

---

**Круглый стол**  
**«Развитие технического образования в Новосибирске»**

**Сетевое взаимодействие  
как новая форма реализации  
образовательных программ**



**Никитин Юрий Вадимович,**  
*начальник учебного управления НГТУ*

**ГАУ НСО «Центр»**  
Государственное автономное учреждение  
Новосибирской области  
«Новосибирский региональный ресурсный центр»



**Нечипоренко Александр Валерьевич,**  
*руководитель научно-методического  
направления ГАУ НСО «Центр»*

**Новосибирск,  
27 марта 2014**

# Сетевая форма реализации образовательных программ



обеспечивает возможность освоения обучающимся образовательной программы с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе иностранных, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций .....,  
..... обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующей образовательной программой.

**Федеральный закон РФ "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ, ст. 15**

# Сетевая форма реализации образовательных программ. Цели.



Целями применения сетевой формы реализации образовательной программы являются:

- **повышение качества** высшего образования с учетом потребностей рынка труда
- **расширение доступа** обучающихся к современным образовательным ресурсам, технологиям и средствам обучения
- **предоставление обучающимся возможности** формирования индивидуальных образовательных траекторий, углубленного освоения компетентностно-ориентированных модулей, учебных дисциплин

# Сетевая форма реализации образовательных программ. Отличия.



- Существенное отличие от программ мобильности: обучение в вузе-партнере, (на предприятии-участнике сетевой программы) - **обязательное**, а не добровольное
- Отсутствие подзаконных актов, в т.ч. лицензионных требований

# Возможности сетевого взаимодействия для вузов



- Повышение качества подготовки выпускников
- Повышение престижа и привлекательности образовательных программ
- Повышение эффективности реализации образовательного процесса за счет высвобождения финансовых средств и получения дополнительных
- Объединение необходимых ресурсов образовательных и других (в т.ч. иностранных) организаций для подготовки специалистов

# Возможности сетевого взаимодействия для работодателей



- ✓ Возможность подготовки специалистов с учетом требований конкретного предприятия
- ✓ Сокращение сроков адаптации молодых специалистов
- ✓ Исключение необходимости «доучивания» молодых специалистов после их трудоустройства
- ✓ Возможность подготовки кадров для реализации инновационного развития предприятия

# Сетевое взаимодействие: основные модели и формы

## Модели:

Горизонтальная – с участием учреждений профессионального образования одного уровня

Вертикальная – организация совместной деятельности образовательных организаций различных уровней

Смешанная (вуз + наука, территориально-отраслевые кластеры и др.)

## Формы реализации:

**Формирование единой поддерживающей инфраструктуры**

*ресурсные центры / ЦКП / технопарки / бизнес-инкубаторы / малые инновационные предприятия / базовые кафедры / совместные базы практик*

**Создание общих сервисов**

*профориентация / набор студентов / трудоустройство / отслеживание карьеры выпускников / повышение квалификации педагогических и управленческих кадров / базы данных по региональным рынкам труда / информационный портал / единая библиотечная система / коллективно используемые спортивные сооружения, медицинские учреждения, комбинаты питания и пр.*

**Сетевые образовательные программы и программы академической мобильности**  
*студенческий обмен, прикладной бакалавриат, технологическая практика, стажировки*



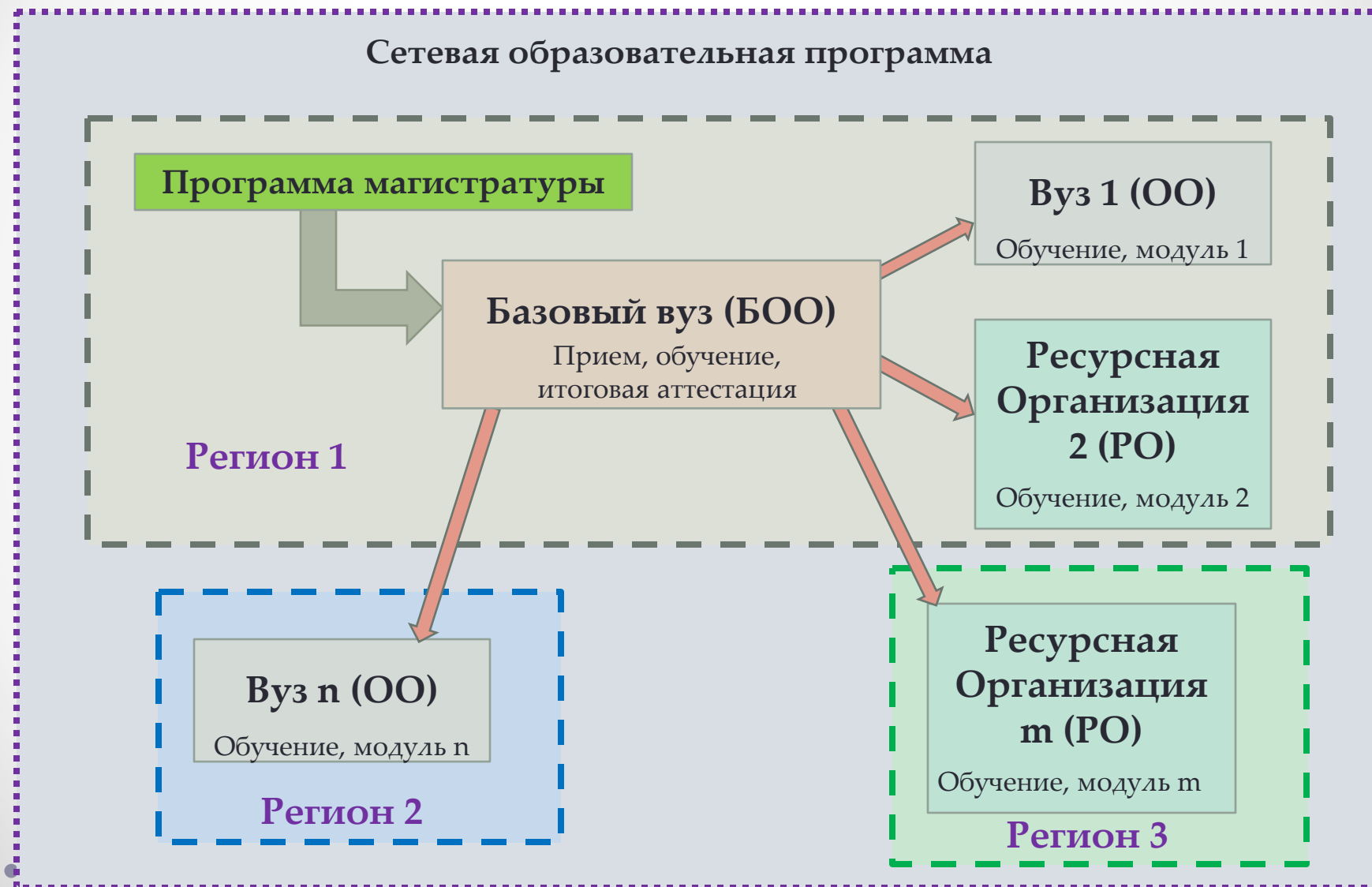
# Участники сетевого взаимодействия



- **Базовая образовательная организация (БОО)** – организация высшего образования, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность и реализующая образовательную программу прикладного бакалавриата в сетевой форме, в которую зачислен обучающийся
- **Образовательная организация (ОО)** - организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность и участвующая в реализации части образовательной программы, реализуемой в сетевой форме
- **Ресурсная организация (РО)** – организация науки, культуры, спорта или иная организация, обладающая ресурсами, необходимыми для реализации образовательной программы в сетевой форме, и предоставляющая их для обучения, проведения учебной и производственной практик и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных данной образовательной программой



# Сетевая форма реализации образовательных программ. Принцип реализации.



# Основные обязанности ресурсной организации



- 1. Согласовать программы обучения и практик, содержание и планируемые результаты их освоения.
- 2. Реализовать обучение, проведение учебных и производственных практик и иных видов учебной деятельности, содержание, объем, и сроки исполнения которых определяется ОП СФ.
- 3. Назначить руководителей практик от организации и (или) определить обучающимся наставников.
- 4. Участвовать в формировании диагностических средств для оценки компетенций, приобретенных обучающимися в период обучения и прохождения практики в РО.
- 5. Участвовать в определении процедуры оценки результатов освоения компетенций в период обучения, прохождения практики в РО, а также в процессе оценки данных результатов.
- 6. Соблюдать законные права и свободы обучающихся.

# Целевая магистратура в НСО в 2011-2013 г.г.



## Основа:

постановление Правительства НСО от 29.09.2011 № 425-п

## Участники:

Вузы и предприятия г. Новосибирска, Правительство НСО

## Достоинства:

- Опыт подготовки кадров «нового качества»
- Активизация взаимодействия работодателей с вузами

## Проблемы:

- Трудности привлечения на целевую подготовку лучших студентов, обучающихся на бюджетной основе
- Недостаточная готовность сотрудников и руководства ряда предприятий к разработке и внедрению инновационных технологий.
- Слабая социальная защищенность обучающихся на целевых программах

# Предложения для подготовки решения круглого стола

1. Ориентация системы целевой подготовки выпускников на инновационный вектор развития предприятий.
2. Формирование необходимого комплекса компетенций для технологического предпринимательства и создания эффективных бизнес-команд.
3. Повышение социальной ответственности предприятий при организации целевой подготовки и трудоустройстве выпускников.

---

**Круглый стол**  
**«Развитие технического образования в Новосибирске»**

**Сетевое взаимодействие как новая  
форма реализации  
образовательных программ**



**Никитин Юрий Вадимович,**  
*начальник учебного управления НГТУ;*

**ГАУ НСО «Центр»**  
Государственное автономное учреждение  
Новосибирской области  
«Новосибирский региональный ресурсный центр»



**Нечипоренко Александр Валерьевич,**  
*руководитель научно-методического  
направления ГАУ НСО «Центр»*

**Новосибирск,  
27 марта 2014**