

Утверждаю

Ректор НГТУ

  
А.А. Батаев

«09» ноября 2015г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новосибирский государственный технический университет» (далее НГТУ)**

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, (далее - Положение) определяет порядок и условия замещения указанных должностей организаций, реализующих образовательные программы высшего образования и (или) дополнительного профессионального образования, и заключения с ними трудовых договоров на определенный срок не более пяти лет.

Настоящее Положение разработано на основе следующих документов:

- а) Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденное приказом Министерства образования и науки от 23 июля 2015 года № 749;
- б) Трудовой кодекс Российской Федерации, статьи 331 и 332;
- в) Постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».
- г) Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 N 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»

К должностям профессорско-преподавательского состава относятся – ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор.

1. Заключение трудового договора на замещение должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на должность педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс). В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, без избрания по конкурсу на замещение

соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или иных не противоречащих закону случаях на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы до выхода этого работника на работу;

2. Не проводится конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, занимаемых беременными женщинами и женщинами, имеющими детей до трех лет;

3. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом организацией. В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в организации.

4. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года начальник отдела кадров (как лицо, уполномоченное ректором) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте НГТУ. При производственной необходимости может объявляться дополнительный конкурс на вакантные должности.

5. Конкурс объявляется ректором университета в официальном сайте НГТУ не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на замещение должностей педагогических работников должно быть указано:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте НГТУ);
- место и дата проведения конкурса.

В НГТУ должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

6. Заявление претендента об участии в конкурсе и документ, подтверждающий отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, должны поступить в отдел кадров университета не позднее даты окончания приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

6.1. Для преподавателей, не являющихся сотрудниками университета, к заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и, а именно:

- копии документов о высшем образовании, ученой степени, ученом звании;
- полный список трудов;
- копии документов о прохождении повышения квалификации;
- основные результаты своей деятельности за последние 5 лет;
- другие документы по усмотрению претендента;

- документ, подтверждающий право на занятие педагогической деятельностью в соответствии с требованиями статьи 331 ТК РФ.

6.2. Для преподавателей, являющихся сотрудниками университета, к заседанию кафедры по рассмотрению претендентов на вакантные должности должны быть представлены следующие документы:

- список трудов за последние 5 лет;
- копии документов о прохождении повышения квалификации за последние 5 лет;
- основные результаты своей деятельности за последние 5 лет.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

7. Для проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, Ученый совет НГТУ определил коллегиальный орган управления – Ученый совет факультета. Ученый совет факультета, в состав которого входит представитель профсоюзной организации НГТУ, проводит процедуру избрания на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

8. Ученый совет факультета обязан создать Конкурсную комиссию, которая на основании представленных кандидатом документов и с учетом показателей по критериям эффективного контракта за предшествующий период работы претендента выносит рекомендации по избранию, в том числе, по срокам заключения трудового договора.

9. Конкурсная комиссия вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

7. Проведению конкурса должно предшествовать обсуждение кандидатуры претендента на заседании кафедры.

8. Заседание кафедры по рассмотрению претендентов на должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора проводится не ранее, чем через месяц со дня опубликования объявления о конкурсе. До проведения заседания кафедра вправе предложить претендентам провести открытые учебные занятия или пробные лекции и по их итогам принять рекомендации. В заседании принимают участие штатные преподаватели (в том числе работающие по совместительству). Заседание кафедры правомочно, если на заседании присутствуют не менее 2/3 профессорско-преподавательского состава кафедры.

9. По каждому претенденту составляется мотивированная рекомендация кафедры с указанием рекомендуемого срока заключения трудового договора. Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

10. Ученый совет факультета знакомится с заключением кафедры и с

заключением конкурсной комиссии о работе претендента. Ученым советом факультета принимается решение об избрании/неизбрании претендента по конкурсу путем тайного голосования и оформляется протоколом с указанием рекомендуемого срока заключения трудового договора.

11. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

12. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета факультета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета факультета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

13. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

14. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, заключаются на определенный срок не более пяти лет. Срок заключения трудового договора окончательно определяет ректор университета с учетом рекомендации Ученого совета факультета.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.

При переводе на должность педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.

15. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том

же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

16. После принятия решения об избрании должность на Ученом совете факультета ректор утверждает решение Ученого совета факультета, преподаватель заполняет два бланка трудового договора, которые визирует заведующий кафедрой, декан, ПФО и передает бланки договоров в отдел кадров. При наличии конкурсного дела, оформленного в установленном порядке и подписанного ректором трудового договора, отдел кадров готовит приказ об избрании преподавателя на соответствующую должность. Подписанный ректором приказ о назначении на должность в связи с избранием является окончательным документом в процедуре избрания.

17. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом факультета лицо, успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Принято Ученым советом университета  
Протокол № 9 от 30 сентября 2015г.

### Квалификационные требования

по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Квалификационные требования по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу установлены приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 года №1н.

#### **Ассистент.**

Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии аспирантуры или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

#### **Преподаватель.**

Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии аспирантуры или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

#### **Старший преподаватель.**

Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук не менее 1 года.

#### **Доцент.**

Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

#### **Профессор.**

Высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.