

Утверждаю



Ректор НГТУ

А.А. Батаев

2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выборах декана факультета в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новосибирский государственный технический университет»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ в ред. от 06.04.2015, с изм. от 02.05.2015 (ст. 59, 77, 332, 282);
- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 N 273-ФЗ в ред. от 31.12.2014, с изм. от 02.05.2015 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 N 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»
- Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный технический университет» (далее по тексту – Университет, НГТУ) и положение о факультете.

1.2. Факультет является структурным подразделением НГТУ, объединяющим группу родственных по направлению образовательной и научной деятельности или составу обслуживаемых дисциплин кафедр, осуществляющим подготовку и переподготовку специалистов по этим направлениям или дисциплинам и ведущим научно-исследовательскую деятельность по разработанным факультетом основным образовательным и научным программам, а также воспитательную работу с обучающимися. Факультет возглавляет декан из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям. Должность декана факультета является выборной. Порядок проведения выборов на указанную должность устанавливается уставом Университета, Положением о факультете и настоящим Положением.

1.3. Кандидатура на должность декана факультета может быть выдвинута ректором (проректором), структурным подразделением факультета, возможно самовыдвижение.

1.4. Квалификационные требования к кандидатуре декана факультета:

- наличие высшего профессионального образования;
- наличие ученой степени или ученого звания;
- стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной работы не менее 5 лет.

1.5. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в квалификационных требованиях, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются ректором на срок до 1 года с последующими выборами на должность декана так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2. ПОРЯДОК ВЫБОРОВ

2.1. Выборы декана факультета объявляются ректором НГТУ не позднее двух месяцев до истечения сроков трудового договора действующего декана факультета. Объявление о выборах должно быть размещено на официальном сайте НГТУ, в главном корпусе Университета и около деканата факультета не позднее, чем за два месяца до даты выборов декана факультета ученым советом Университета. Заявления от кандидатов подаются в течение месяца со дня размещения объявления. Для рассмотрения поступивших заявлений ректор назначает аттестационную комиссию из числа членов ученого совета Университета.

2.2. Претендент не позднее одного месяца с даты опубликования объявления о выборах представляет в отдел кадров НГТУ:

- заявление на имя ректора об участии в выборах (*приложение № 1*);
- диплом о высшем образовании;
- диплом кандидата и/или доктора наук;
- аттестат доцента и/или профессора;
- документ, подтверждающий наличие стажа;
- список научных и учебно-методических работ (составляется в соответствии с требованиями действующего Положения о порядке присвоения ученых званий, утв. Постановлением Правительства; для педагогических работников университета допускается печать списка из приложения ИС НГТУ);
- справку об отсутствии ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации;
- программу развития факультета (*приложение № 2*);
- по желанию претендент вправе представить иные документы, подтверждающие высокий уровень квалификации, научного и общественного признания;
- при повторном участии в выборах – справку о выполнении эффективного контракта, заполненную и распечатанную из приложения ИС НГТУ, подписанную ректором/первым проректором;

– - отчет о работе факультета за предыдущий период работы, начиная с даты последнего избрания на должность декана факультета. (*приложение № 3*).

2.3. По истечении месяца с момента опубликования объявления документы претендентов рассматриваются аттестационной комиссией на предмет полноты (п. 2.2.) и соответствия представленных документов квалификационным требованиям (п.1.4), результатов выполнения эффективного контракта. Заключение комиссии (*приложение № 4*) по каждому претенденту и документы претендентов передаются ученому секретарю факультета.

2.4. При установлении комиссией несоответствия документов претендентов пунктам 1.4. и/или 2.2. настоящего положения председатель комиссии докладывает о выявленном несоответствии ученому совету Университета, который принимает решение о включении/не включении кандидатуры в список претендентов.

2.5. В течение следующего месяца проводится обсуждение кандидатур на факультете, на ученом совете факультета. Любое подразделение факультета вправе обратиться к претенденту с просьбой изложения основных положений его программы. Претендент также вправе выступить со своей программой в любом подразделении факультета, обратившись к руководителю этого подразделения, который в течение семи рабочих дней обязан провести общее собрание коллектива подразделения. Программа претендента заслушивается на заседании ученого совета факультета, дата и место проведения которого сообщаются претенденту председателем аттестационной комиссии.

2.6. Процедура выборов состоит из двух этапов.

2.6.1. Первый этап Кандидатура на должность декана факультета обсуждается на заседании ученого совета факультета. Одновременно с извещением о времени и месте заседания ученого совета, членам ученого совета вручаются программы претендентов. Заседание правомочно при наличии не менее 2/3 списочного состава членов ученого совета.

Председательствующим на Ученом совете факультета по вопросу выборов декана является ректор (проректор). На заседании ученого совета факультета вправе присутствовать члены аттестационной комиссии по выборам декана факультета, а также преподаватели и сотрудники факультета. Решение принимается тайным голосованием. Решение ученого совета факультета носит рекомендательный характер для ученого совета Университета. Протокол заседания ученого совета факультета и документы претендентов (п.2.2.) передаются в секретариат ученого совета Университета.

2.6.2. Второй этап Выборы декана факультета проводятся на заседании ученого совета Университета при наличии не менее 2/3 от списочного состава ученого совета Университета тайным голосованием. Претенденты должны быть заранее уведомлены под роспись о месте и времени заседания ученого совета Университета, на котором будут проходить выборы на должность декана. Неявка претендента не является препятствием для проведения выборов. Перед голосованием оглашаются представленные каждым претендентом документы,

заслушивается мнение факультета (оглашается выписка из протокола заседания ученого совета факультета). В обязательном порядке доводятся до сведения членов ученого совета Университета мнение аттестационной комиссии и итоги выполнения эффективного контракта за период, предшествующий выборам (при повторных выборах). Претендент считается избранным, если за его избрание проголосовали более 1/2 присутствующих на заседании членов ученого совета Университета.

2.7. С претендентом, избранным на должность декана факультета заключается трудовой договор. Срок заключения трудового договора по итогам выборов определяет ректор. Если в течение тридцати дней лицо, избранное на должность декана факультета, по собственной инициативе без уважительных причин не заключило трудовой договор, должность признается вакантной.

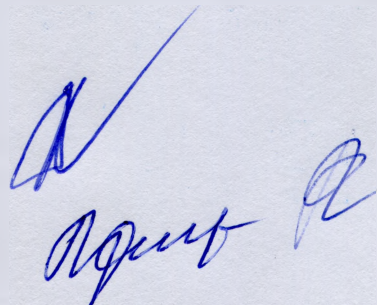
2.8. Выборы признаются несостоявшимися, если:

- голосование проводилось по одному или двум претендентам, и они не набрали необходимого количества голосов;
- голосование проводилось по трем и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, затем проводился второй тур выборов, при котором повторное тайное голосование проводилось по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре выборов, и ни один из претендентов вновь не набрал необходимого количества голосов (более 50 % от числа присутствующих на заседании членов ученого совета Университета);
- не подано ни одного заявления;
- выявлены нарушения в организации процедуры выборов.

2.9. В случае признания выборов несостоявшимися или в случае незаключения трудового договора (п.2.7. настоящего Положения), ректор назначает исполняющего обязанности декана факультета на срок до одного года с последующим проведением выборов на должность декана факультета.

2.10. В отдельных случаях, в целях сохранения непрерывности учебного процесса, ректор назначает исполняющего обязанности декана на срок до одного года до проведения процедуры выборов.

Принято ученым советом Университета
Протокол № 10 от 27.11.2019 г.



Ректору НГТУ
проф. А.А. Батаеву

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу допустить меня к участию в выборах на должность декана _____

_____ факультет

Ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации, отсутствуют. Справка прилагается.

_____ дата подачи заявления

_____ ФИО претендента

Программа развития факультета*

1. Образовательная деятельность.
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность.
3. Развитие кадрового потенциала.
4. Международное сотрудничество.
5. Развитие материально-технической базы.

Претендент на должность
декана _____

* Основные разделы программы развития факультета должны соответствовать и соотноситься по содержанию с разделами программы развития университета, дополнительные разделы могут быть внесены по усмотрению претендента на должность декана.

ФИО

Отчет о работе факультета

1. Учебная деятельность.
2. Научная деятельность.
3. Развитие кадрового потенциала.
4. Развитие материально-технического оснащения.

Отчет о выполнении дополнительных разделов (если они были в программе при избрании на должность декана факультета).

Претендент на должность декана _____

Подпись

ФИО

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

аттестационной комиссии

В комиссию, состав которой утвержден приказом ректора НГТУ № ____ от _____ г., поступили документы от претендента _____ (ФИО) _____ на должность декана _____ факультета.

Рассмотрев представленные документы, комиссия вынесла следующее заключение:

1. _____ (ФИО) _____, _____ (уч. степень, звание) _____, в полной мере соответствует/не соответствует квалификационным требованиям к кандидатуре декана факультета, содержащихся в Положении о выборах декана факультета в ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет».

2. _____ (ФИО) _____ представлен полный/неполный комплект документов (отметить каких не хватает), необходимых для выбора декана, согласно вышеуказанному Положению.

Аттестационная комиссия считает, что претендент допускается/ не допускается к избранию на должность декана факультета.

Состав комиссии:

(ФИО, уч. степень, звание, должность)

Дата