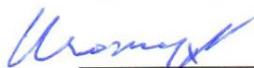


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома НГТУ

 Кожухов В.В.

Ректор НГТУ

Батаев А.А.

«10 июля» 2015 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о введении в Новосибирском государственном техническом университете эффективного контракта преподавателей, научных работников, заведующих кафедрами, деканов и о порядке определения рейтингов НПР¹, кафедр и факультетов

Основанием для введения в НГТУ эффективного контракта являются:

- Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 26.11. 2012 г. № 2190-р;
- Приказ Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- План мероприятий («ДОРОЖНАЯ КАРТА»), утверждённый распоряжением Правительства РФ от 30.12.12г. №2620-р.

Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки (из приказа Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г.).

¹ НПР – научно-педагогические работники (ППС, научные сотрудники)

Принципы введения эффективного контракта в НГТУ

1. Эффективный контракт декана, заведующего кафедрой и НПП заключается ежегодно на период с 1 января по 31 декабря очередного года.

2. Результаты эффективного контракта учитываются:

- при назначении стимулирующих выплат по результатам первого полугодия и года;
- при очередном переизбрании (учитывается выполнение эффективного контракта в течение всех лет, предшествующих избранию).

3. Объемы заданий эффективного контракта для деканов и заведующих кафедрами устанавливает ректор на основе задания эффективного контракта ректора и по представлении проректоров.

4. Объемы заданий эффективного контракта НПП устанавливает заведующий кафедрой по согласованию с деканом, исходя из кафедральных и факультетских заданий. Заполнение эффективного контракта НПП производится с помощью информационной системы на портале НГТУ.

Для определения рейтинга и размера премии пункты эффективных контрактов НПП, заведующего кафедрой и декана, а также соответствующие показатели деятельности кафедр, сгруппированы по 6 разделам:

I – заработанные деньги (НИР г/б, х/д, кроме НИР, контр. средства за обучение),

II – аспиранты и докторанты, защиты диссертаций,

III – публикации и конференции,

IV – НИРС,

V – международная деятельность,

VI – профорientационная деятельность.

Каждый из перечисленных разделов имеет весовой коэффициент (в процентах). Весовые коэффициенты устанавливаются приказом ректора на каждый год. Обозначим через v_i ($i=1,2,\dots,6$) – весовые коэффициенты разделов ($\sum_{i=1}^6 v_i = 100\%$).

Внутри каждого раздела имеются пункты, которые оцениваются баллами. Коэффициенты для назначения баллов на каждый пункт эффективного контракта и показателей деятельности кафедр и факультетов на очередной год устанавливается приказом ректора.

При подведении индивидуального рейтинга НПР по итогам первого полугодия и года определяется фактическая сумма баллов по каждому разделу S_i всех НПР и сотрудников университета, далее вычисляется цена балла по каждому разделу по формуле $C_i = v_i / S_i$ ($i=1,2,\dots,6$).

Каждому преподавателю по каждому пункту эффективного контракта по итогам первого полугодия и года начисляются суммарные заработанные приведенные баллы (рейтинг R_k k -того преподавателя) по следующей методике. Обозначим через B_i^k баллы, заработанные k -тым преподавателем по разделу i (величина B_i^k определяется как сумма баллов k -того преподавателя по i -тому разделу). Рейтинг R_k k -того преподавателя определяется как сумма $R_k = \sum_{i=1}^6 C_i B_i^k$ по всем шести разделам.

Примеры расчетов и разъяснения о порядке расчета приведены в Приложении №1.

Абсолютный рейтинг кафедр $R_2^{\text{каф}}$, $R_3^{\text{каф}}$ по разделам 2 и 3 определяется как сумма рейтингов ППС и сотрудников соответствующей кафедры по разделам № 2,3. Рейтинги каждой кафедры по 1-му разделу $R_1^{\text{каф}}$ и по 4,5,6-му разделам $R_4^{\text{каф}}$, $R_5^{\text{каф}}$, $R_6^{\text{каф}}$ рассчитываются следующим образом:

Рейтинг кафедры по 1-му разделу $R_1^{\text{каф}}$ определяется с учетом пункта эффективного контракта заведующего кафедрой «Объем внебюджетных работ, кроме НИР», и пункта эффективного контракта декана «Объем контрактных средств за обучение», не входящих в эффективный контракт преподавателя. Приведенные баллы этого раздела пересчитываются по скорректированной цене балла C_1^* , где $C_1^* = v_1 / S_1^*$, где S_1^* – увеличенная сумма баллов всего университета по 1-му разделу с учетом «Объема внебюджетных работ, кроме НИР» и «Объема контрактных средств за обучение». В результате, $R_1^{\text{каф}} = C_1^* B_1^{\text{каф}}$, где $B_1^{\text{каф}}$ – сумма баллов кафедры по расширенному разделу 1.

Рейтинг кафедры по 4,5,6-м разделам рассчитывается по формуле $R_i^{\text{каф}} = C_i^{\text{каф}} B_i^{\text{каф}}$, $C_i^{\text{каф}} = v_i / S_i^{\text{каф}}$,

где $S_4^{\text{каф}}$ – общая сумма баллов всех кафедр университета по разделу «Показатель активности студентов и аспирантов в НИР и олимпиадах» кафедрального отчета,

$S_5^{\text{каф}}$ - по разделу "Показатель международной активности",

$S_6^{\text{каф}}$ - по разделу "Показатель профориентационной работы и участия в довузовской подготовке кафедр", $B_i^{\text{каф}}$ –баллы конкретной кафедры по соответствующим разделам $i=4,5,6$.

В итоге, абсолютный рейтинг кафедры $R^{\text{каф}}$ вычисляется суммированием рейтингов кафедры по разделам $R^{\text{каф}} = \sum_{i=1}^6 R_i^{\text{каф}}$

Относительный рейтинг кафедры подсчитывается как отношение абсолютного рейтинга кафедры $R^{\text{каф}}$ к количеству занятых ставок НПП на кафедре, то есть, фактически определяется выработкой на одного преподавателя.

Абсолютный рейтинг факультетов $R^{\text{фак}}$ определяется как сумма рейтингов входящих в него кафедр по разделам № 1-6.

Относительный рейтинг факультета подсчитывается как отношение абсолютного рейтинга факультета к количеству занятых ставок НПП на факультете, то есть, фактически определяется выработкой на одного преподавателя.

В зависимости от объема имеющихся финансовых средств ректором устанавливаются общие суммы средств на премирование по итогам первого полугодия и по итогам года:

на премирование преподавателей и сотрудников кафедр, а также сотрудников централизованных служб, кроме ректора, президента университета и проректоров), попавших в общий рейтинг университета, включая заведующих кафедрами и деканов (деньги распределяются пропорционально рейтингу R_k преподавателя или сотрудника, приказ формируется централизованно);

на премирование заведующих кафедрами (деньги распределяются пропорционально абсолютным результатам или абсолютному рейтингу кафедры, приказ формируется централизованно);

на премирование деканов (деньги распределяются пропорционально абсолютному рейтингу факультета, приказ формируется централизованно);

на премирование УВП, дополнительное премирование НПР кафедры, кроме заведующих кафедрами и деканов (деньги распределяются пропорционально **сумме окладов** НПР и УВП кафедры, выдаются заведующим кафедрами, которые формируют приказы);

на премирование заместителей деканов, кроме деканов (деньги распределяются пропорционально **числу обучающихся**, выдаются деканам, которые формируют приказы).

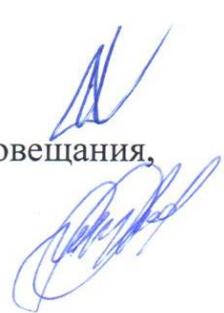
Положение обсуждено и одобрено на ученом совете НГТУ 17 июня 2015 года.

Первый проректор,

председателя декановского совещания

Заместитель председателя декановского совещания,

декан ФМА



Г.И. Расторгуев

Н.И. Щуров