

Итоги выполнения Коллективного договора на 2018-2022 гг.

Во-первых, как и прошлый Коллективный договор, в конкурсе Коллективных договоров среди вузов, относящихся к Минобрнауки России, ныне действующий оценен как один из лучших.

Конкурс проводился в целях выявления образовательных организаций высшего образования, наиболее эффективно использующих коллективный договор и принципы социального партнерства между администрацией и профсоюзной организацией работников вузов для повышения уровня социальной защищённости и качества жизни работников вузов, а также норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения, заключаемого Общероссийским Профсоюзом образования с Минобрнауки России.

Участие организации в Конкурсе принимается во внимание Минобрнауки России при оценке работы руководителя образовательной организации, а Общероссийским Профсоюзом образования – при оценке работы председателя первичной профсоюзной организации работников вуза.

Победитель в номинации:

за «Лучший коллективный договор по вопросам регулирования трудовых отношений в организации» – Новосибирский государственный технический университет.

В целом, с учетом всех семи показателей эффективности, наш КД занял пятое место (в прошлый раз – 2-е место).

Ректор А.А. Батаев Награжден нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» в числе ректоров вузов, чьи коллективные договоры заняли призовые места.

Перед принятием нового Коллективного договора на следующие 3 года уже традиционно разрешите охарактеризовать динамику финансово-экономического состояния НГТУ, и как это сказывалось на работниках.

1. Коллективный договор выполнялся по таким основным направлениям, как нормирование и оплата труда, условия и охрана труда, социальные вопросы.

Как изменялось финансовое состояние НГТУ, видно из таблицы 1.

Таблица №1

ГОД	Всего (млн руб.)	Федеральн ый бюджет	Собственн ые доходы	Местный бюджет и филиалы
2019	3 069,962	2 111,056	954,926	3,980
2020	2 988,268	1 974,384	1 008,390	5,494
2021	3 811,758	2 818,795	990,045	2,918

2022 (факт 10 мес. и план 2 мес.)	4 410,770	3 312,795	1 095,175	2,800
-----------------------------------	-----------	-----------	-----------	-------

Таблица №2

Доли фонда оплаты труда в НГТУ

На выплаты в 2022 году (10 мес.)	в %
На выплаты должностных окладов	47,3
На компенсационные выплаты	7,8
На стимулирующие выплаты	44,9
Стимулирующие выплаты из бюджетных средств	50,7

При этом доля стимулирующих выплат по кафедрам составляет меньше 30%.

Зарплата в соответствии с дорожной картой должна расти, а как это происходило, видно из следующей таблицы №2.

Таблица №3

	2019	2020	2021	2022 (10 мес.)	% изменения за 4 года
Расходы на оплату труда (ОТ) млн руб.	1 276,2	1 316,8	1 389,5	1 305,6 (1 567 12мес)	22,8 (ОТ) 44 (МРОТ)
Средняя зарплата в т.р.					
ППС	78,4	78,99	81,43	89,52	14,2
деканы	200,57	199,9	186,64	185,89	-7,3
заведующие каф.	140,63	139,31	146,45	173,92	23,7
профессора	93,27	86,84	89,73	97,92	5
доценты	74,22	76,61	78,13	85,8	15,6
ассистенты, преп.	65,02	68,38	72,95	68,62	5,5
старшие преп.	59,33	61,62	65,32	72,75	22,6
Научные работники	112,5	156,42	167,23	153,47	36,4
АУП (ректорат и руководители подразд.)	82,41	95,72	99,23	103,02	25
УВП	34,03	35,61	39,39	42,2	24
ПОП и др.	33,54	34,22	38,27	41,19	22,8
Выплачена материальная помощь т.р.	989,9	794,5	996,8	772,5	

Средняя зарплата приведена к ставке с учетом доходов из всех источников. При этом ставки распределены между категориями работников в соответствии с таблицей №4.

Таблица №4

Всего раб. в НГТУ	2844 чел. (1939 ставок, 68%)		% работающих на доли ставки в своих категориях				% ставок всего от раб. в категории
	Основные (без совм.)	% от основных работни- ков	% до 0,25 ставки	% на 0,26- 0,5 ставки	% на 0,51- 0,75 ставки	% на 1 ставк у	
Основные (без совм.)	2191 чел. (77%) (1774 ставок, 81%)						
ППС	888 чел.	40,5	10,6	15,3	11,8	59,6	79,7
Асс., преп.	125 чел.	5,7	28	10,4	7,2	54,4	69,3
Ст. преп.	228 чел.	10,5	10	20,2	12,3	55,7	78,1
Доцент	384 чел.	17,5	6,3	16,9	12,8	59,6	81,7
Проф.	97 чел.	4,4	11,3	11,3	18,6	54,6	78,3
Преп. ИСТ	51 чел.	2,3	13,7	21,6	5,9	66	58,8
Науч. раб.	118	5,4	21,2	24,6	5,9	44,9	68,5
УВП	322 чел.	14,7	20,2	25,5	6,2	46,9	67,8
АУП	114 чел.	5,3	11,4	15,8	0,9	92	78,2
ПОП	698 чел.	31,8	2,1	7,6	5,5	82	84,5

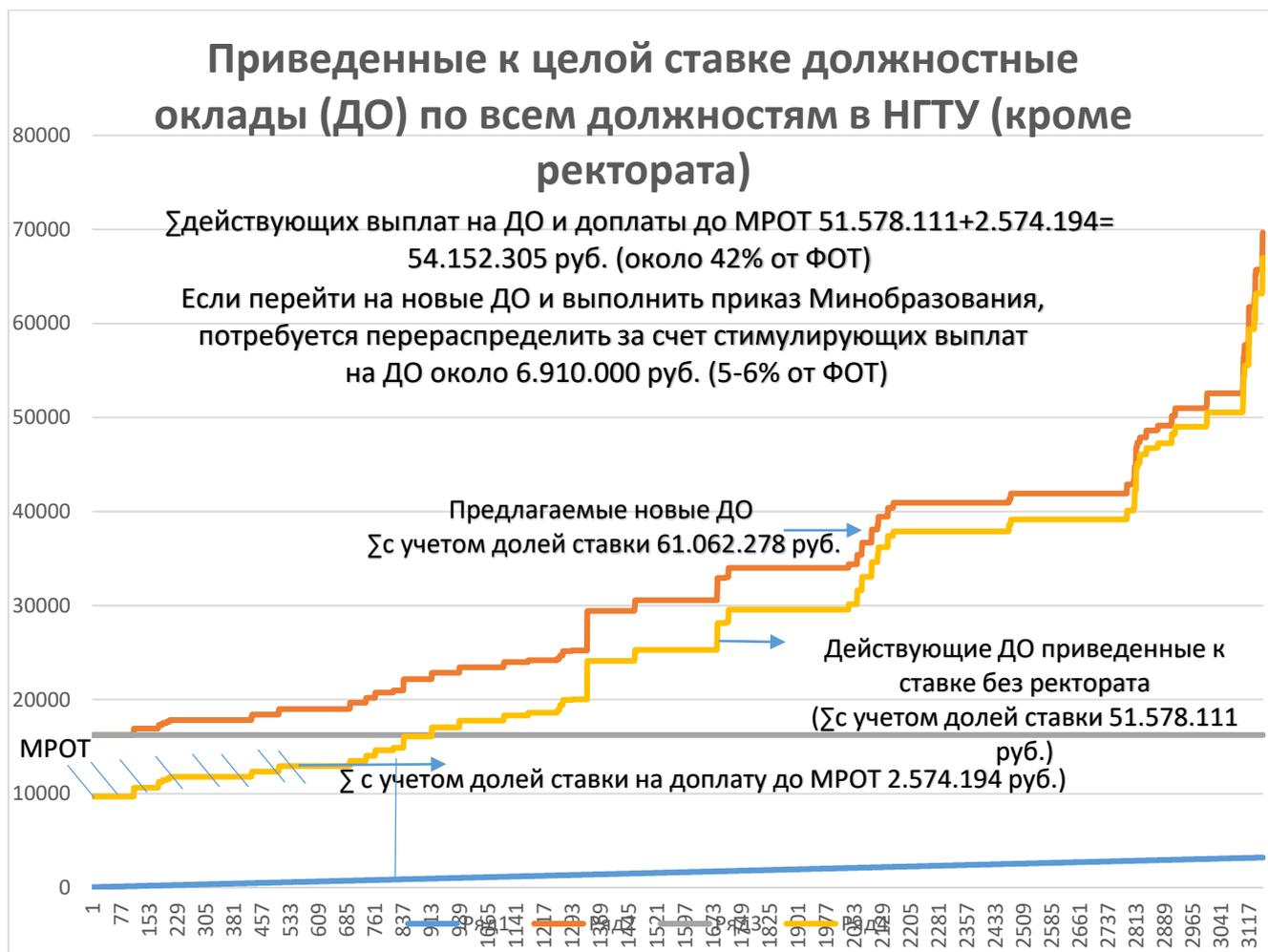
С одной стороны, только около 60% основного персонала (ППС) работают на полную ставку. С другой стороны, у нас в НГТУ традиционно достаточно терпимо и уважительно относятся к тем, кто давно связал свою судьбу с нашим вузом и дают возможность хоть на часть ставки, но работать, а также вынужденно переводят на часть ставки, статистически повышая среднюю зарплату.

В Отраслевом соглашении, заключенном между Общероссийским Профсоюзом образования и Минобрнауки России на 2021-2023 гг., подкрепленным Приказом Минобрнауки №71 от 01.02.2021, сказано, что должностные оклады по профессиональным квалификационным уровням не могут быть меньше минимального размера оплаты труда. А это является гарантированной частью оплаты труда. В НГТУ количество работников, у которых должностные оклады (приведенные к ставке) меньше МРОТ, составляет около 900 человек.

В таблице №5 приведены должностные оклады по всем должностям в НГТУ, приведенные к 1 ставке (желтый график), действующие на сегодняшний день. На доплаты до МРОТ в любом случае необходимо порядка 2,5 млн. руб. в месяц. Сейчас это обеспечивается за счет стимулирующих выплат. Если выполнять приказа №71 Минобрнауки и увеличить должностные оклады как, например, предлагает профком, с меньшим градиентом изменения их по должностям, то сумма должностных окладов увеличится на 5-6% от ФОТ, что приблизит нас к

выполнению того же приказа №71 по обеспечению гарантированной части оплаты труда в целом по организации не менее 70% от ФОТ.

Таблица №5



Профсоюз проводил мониторинг в конце октября 2022 г. среди вузов России по выполнению приказа №71 Минобрнауки, результаты которого приведены в следующих таблицах.

Таблица №6

Минимальные оклады по должностям в вузах Новосибирска

Новоси-бирская обл.	Асс.	Ст. преп.	Доц.	Проф.	Зав. каф.	Декан	Спец по УМР	Науч. сотр.	Раб. 1го ур.	Библ-рь
Сибстрин	23800	26250	33700	43400	38000	41000	14600	26800	14000	16400
НГПУ	24590	28278	34426	41803	44262	47950	11820	28278	7710	8870
НГУАДИ	25688	29982	37532	52630	55002	60395	22433	29982	14020	25668
НИНХ	23800	26500	29400	48500	48800	62000	14000	33800	13000	14000
СГУГиТ	26104	27300	41600	56508	57575	77594	21424	30420	14560	17576
НГТУ	25272	29569	39172	50544	44266	53072	12356	33056	9672	12356
Среднее	24876	27980	35972	48898	47984	57002	16106	30389	12160	15812

Общее среднее РФ	30251	33906	46918	61273	59669	71418	17997	36155	14605	18800
-------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Таблица №7

Оклады ППС

Наименования должностей	Ср. ДО	Мода	Медиана	Рекомендованные ДОпп1окт	НГТУ
ассистент	28 464	24 752	25 000	29 570	25 272
ст. преподаватель	31 869	27 300	27 745	32 612	29 569
доцент	43 757	33 700	37 450	36 536	39 172
профессор	57 579	57 200	50 472	41 435	50 544
зав. кафедрой	55 650	41 500	46 300	43 483	44 266
декан	66 386	50 000	57 463	46 962	53 072

Таблица №8

Оклады иных категорий работников (**МРОТ с 01.06.2022 — 15 279 руб.**
с 01.01.2023 — 16 242 руб.

прожиточный минимум в Новосибирской области с 01.01.2023 – для трудоспособного населения – 16054 руб.)

Наименования должностей	Ср.ДО	Мода	Медиана	Рекомендованные ДОпп1окт	НГТУ
Рабочий 1 ур.					
Специалист по УМР					
Библиотекарь					
Научный сотрудник					

Из таблиц видно, что должностные оклады в НГТУ ниже средних по России, особенно по низкооплачиваемой категории работников. Как следствие, оплата труда не ниже МРОТ происходит за счет стимулирующих выплат, что дискредитирует сам принцип стимулирования труда.

Если же посмотреть на среднюю учебную нагрузку ППС, то можно увидеть, что она была достаточно велика (таблица №5) и не соответствовала рекомендациям трехсторонней комиссии, Отраслевому соглашению в соответствии с которыми предельная, то есть максимальная нагрузка на ставку, не должна превышать 900 часов и должна быть дифференцирована по должностям.

Таблица №9

Средняя учебная нагрузка (бюджет + контракт) на расчетную ставку в целом по вузу, в часах.			
2019	2020	2021	2022
1005	968	944	816

И профсоюз уже давно говорит, и ректорат поддержал и призывает к тому, что нужно пересмотреть внутренние нормативы нагрузки по должностям ППС, что позволит, с одной стороны - увеличить гарантированные выплаты за счет увеличения доли ставки, с другой стороны - требовать выполнения, так называемого, эффективного контракта будет больше оснований.

Конечно необходимо пересмотреть не только подход к формированию нагрузки, но и, вероятно, к организации учебного процесса.

По разделам охраны труда и социальной сферы

Общая сумма средств, направляемая на мероприятия по охране труда, в том числе на специальную оценку условий труда (СОУТ), приобретение СИЗ и др. составила:

	2019	2020	2021	2022
Расходы на охрану труда (млн руб.)	0,844	1,160	0,920	3,023

То есть расходуется меньше, чем рекомендовано Отраслевым соглашением и коллективным договором (не менее 2% ФОТ и 0,7% эксплуатационных расходов на содержание организации).

На сегодня все рабочие места прошли СОУТ.

На ремонтно-строительные работы в социальной сфере израсходовано:

	2019	2020	2021	2022
Всего в рублях	795 144	2 189 296	1 652 089	4 742 484
в т.ч.				
Профилакторий	295 265	1 979 515	1 019 062	1 449 489
Шарап	213 211	20 733	191 171	2 242 634
Эрлагол	286 668	189 048	441 856	1 050 361

К сожалению, привлекаемые силы и средства, направляемые в социальную сферу, в последнее время осуществляются без учета мнения представительного органа работников и, на наш взгляд, не всегда оправданы.

Комиссия профкома рекомендует конференции принять следующее решение по итогам выполнения Коллективного договора:

1. Считать, что коллективный договор с учетом пролонгации на 2018-2021 гг. не по всем пунктам и решению конференции выполнен. Не продифференцированы нормативы по учебной нагрузке ППС в зависимости от занимаемой должности. Не все пункты приведены в соответствие с новой редакцией Отраслевого соглашения, рекомендациями трехсторонней комиссии по оплате труда (п.5.9).

2. Соглашение по охране труда считать выполненным.

3. Администрации НГТУ совместно с профкомом разработать меры для выполнения условий Коллективного договора и других нормативных актов.

4. В 2023 г. пересмотреть нормативы по учебной нагрузке ППС.

5. Обеспечить выполнение Отраслевого соглашения и приказа Минобразования №71 от 01.02.21 г. об утверждении Примерного положения об оплате труда работников высшего образования и методических рекомендаций по эффективному контракту ППС.