск, ул. Титова, 94	
Почтовый адрес	630136, г. Новосибирск, ул. Титова, 94	
Телефон/факс	Тел./факс: 8 (383) 350-77-64	
Реквизиты организации	Адрес: 630136, г. Новосибирск, ул. Титова, 94 ИНН: 5404141373 КПП: 540401001 Л/с: 014.03.054.01 в УФ и НП мэрии г. Новосибирска Тел./факс: 8 (383) 350-77-64 E-mail: s_67@edu54.ru	
Классификаторы в статистическом регистре ОКВЭД	85.13 – Образование основное общее	
Численность сотрудников организации	До 35 человек	
	С 35 человек до 100 человек	+
	Свыше 100 человек	
Основание для взаимодействия:	Договор о практической подготовке	
	Договор о реализации сетевых форм реализации образовательных программ	
	Договор о сотрудничестве	+
	Договор о стажировке	
	Реквизиты договора	Договор о сотрудничестве между Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Новосибирский государственный технический университет» и муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением города Новосибирска «Средняя общеобразовательная школа № 67 имени Героя Советского Союза Н.П. Кузнецова» 2021 г.
Предмет взаимодействия	Стажировки	
	Мероприятия	
	Практика	

	Другое (указать)	Сотрудничество в целях развития инклюзивного образования, обеспечения доступности высшего образования и среднего профессионального образования для студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья
Директор/Руководитель	Долгих Ольга Васильевна	
Контакты	Тел.: 8 (383) 350-77-64 E-mail: s_67@edu54.ru	

**Образец заполнения
Партнерская карта**

Полное Наименование организации	Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Теплый дом»	
Сокращенное наименование	МКУ Центр «Теплый дом»	
Юридический адрес	630073, г. Новосибирск, ул. Выставочная, 40	
Почтовый адрес	630073, г. Новосибирск, ул. Выставочная, 40	
Телефон/факс	Тел./факс: 8 (383) 315-39-03	
Реквизиты организации	Адрес: 630073, г. Новосибирск, ул. Выставочная, 40 ОКАТО: 50401377000, ОКТМО: 50701000001 ОГРН: 1025401493182 ИНН: 5404142680 КПП: 540401001 Тел: 8 (383) 315-39-03 E-mail: dd_6_nsk@nios.ru, nskddom6@yandex.ru	
Классификаторы в статистическом регистре ОКВЭД	87.90 – Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая	
Численность сотрудников организации	До 35 человек	
	С 35 человек до 100 человек	
	Свыше 100 человек	+
Основание для взаимодействия:	Договор о практической подготовке	
	Договор о реализации сетевых форм реализации образовательных программ	
	Договор о сотрудничестве	+
	Договор о стажировке	
	Реквизиты договора	Договор № 9 о сотрудничестве между Федеральным

		государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Новосибирский государственный технический университет» и муниципальным казенным учреждением города Новосибирска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Теплый дом» от 22.09.2021 г.
Предмет взаимодействия	Стажировки	
	Мероприятия	
	Практика	
	Другое (указать)	Развитие работы по профилактике социального сиротства, а также системы постинтернатного сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа
Директор/Руководитель	Милосердова Лилия Александровна	
Контакты	Тел./факс: 8 (383) 315-39-03 E-mail: dd_6_nsk@nios.ru, nsksdom6@yandex.ru	