

"УТВЕРЖДАЮ"
Ректор НГТУ, профессор

А.А. Батаев

30 ноября 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должности профессора кафедры лицами, не имеющими ученой степени доктора наук, для руководства подготовкой аспирантов по учебному плану

Общие принципы

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;
- Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

1. Настоящее Положение устанавливает порядок замещения должности профессора кафедры для руководства подготовкой аспирантов по учебному плану следующими лицами, не имеющими ученой степени доктора наук:

- научно-педагогическими работниками НГТУ, имеющими ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента или старшего научного сотрудника, осуществляющими педагогическую и научно-исследовательскую деятельность, обладающими высоким педагогическим мастерством, имеющими глубокие профессиональные знания и научные достижения, претендующими на руководство подготовкой аспирантов по учебному плану;
- докторантами НГТУ, претендующими на руководство подготовкой аспирантов по учебному плану.

2. К замещению должности профессора допускаются лица, удовлетворяющие установленным настоящим Положением квалификационным требованиям (см. п. 8).

3. Лицо, являющееся докторантом НГТУ, допускается к замещению должности профессора без дополнительных условий, при этом с ним заключается трудовой договор на должность профессора по внутреннему совместительству на срок не более одного года, на долю ставки, рассчитываемую пропорционально

планируемой в учебном плане нагрузке для руководства подготовкой аспирантов (в среднем 0,1 ставки – 1 аспирант), после чего отдел кадров в установленном порядке объявляет конкурс на эту должность.

4. Претенденты из числа научно-педагогических работников НГТУ (п.1) представляют проректору по научной работе:

- заявление на допуск к замещению должности профессора (по форме, указанной в приложении №1);
- сведения о претенденте в соответствии с установленными в п.8 требованиями (по форме, указанной в приложении №2);
- ходатайство ученого совета факультета, отражающее соответствие претендента установленным требованиям;
- справку о претенденте в научные руководители аспиранта за календарный год, предшествующий зачислению аспиранта (по форме, указанной в приложении №3).

5. Решение о допуске принимает ученый совет университета по представлению проректора по научной работе.

6. В соответствии с решением ученого совета университета с работником заключается трудовой договор на должность профессора по внутреннему совместительству на срок не более одного года, на долю ставки, рассчитываемую пропорционально планируемой в учебном плане нагрузке для руководства подготовкой аспирантов (в среднем 0,1 ставки – 1 аспирант), после чего отдел кадров в установленном порядке объявляет конкурс на эту должность.

7. При последующем избрании работника по конкурсу с ним заключается трудовой договор на должность профессора по внутреннему совместительству на долю ставки пропорционально планируемой в учебном плане нагрузке для руководства подготовкой аспирантов (в среднем 0,1 ставки – 1 аспирант), на срок, требуемый для руководства подготовкой аспирантов по учебному плану, но не более чем на 5 лет.

8. Квалификационные требования к лицам, претендующим на замещение должности профессора кафедры для руководства подготовкой аспирантов по учебному плану:

8.1. Наличие ученой степени кандидата наук, наличие стажа непрерывной работы в должности доцента не менее 3 лет, чтение курса лекций на высоком профессиональном уровне.

8.2. Наличие стажа научно-педагогической деятельности не менее 5 лет, в том числе не менее 3 лет стажа педагогической работы по научной специальности, указанной в заявлении претендента. Трудовой стаж в НГТУ не менее 1 года.

8.3. Осуществление педагогической деятельности не менее чем на 0,25 ставки (в том числе на условиях совместительства) по научной специальности, указанной в заявлении претендента.

8.4. Осуществление самостоятельной научно-исследовательской (творческой) деятельности (участие в осуществлении такой деятельности), соответствующей направленности. Наличие научных достижений по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности, подтвержденных спи-

ском работ, опубликованных в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях (не менее 6).

- 8.5. Наличие ученого звания доцента или старшего научного сотрудника.
- 8.6. Наличие не менее 30 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе. В том числе не менее 7 научных трудов - для руководителей в области искусствоведения и культурологии, социально-экономических, общественных и гуманитарных наук; и не менее 5 – для руководителей в остальных областях, опубликованных в рецензируемых научных изданиях из перечня ВАК. При этом за последние 5 лет по научной специальности, указанной в заявлении претендента на должность профессора, должно быть опубликовано не менее 2 учебных изданий и не менее 4 научных трудов, опубликованных в рецензируемых научных изданиях из перечня ВАК. На научные работы, содержащие сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, требования об их публикации в рецензируемых изданиях не распространяются.
- 8.7. Участие в работе не менее чем двух национальных и международных конференций за последние 3 года.
- 8.8. Наличие учебника (учебного пособия), автором или соавтором которого является соискатель должности профессора, опубликованных за последние 5 лет в профессиональной области, соответствующей научной специальности, указанной в заявлении претендента.
- 8.9. Наличие не менее 1 учебно-методической работы автором или соавтором которой является претендент на должность профессора, опубликованной за последние 2 года.
- 8.10. Подготовка в качестве научного руководителя за последние 5 лет, предшествующих подаче заявления, не менее 3 магистрантов, при этом тема диссертации хотя бы одного из них должна соответствовать профессиональной области научной специальности, указанной в заявлении претендента.

Принято ученым советом университета, протокол №10 от 30 ноября 2016 г.

Приложение 1

Проректору по научной работе
Вострецову А.Г.

Заявление

Прошу допустить меня к замещению должности профессора кафедры _____ для руководства подготовкой аспирантов по направлению (шифр и наименование направления подготовки аспирантов)....., профиль – «.....».

Доцент кафедры

(подпись, дата)

**Сведения о квалификации претендента на должность профессора
для руководства подготовкой аспирантов по учебному плану**

1. Фамилия, имя, отчество претендента.
2. Кафедра, факультет, должность, доля ставки в настоящее время.
3. Шифр и наименование научной специальности по диплому кандидата наук с указанием даты присвоения ученой степени.
4. Дата присуждения ученого звания доцента или старшего научного сотрудника.
5. Стаж непрерывной работы в должности доцента.
6. Общий стаж научной и педагогической деятельности.
7. Стаж работы в НГТУ.
8. Стаж педагогической работы в профессиональной области, соответствующей научной специальности, указанной в заявлении.
9. Тематика самостоятельной научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей научной специальности, указанной в заявлении претендента.
10. Научные достижения по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности, подтвержденные списком работ, опубликованных в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях (не менее 6).
11. Список учебных и научных трудов, включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе, с выделением трудов, опубликованных в рецензируемых научных изданиях из перечня ВАК. (Прилагается. Оформляется как при переизбрании на должность).
12. Перечень тем выпускных квалификационных работ магистрантов, у которых претендент являлся научным руководителем (за последние 5 лет, предшествующих подаче заявления).

Подпись, дата.

Справка
о претенденте в научные руководители аспиранта по основной профессиональной образовательной программе высшего образования - программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре

(шифр и наименование направления подготовки аспиранта)

профиль: _____.

Год зачисления аспиранта _____

№ п/п	Ф.И.О. научного руководителя	Ученая степень, должность	Сведения за календарный год, предшествующий году поступления аспиранта			
			Публикации в ведущих отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях (РИНЦ)	Публикации в зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях (Scopus, Web of Science)	Апробация результатов научно-исследовательской деятельности на международных конференциях	Апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных конференциях
1.						

Декан _____ / _____

Зав. кафедрой _____ / _____