

Отчет о работе профсоюзного комитета сотрудников Новосибирского государственного технического университета за 2014-2015г.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации сотрудников НГТУ.

На 30 декабря 2014 г. в профсоюзной организации сотрудников НГТУ состояло на учете 1 071 члена профсоюза, что составляло 35,15% от общей численности штатных работников университета. За 2015 год численность профсоюзной организации уменьшилась на 149 человек. Основная причина уменьшения численности – сокращение численности персонала, большая текучесть кадров в отдельных подразделениях. Всего за 10 месяцев 2015 года выбыло из профсоюза:

- в связи с увольнением из университета — 127 человек;
- по личному заявлению — 22 человека.

За этот же период в профсоюзную организацию были приняты 50 человек, что на 13 человек больше, чем за 2014 год.

Профсоюзным комитетом была проведена определенная работа по привлечению в профсоюз работников университета: представители Профкома принимали участие в собраниях профгрупп факультетов, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками.

Профсоюзный комитет совместно с Областной организацией профсоюза, комиссией по трудовым спорам принимал активное участие в работе по рассмотрению жалоб на незаконные действия некоторых руководителей (кафедра инженерной математики). В результате было принято решение об изменении Положения об оплате труда кафедры и назначении нового заведующего кафедрой, для устранения выявленных нарушений готовится приказ о нормировании рабочего времени различных категорий работников и изменение в Правила внутреннего распорядка. Производственная комиссия активно участвовала в обсуждении проекта Положения об эффективном контракте и вносила свои предложения, а также в разрешении конфликтной ситуации на кафедре иностранных языков технических факультетов (ИЯ ТФ). Конфликт разрешен путем разделения кафедры.

К первоочередным задачам Профкома следует отнести активизацию работы комиссии по охране труда, создание и организацию работы комиссии по контролю за общественным питанием в НГТУ. При этом совместная комиссия Профкома и Отдела охраны труда и пожарной безопасности проверяла состояние охраны труда в ряде подразделений и в результате выявленных нарушений составила акты.

Активно работает культурно-массовая и спортивная комиссия Профкома. За отчетный период совместно с Научной библиотекой проводились выставки работ сотрудников и студентов вуза. Профком в настоящее время совместно со спортивно-оздоровительным центром работает над полноценным возрождением спартакиады ППС в НГТУ, уровень которой в постперестроечные годы значительно снизился. Разработан проект Положения о спартакиаде ППС в НГТУ. На приобретение призов для участников соревнований выделяются денежные средства, как администрацией, так и профсоюзной организацией.

Благодаря активной позиции, представители Профкома вошли в состав рабочих групп по разработке нормативно-правовых актов, которые затрагивают социально-трудовые права и интересы работников и обучающихся. При самом активном участии профсоюзного комитета был заключен новый Коллективный договор (на 2014–2017 годы) между администрацией и представительным органом работников — профсоюзной организацией НГТУ, который стал уже привычным, необходимым и, что важно, работающим правовым документом.

По инициативе Профкома регулярно проходили встречи профактива с ректором университета и представителями администрации НГТУ, на которых обсуждались вопросы повышения оплаты труда работников университета, изменения нагрузки преподавателей,

охраны труда, социального партнерства и многое другое. Проводится анализ действующей системы оплаты труда в НГТУ с целью ее совершенствования.

Профком активно участвует в выделении путевок в санаторий-профилакторий для сотрудников и студентов университета. Членам профсоюза 40 % стоимости путевки компенсирует Профком. Оказывается помощь в санаторно-курортном лечении членам профсоюза в соответствии с очередностью, которая утверждается на комиссии по социальному страхованию, и договором о софинансировании оздоровления между профсоюзной организацией вуза и Областной профсоюзной организацией. В 2014 году на оздоровление членов профсоюза выделено 160 161 руб. (98 865 руб. — компенсация за путевки в профилакторий, 61 296 руб. — частичная оплата за санаторно-курортные путевки за счет средств профорганизации НГТУ и такая же сумма — за счет средств Областной организации профсоюза). В 2015 году за 9 месяцев на оздоровление членов профсоюза выделено 121 208 руб. (71 194 руб. — компенсация за путевки в профилакторий, 50 014 руб. — частичная оплата за санаторно-курортные путевки за счет средств профорганизации НГТУ и такая же сумма — за счет средств Областной организации профсоюза).

Ежегодно с июля по август организуются 3 смены для отдыха работников и студентов в спортивно-оздоровительных лагерях «Шарап» и «Эрлагол». В 2014 году данной возможностью воспользовались 498 сотрудников университета и членов их семей и 167 студентов, в 2015 году — 550 сотрудников и членов их семей и 180 студентов вуза. Стоимость путевки для отдыхающих сотрудников и членов их семей составила 7 500 рублей (50 % от полной стоимости) за 18 дней.

Профком ежегодно оказывает помощь в организации обследования зрения врачами офтальмологического центра «Глазка» в различных подразделениях НГТУ. Для членов профсоюза производится частичная компенсация оплаты за обследование (в 2015 году компенсация составила 9 800 руб.). Кроме того, Профком организует для членов профсоюза консультации представителей банковских организаций, негосударственных пенсионных фондов.

При поддержке профсоюза проходила большая организационная работа по сбору заявлений на бесплатное оформление и выдачу банковских карт «Работника отрасли «Образование». В настоящее время более 500 членов профсоюза в университете являются обладателями таких дисконтных карт и имеют возможность пользоваться различными дисконтными скидками более чем в 20 торговых организациях Новосибирска и на транспорте.

Профсоюзной организацией ежегодно проводится работа по страхованию от укуса энцефалитного клеща совместно со страховой компанией «АСКО». В 2014 году сотрудниками вуза приобретены 560 медицинских карточек, дающих право, при необходимости, на бесплатную вакцинацию. В 2015 году этим правом воспользовались уже 713 человек.

По уже сложившейся многолетней традиции профсоюзный комитет совместно с Центром культуры принимает активное участие в проведении праздника, посвященного «Дню ветерана НГТУ», который проходит в октябре. В настоящее время в университете 640 неработающих ветеранов. Профсоюз совместно с Советом ветеранов НГТУ организует для ветеранов встречи с руководством университета, представителями городских социальных служб, пенсионного фонда и праздничный концерт. Профсоюзный комитет выделяет денежные средства на организацию чаепития совместно с ветеранами в различных подразделениях.

Ежегодно 9 мая представители профсоюзной организации и администрации университета встречаются с ветеранами Великой Отечественной войны.

Остается традицией выделение денежных средств администрацией НГТУ на расчетный счет Профкома для приобретения детских новогодних подарков и организации праздничных мероприятий (Новый год, 23 Февраля и 8 Марта). На эти цели ежегодно расходуется около 425 тыс. рублей.

Согласно Положению о материальной помощи членам профсоюза Профкомом выделяются денежные средства к юбилейным датам, на рождение ребенка, свадьбу, похороны близких родственников. В исключительных случаях, по представлению профгруппы факультета или подразделения, когда вопрос касается оплаты дорогостоящей операции или покупки лекарств для лечения хронических заболеваний, оказывается дополнительная материальная помощь. Кроме того, профсоюзная организация оказывает материальную помощь многодетным и малообеспеченным семьям. За 2014–2015 годы материальная помощь членам профсоюза была оказана на общую сумму 882 767 руб.

В будущем году Общероссийскому профсоюзу образования предстоит серьезная работа с социальными партнерами по следующим вопросам:

- формирование и применение профессиональных стандартов в сфере образования;
- мониторинг введения эффективного контракта;
- установление базовых ставок (окладов) заработной платы по профессионально-квалификационным группам как минимальной государственной гарантии по оплате труда и др.

Чего мы добьемся – зависит только от нашей активности, в одиночку ничего не добиться. Профсоюз — это мы все вместе.