Утверждаю

Ректор НГТУ

_____ А.А. Батаев

«09» ноября 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выборах заведующего кафедрой в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новосибирский государственный технический университет»

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ в ред. от 06.04.2015, с изм. от 02.05.2015 (ст. 59, 77, 332, 282)

Федеральный закон РФ от 29.12.2012 N 273-ФЗ в ред. от 31.12.2014, с изм. от 02.05.2015 «Об образовании в Российской Федерации»

Постановление Правительства РФ от 04.04.2003 N 197 в ред. от 04.09.2012 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»

Приказ Министерства образования и науки РФ от от 23 июля 2015 года № 749; «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников»

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 N 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», а также в соответствии с Уставом НГТУ от 26.02.2015г., Положением о кафедре НГТУ от 25.06.2014г.

1. Кафедра является основным учебно-научным подразделением НГТУ. Кафедру возглавляет заведующий из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, отвечающих установленным законодательством Российской федерации квалификационным требованиям.

Должность заведующего кафедрой является выборной. Порядок проведения выборов на указанную должность устанавливается Уставом НГТУ, Положением о кафедре НГТУ и настоящим Положением.

2. Кандидатура на должность заведующего кафедрой может быть выдвинута коллективом кафедры, ректором (проректором) университета, деканом факультета, в состав которого входит кафедра, возможно самовыдвижение.

Квалификационные требования к кандидатуре заведующего кафедрой:

- наличие высшего профессионального образования,
- наличие ученой степени и ученого звания,
- стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры не менее 5 лет.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в квалификационных требованиях, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются ректором на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

В исключительных случаях на условиях совместительства должность заведующего кафедрой могут занимать руководители или главные специалисты крупных предприятий.

3. Выборы заведующего кафедрой объявляются ректором НГТУ не позднее двух месяцев до истечения сроков трудового договора действующего заведующего кафедрой. Информация о выборах должна быть опубликована на официальном сайте НГТУ не позднее, чем за два месяца до даты выборов Ученым Советом университета. Для рассмотрения поступивших заявлений ректор по истечении месяца с момента опубликования объявления назначает аттестационную комиссию из числа членов Ученого Совета НГТУ.

4. Претендент не позднее одного месяца с даты опубликования информации о выборах представляет в отдел кадров НГТУ следующие документы:

4.1.Претендент, не являющийся сотрудником университета:

- заявление на имя ректора об участии в выборах (форма № 1);
- диплом о высшем образовании;
- диплом кандидата и/или доктора наук;
- аттестат доцента и/или профессора;
- документ, подтверждающий наличие стажа;
- список научных трудов;
- документ, подтверждающий право на занятие педагогической деятельностью в соответствии с требованиями статьи 331 ТК РФ;
- программу развития кафедры;
- по желанию претендент вправе представить иные документы, подтверждающие высокий уровень квалификации, научного и общественного признания.

4.2. Претендент, являющийся сотрудником университета:

- заявление на имя ректора об участии в выборах (форма № 1);
- программу развития кафедры;
- при повторном участии в выборах – подписанную ректором справку о выполнении эффективного контракта, а также отчет о работе кафедры за все годы, предшествующие выборам.

5. Процедура выборов состоит из трех этапов, из которых первые два носят рекомендательный характер.

Первый этап. Кандидатура претендента обсуждается на заседании кафедры, которое правомочно при наличии не менее 2/3 штатного состава ППС кафедры. На заседании кафедры вправе присутствовать декан факультета, ректор (проректор), члены комиссии по выборам зав. кафедрой. Информация о месте и времени заседания кафедры размещается на информационных стендах кафедры или факультета и направляется ректору не позднее, чем за 7 рабочих дней до дня заседания кафедры.

Председательствующим на заседании является декан факультета или ректор (проректор). Кафедра вправе принять решение рекомендовать (или не рекомендовать) претендента на должность заведующего кафедрой. Решение кафедры принимается тайным голосованием простым большинством голосов присутствующего на заседании состава ППС, имеющего право голоса. Решение кафедры оформляется протоколом. Решение кафедры носит рекомендательный характер для Ученого совета университета.

Второй этап. Кандидатура претендента обсуждается на заседании Ученого Совета факультета, в состав которого входит кафедра. Заседание правомочно при наличии не менее 2/3 списочного состава членов Ученого Советафакультета. На заседании Ученого Совета факультета вправе присутствовать ректор, проректоры, члены комиссии по выборам заведующего кафедрой. Информация о месте и времени заседания размещается на информационных стендах кафедры или факультета и направляется ректору не позднее, чем за 7 рабочих дней до дня заседания Ученого Совета факультета. Председательствующим на заседании является декан факультета или ректор (проректор). Ученый Совет факультета вправе принять решение рекомендовать (или не рекомендовать) претендента к выборам на должность заведующего кафедрой. Решение принимается тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Ученого Совета факультета. Решение оформляется протоколом. При положительном решении Ученый Совет факультета открытым голосованием рекомендует претендента к избранию на срок до 5 лет. Решение факультета носит рекомендательный характер для Ученого совета университета.

Третий этап. Выборы заведующего кафедрой проводятся на заседании Ученого Совета университета при наличии не менее 2/3 от списочного состава Ученого Совета тайным голосованием. Перед голосованием оглашаются представленные каждым претендентом документы, заслушивается мнение кафедры (оглашается выписка из протокола заседания кафедры), мнение Ученого Совета факультета (оглашается выписка из протокола заседания Ученого Совета факультета) и мнение декана факультета, в состав которого входит кафедра. Декан в обязательном

порядке доводит до сведения членов Ученого Совета итоги выполнения эффективного контракта за все годы, предшествующие выборам (при повторных выборах). Претендент считается прошедшим выборы, если за его кандидатуру проголосовали более 1/2 присутствующих на заседании членов Ученого Совета университета.

Ученый Совет университета открытым голосованием рекомендует ректору срок заключения трудового договора до 5 лет.

6. С претендентом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор. Срок заключения трудового договора по итогам выборов определяет ректор. Если в течение тридцати дней лицо, успешно прошедшее выборы на должность заведующего кафедрой, по собственной инициативе без уважительных причин не заключило трудовой договор, должность признается вакантной.

7. Выборы признаются несостоявшимися, если:

- голосование проводилось по одному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов;

- голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов. В этом случае следует второй тур выборов, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре выборов, но и при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов;

- если не подано ни одного заявления;

- если выявлены нарушения в организации процедуры выборов.

8. В случае признания выборов несостоявшимися, или в случае незаключения трудового договора (п.6 настоящего Положения) ректор назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок до одного года до проведения процедуры выборов заведующего кафедрой.

9. В отдельных случаях в целях сохранения непрерывности учебного процесса ректор назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок до одного года до проведения процедуры выборов заведующего кафедрой.

Принято Ученым советом университета
Протокол № 9 от 30 сентября 2015г.